



## ***Politica di Parità di Genere***

Spaziottantotto Srl (di seguito Spazio88) è impegnata nel sostegno dei valori della diversità e dell'inclusione attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e della libertà delle persone.

L'azienda opera secondo imparzialità e non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa. Inoltre, vengono promosse le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.

Spazio88 preserva il valore del proprio personale e ne promuove la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali. L'obiettivo è quello di favorire la diversità in tutte le sue dimensioni per coglierne al massimo le opportunità derivanti e generare valore all'interno degli ambienti di lavoro ottenendo anche un vantaggio competitivo sul business.

La presente politica è redatta in linea con quanto già affermato nel Codice Etico e nelle Norme di Comportamento, che riconoscono la valenza di un ambiente di lavoro libero da ogni forma di discriminazione o molestia.

### ***Diversità di genere***

L'azienda dà valore all'equilibrio di genere e al superamento di ogni stereotipo, discriminazione o pregiudizio, per creare le migliori condizioni in cui ogni persona possa esprimersi al meglio. Questo avviene attraverso la redazione di politiche e azioni volte a favorire le pari opportunità, la conciliazione tempi di vita e tempi di lavoro, la condivisione delle responsabilità familiari e la rimozione di potenziali ostacoli, ivi inclusi quelli connessi all'orientamento sessuale.

A tale riguardo, Spazio88 si impegna:

- A proporre iniziative di sensibilizzazione a tutti i livelli con azioni mirate al superamento di pregiudizi inconsapevoli;
- Ad applicare prassi di gestione e sviluppo delle risorse umane che promuovano una cultura inclusiva di accesso a mansioni aziendali e di crescita nel percorso professionale, garantendo uguali possibilità retributive e di avanzamento nella carriera a tutto il personale così da evitare eventuali differenze in base al genere;
- A promuovere condizioni di bilanciamento vita lavorative e personale adeguate alle diverse fasi di vita e proattive nel riequilibrio dei carichi familiari tra uomini e donne;
- A comunicare in modo trasparente, internamente ed esternamente (comprese le attività di marketing e pubblicità), la propria volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare il rafforzamento del genere femminile;
- A creare un ambiente di lavoro, inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto di tutto il personale;
- A prevenire, censurare e contrastare stereotipi, discriminazioni, ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale.

### ***Generazioni***

L'azienda riconosce e valorizza strategie integrate per lo sviluppo e la gestione dei bisogni delle differenti generazioni che convivono all'interno dell'organizzazione. Sulla base di ciò, vengono diffuse politiche che puntano a favorire il dialogo e il confronto intergenerazionale.

L'attenzione è non solo focalizzata sull'età anagrafica e professionale dei lavoratori, ma anche sulla ricerca di modalità efficaci per il loro sviluppo, che favoriscano la contaminazione delle differenti esperienze sociali,



**spaziottantotto**

culturali e lavorative, oltre che delle diverse abilità, conoscenze e competenze sia soft che hard (quali ad esempio quelle digitali) tipiche di ciascuna generazione.

#### ***Disabilità***

L'azienda riconosce pari opportunità a tutte le sue persone indipendentemente dalle disabilità sensoriali, cognitive e motorie. In tale contesto, si impegna a realizzare misure concrete per favorire l'inserimento e l'inclusione delle persone con disabilità, valorizzandone appieno il talento e le competenze in azienda e contribuendo in tal modo all'abbattimento di barriere culturali, sensoriali e fisiche.

#### ***Interculturalità***

Spazio88 si impegna a favorire e mettere a sistema il mix di culture diverse al proprio interno attraverso la promozione di una visione interculturale e aperta al confronto multilivello, improntata alla cooperazione organizzativa e sociale.

Tale stile di lavoro favorisce, allo stesso tempo, lo sviluppo competitivo di soluzioni organizzative, tecniche e processive per migliorare e identificare il posizionamento di mercato dell'azienda. L'obiettivo è quello di far convivere persone con culture differenti per sostenere l'innovazione, accelerare la crescita e condurre a decisioni più solide, comunicando in modo trasparente diversità e prospettive plurime connesse a tale modello di relazione.

#### ***Monitoraggio e reporting***

Spazio88 verifica l'efficacia dell'approccio adottato principalmente attraverso strumenti dedicati, che consistono in procedure di identificazione e valutazione periodica dei rischi all'interno e all'esterno del Gruppo, un sistema di segnalazione delle violazioni, un sistema sanzionatorio e attività di dialogo con gli stakeholder.

#### ***Diffusione e Aggiornamento***

Questa politica è comunicata a tutto il personale dipendente, mediante e-mail, bacheca e specifiche sessioni formative. Inoltre, è resa disponibile sul sito internet aziendale di Spazio88 a tutti gli stakeholder, compresi collaboratori, fornitori e partner, affinché ci sia piena consapevolezza e ulteriore impulso alla promozione dei diritti umani come parte integrante del sistema. La Politica viene inviata per e-mail ai principali fornitori e outsourcer.

La presente politica verrà valutata ai fini dell'aggiornamento almeno una volta l'anno alla luce delle evidenze emerse dalle valutazioni e dal monitoraggio delle tendenze nazionali e internazionali.

Gli impegni enunciati si concretizzano con l'implementazione del sistema di gestione per la Parità di Genere conforme alla UNI PDR 125:2022.

La presente Politica, definita dall'Alta Direzione della Azienda in coordinamento con il Comitato Guida per la Parità di Genere è applicabile a tutto il personale interno nonché al personale esterno che collabora con continuità con l'organizzazione.

Torino, 20/11/2024

**La Direzione  
Spaziottantotto S.r.l.**