

# Catalogo attività formative

## Spaziottantotto srl

## Sommario

<b>Presentazione.....</b>	<b>6</b>
<b>Premessa generale.....</b>	<b>6</b>
<b>AREA TEMATICA 1 - SICUREZZA SUL LAVORO.....</b>	<b>9</b>
<b>Corso per Lavoratori ai sensi dell'art. 37 co. 1 del D. Lgs. 81/08 e degli Accordi CSR 221 del 21/12/2011 e 128 del 07/07/2016 – Formazione generale.....</b>	<b>9</b>
<b>Corso per Lavoratori ai sensi dell'art. 37 co. 1 del D. Lgs. 81/08 e degli Accordi CSR 221 del 21/12/2011 e 128 del 07/07/2016. Formazione specifica rischio basso.....</b>	<b>11</b>
<b>Corso per Lavoratori ai sensi dell'art. 37 co. 1 del D. Lgs. 81/08 e degli Accordi CSR 221 del 21/12/2011 e 128 del 07/07/2016 - Formazione specifica rischio medio.....</b>	<b>14</b>
<b>Corso per Lavoratori ai sensi dell'art. 37 co. 1 del D. Lgs. 81/08 e degli Accordi CSR 221 del 21/12/2011 e 128 del 07/07/2016 - Formazione specifica rischio alto.....</b>	<b>17</b>
<b>Aggiornamento per Lavoratori ai sensi dell'art. 37 co. 1 del D. Lgs. 81/08 e degli Accordi CSR 221 del 21/12/2011 e 128 del 07/07/2016.....</b>	<b>20</b>
<b>Aggiornamento parziale per Lavoratori ai sensi dell'art. 37 co. 1 del D. Lgs. 81/08 e degli Accordi CSR 221 del 21/12/2011 e 128 del 07/07/2016.....</b>	<b>22</b>
<b>Covid-19: misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus nell'ambiente di lavoro ....</b>	<b>24</b>
<b>Datore di Lavoro che intende svolgere i compiti propri del Servizio di Prevenzione e Protezione ai sensi dell'art. 34 del D. Lgs. 81/08 e degli Accordi CSR 223 del 21/12/2011 e 128 del 07/07/2016 - Livello di rischio basso.....</b>	<b>28</b>
<b>Datore di Lavoro che intende svolgere i compiti propri del Servizio di Prevenzione e Protezione ai sensi dell'art. 34 del D. Lgs. 81/08 e degli Accordi CSR 223 del 21/12/2011 e 128 del 07/07/2016 - Livello di rischio medio.....</b>	<b>31</b>
<b>Datore di Lavoro che intende svolgere i compiti propri del Servizio di Prevenzione e Protezione ai sensi dell'art. 34 del D. Lgs. 81/08 e degli Accordi CSR 223 del 21/12/2011 e 128 del 07/07/2016 - Livello di rischio alto.....</b>	<b>34</b>
<b>Aggiornamento per Datore di Lavoro che intende svolgere i compiti propri del Servizio di Prevenzione e Protezione ai sensi dell'art. 34 del D. Lgs. 81/08 e degli Accordi CSR 223 del 21/12/2011 e 128 del 07/07/2016 - Livello di rischio basso.....</b>	<b>37</b>
<b>Aggiornamento per Datore di Lavoro che intende svolgere i compiti propri del Servizio di Prevenzione e Protezione ai sensi dell'art. 34 del D. Lgs. 81/08 e degli Accordi CSR 223 del 21/12/2011 e 128 del 07/07/2016 - Livello di rischio medio.....</b>	<b>40</b>
<b>Aggiornamento per Datore di Lavoro che intende svolgere i compiti propri del Servizio di Prevenzione e Protezione ai sensi dell'art. 34 del D. Lgs. 81/08 e degli Accordi CSR 223 del 21/12/2011 e 128 del 07/07/2016 - Livello di rischio alto.....</b>	<b>43</b>
<b>Preposto alla salute e sicurezza sul lavoro ai sensi dell'art. 37 co. 7 del D.lgs.81/08 e degli Accordi CSR 223 del 21/12/2011 e 128 del 07/07/2016 - Livello di rischio basso.....</b>	<b>46</b>

<b>Aggiornamento per Preposto alla salute e sicurezza sul lavoro ai sensi dell'art. 37 co. 7 del D.lgs.81/08 e degli Accordi CSR 223 del 21/12/2011 e 128 del 07/07/2016.....</b>	<b>48</b>
<b>Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ai sensi degli artt. 37 - 47 - 50 del D. Lgs. 81/08.....</b>	<b>50</b>
<b>Aggiornamento per Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ai sensi degli artt. 37 - 47 - 50 del D. Lgs. 81/08 .....</b>	<b>53</b>
<b>Responsabile impresa affidataria ai sensi dell'art. 97 comma 3/ter D.Lgs 81/2008 .....</b>	<b>55</b>
<b>Dirigente in materia di salute e sicurezza sul lavoro ai sensi dell'art. 37 co. 7 del D. Lgs.81/08 e dell'Accordo CSR 221 del 21/12/2011.....</b>	<b>57</b>
<b>Aggiornamento per Dirigente in materia di salute e sicurezza sul lavoro ai sensi dell'art. 37 co. 7 del D. Lgs. 81/08 e dell'Accordo CSR 221 del 21/12/2011 .....</b>	<b>60</b>
<b>Addetto al primo soccorso ai sensi degli art. 37, co. 9 e art. 45 del D. Lgs. 81/08 - attività dei gruppi B e C ai sensi del DM 388/03 .....</b>	<b>62</b>
<b>Addetto al primo soccorso ai sensi degli art. 37, co. 9 e art. 45 del D. Lgs. 81/08 - attività del gruppo A ai sensi del DM 388/03 .....</b>	<b>64</b>
<b>Aggiornamento per Addetto al primo soccorso ai sensi degli art. 37, co. 9 e art. 45 del D. Lgs. 81/08 - attività dei gruppi B e C ai sensi del DM 388/03.....</b>	<b>66</b>
<b>Aggiornamento per Addetto al primo soccorso ai sensi degli art. 37, co. 9 e art. 45 del D. Lgs. 81/08 - attività dei gruppi A ai sensi del DM 388/03 .....</b>	<b>68</b>
<b>Corso in materia di emergenza sanitaria comprensivo di utilizzo dei defibrillatori semi automatici esterni (BLSD) .....</b>	<b>70</b>
<b>Corso di formazione e addestramento per la sicurezza nelle attività in ambienti sospetti di inquinamento o confinati ex DPR 177/2011 .....</b>	<b>72</b>
<b>Responsabile o Addetto del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP/ASPP) Modulo A ex art. 32 D. Lgs. 81/2008, Accordo CSR n. 128 del 07/07/2016.....</b>	<b>74</b>
<b>Responsabile o Addetto del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP/ASPP) Modulo B comune a tutti i settori produttivi ex art.32 D. Lgs. 81/2008, Accordo CSR n. 128 del 07/07/2016 .....</b>	<b>76</b>
<b>Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP/ASPP) Modulo c ex art.32 D. Lgs. 81/2008, Accordo CSR n. 128 del 07/07/2016.....</b>	<b>81</b>
<b>Aggiornamento per Responsabile o Addetto del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP/ASPP) Modulo B ex art.32 D. Lgs. 81/2008, Accordo CSR n. 128 del 07/07/2016.....</b>	<b>84</b>
<b>PES/PAV - Persona Esperta ed Avvertita per l'esecuzione di lavori elettrici fuori tensione e in prossimità, ai sensi della norma CEI 11-27 .....</b>	<b>86</b>
<b>Aggiornamento per PES/PAV - Persona Esperta ed Avvertita per l'esecuzione di lavori elettrici fuori tensione e in prossimità, ai sensi della norma CEI 11-27 .....</b>	<b>88</b>
<b>Antincendio per Addetti antincendio in attività di livello 1 - ai sensi del D.M. 2 settembre 2021.....</b>	<b>90</b>
<b>Antincendio per Addetti antincendio in attività di livello 2 - ai sensi del D.M. 2 settembre 2021.....</b>	<b>92</b>
<b>Antincendio per Addetti antincendio in attività di livello 3 - ai sensi del D.M. 2 settembre 2021.....</b>	<b>94</b>

<b>Aggiornamento corso antincendio per Addetti antincendio in attività di livello 1 - ai sensi del D.M. 2 settembre 2021 .....</b>	<b>97</b>
<b>Aggiornamento corso antincendio per Addetti antincendio in attività di livello 2 - ai sensi del D.M. 2 settembre 2021 .....</b>	<b>99</b>
<b>Aggiornamento corso antincendio per Addetti antincendio in attività di livello 3 - ai sensi del D.M. 2 settembre 2021 .....</b>	<b>101</b>
<b>Radioprotezione per professionisti sanitari e pazienti - ai sensi del D. Lgs. 101/20 .....</b>	<b>103</b>
<b>Utilizzo del laser in odontoiatria .....</b>	<b>105</b>
<b>AREA TEMATICA 2 – ATTREZZATURE DI LAVORO .....</b>	<b>107</b>
<b>Corso di formazione e addestramento sul corretto uso e l'utilizzo pratico dei DPI di 3<sup>a</sup> categoria per i lavori temporanei in quota ai sensi del D. Lgs. 81/2008 .....</b>	<b>107</b>
<b>Corso di formazione e addestramento sul corretto uso e l'utilizzo pratico dei DPI di 3<sup>a</sup> categoria per apparecchi di protezione delle vie respiratorie (APVR) o respiratori ai sensi del D. Lgs. 81/2008.....</b>	<b>109</b>
<b>Manovratori mezzi di sollevamento - Imbracatura carichi – Carriponte ex art. 73 co. 4 D. Lgs. 81/08 ....</b>	<b>111</b>
<b>Aggiornamento per Manovratori mezzi di sollevamento - Imbracatura carichi – Carriponte ex art. 73 co. 4 D. Lgs. 81/08.....</b>	<b>113</b>
<b>Addetto alla Conduzione di Carrelli Elevatori di tipo industriale ai sensi dell'art. 73 co. 5 del D. Lgs. 81/08 e dell'Accordo CSR 53 del 22/02/2012, Allegato VI .....</b>	<b>114</b>
<b>Aggiornamento per Addetto alla Conduzione di Carrelli Elevatori di tipo industriale ai sensi dell'art. 73 co. 5 del D. Lgs. 81/08 e dell'Accordo CSR 53 del 22/02/2012, Allegato VI.....</b>	<b>116</b>
<b>Addetto alla Conduzione di Carrelli Industriali Semoventi, Carrelli Semoventi a braccio telescopico e carrelli/sollevatori/elevatori semoventi telescopici rotativi ai sensi dell'art. 73 co. 5 del D. Lgs. 81/08 e dell'Accordo CSR 53 del 22/02/2012, Allegato VI.....</b>	<b>118</b>
<b>Aggiornamento per Addetto alla Carrelli Industriali Semoventi, Carrelli Semoventi a braccio telescopico e carrelli/sollevatori/elevatori semoventi telescopici rotativi ai sensi dell'art. 73 co. 5 del D. Lgs. 81/08 e dell'Accordo CSR 53 del 22/02/2012, Allegato VI.....</b>	<b>120</b>
<b>Addetto alla Conduzione di Piattaforme di Lavoro Mobili Elevabili (PLE) che possono operare con e senza stabilizzatori ai sensi dell'art. 73 co. 5 del D. Lgs. 81/08 e dell'Accordo CSR 53 del 22/02/2012, Allegato III .....</b>	<b>122</b>
<b>Aggiornamento Addetto alla Conduzione di Piattaforme di Lavoro mobili Elevabili (PLE) che possono operare con e senza stabilizzatori ai sensi dell'art. 73 co. 5 del D. Lgs. 81/08 e dell'Accordo CSR 53 del 22/02/2012, Allegato III.....</b>	<b>124</b>
<b>Addetto alla Conduzione di Gru per autocarro ai sensi dell'art. 73 co. 5 del D. Lgs. 81/08 e dell'Accordo CSR 53 del 22/02/2012, Allegato IV .....</b>	<b>126</b>
<b>Aggiornamento per Addetto alla Conduzione di gru per autocarro ai sensi dell'art. 73 co. 5 del D. Lgs. 81/08 e dell'Accordo CSR 53 del 22/02/2012, Allegato IV .....</b>	<b>128</b>
<b>Addetto alla Conduzione di Gru a torre a rotazione, sia in basso sia in alto, ai sensi dell'art. 73 co. 5 del D. Lgs. 81/08 e dell'Accorso CSR 53 del 22/02/2012, Allegato V.....</b>	<b>130</b>

<b>Aggiornamento per Addetto alla Conduzione di gru a torre a rotazione, sia in basso sia in alto, ai sensi dell'art. 73 co. 5 del D. Lgs. 81/08 e dell'Accordo CSR 53 del 22/02/2012, Allegato V .....</b>	<b>132</b>
<b>Addetto alla Conduzione di escavatori idraulici, caricatori frontali e terne, ai sensi dell'art. 73 co. 5 del D. Lgs. 81/08 e dell'Accordo CSR 53 del 22/02/2012, Allegato IX .....</b>	<b>134</b>
<b>Aggiornamento per Addetto alla Conduzione di escavatori idraulici, caricatori frontali e terne, ai sensi dell'art. 73 co. 5 del D. Lgs. 81/08 e dell'Accordo CSR 53 del 22/02/2012, Allegato IX .....</b>	<b>136</b>
<b>Addetto alla Conduzione di Pompe per Calcestruzzo ai sensi dell'art. 73 co. 5 del D. Lgs. 81/08 e dell'Accordo CSR 53 del 22/02/2012, Allegato X .....</b>	<b>138</b>
<b>Aggiornamento per Addetto alla Conduzione di Pompe per Calcestruzzo ai sensi dell'art. 73 co. 5 del D. Lgs. 81/08 e dell'Accordo CSR 53 del 22/02/2012, Allegato X .....</b>	<b>140</b>
<b>AREA TEMATICA 3 - PRIVACY .....</b>	<b>142</b>
<b>DPO – Data protection officer .....</b>	<b>142</b>
<b>Privacy - Gestione trattamento dati D.lgs. 196/2003 .....</b>	<b>145</b>
<b>Privacy: nuovo regolamento europeo per la protezione dei dati n. 679 del 26.04.2016 .....</b>	<b>147</b>
<b>Codice etico .....</b>	<b>148</b>
<b>Attuazione della Legge Anticorruzione .....</b>	<b>150</b>
<b>Preposto al trattamento dei dati – Chief privacy officer .....</b>	<b>152</b>
<b>Data security .....</b>	<b>154</b>
<b>AREA TEMATICA 4 – GESTIONALE AMMINISTRATIVA .....</b>	<b>156</b>
<b>Controllo di gestione .....</b>	<b>156</b>
<b>Sistema di gestione: predisposizione di auditing .....</b>	<b>157</b>
<b>Coaching per lavoratori .....</b>	<b>159</b>
<b>AREA TEMATICA 5 – SICUREZZA ALIMENTARE .....</b>	<b>161</b>
<b>Responsabile della procedura di autocontrollo HACCP - ex Reg. (CE) 852/2004 e D. Lgs. 193/2007 .....</b>	<b>161</b>
<b>Operatore del settore alimentare (OSA) - ex Reg. (CE) 852/2004 e D. Lgs. 193/2007 .....</b>	<b>163</b>
<b>Etichettatura e allergeni - ex Reg. (CE) 852/2004 e D. Lgs. 193/2007 .....</b>	<b>165</b>
<b>AREA TEMATICA 6 – SOSTENIBILITA' .....</b>	<b>167</b>
<b>Corso base sulla sostenibilità – La dichiarazione non finanziaria e li bilancio di sostenibilità .....</b>	<b>167</b>
<b>Corso completo sulla sostenibilità – KPI di performance della sostenibilità – Policy aziendale .....</b>	<b>168</b>
<b>Corso avanzato sulla sostenibilità – Il bilancio di sostenibilità aziendale e la sua implementazione .....</b>	<b>170</b>
<b>AREA TEMATICA 7 - ANTIRICICLAGGIO .....</b>	<b>172</b>
<b>Antiriciclaggio .....</b>	<b>172</b>

## Presentazione

Spaziottantotto srl nasce nel 2001 dall'idea di tre laureandi in ingegneria del Politecnico di Torino. Un progetto d'impresa che, dall'incubatore del Politecnico, diventa a poco a poco azienda, vincendo con due progetti il concorso "Galileo Ferraris. Dall'idea all'impresa innovativa". Dal 2004, dopo 3 anni di incubatore d'impresa, Spaziottantotto srl è società "laureata" a tutti gli effetti. Oggi conta oltre 20 collaboratori, tra soci, dipendenti e professionisti.

Le attività di Spaziottantotto srl si estendono dai servizi di consulenza nel campo della sicurezza informatica, web, dei sistemi e delle reti, all'applicazione delle norme per la tutela della privacy e protezione dei dati (D. Lgs. 196/03 e Regolamento UE 679/2016), sino alle soluzioni in ambito sicurezza e medicina del lavoro (D. Lgs. 81/08), prevenzione incendi ed igiene degli alimenti.

Spaziottantotto srl è in grado di offrire prodotti e servizi di consulenza, assistenza, misurazione, rilevazione e manutenzione; si occupa anche di sistemi di gestione e di responsabilità amministrativa delle persone giuridiche e degli enti (D. Lgs 231/01 e s.m.i)

Inoltre, Spaziottantotto srl si pone come supporto alle aziende per l'adempimento di tutti gli obblighi legislativi e tecnici. Inclusa l'adesione volontaria agli standard tecnici nazionali ed internazionali (norme ISO, CEI, ecc.).

Spaziottantotto srl è agenzia di formazione accreditata presso la Regione Piemonte (certificato n. 1089/001 del 29/03/2012, Determinazione Dirigenziale n. 177 del 2 aprile 2012); è soggetto formatore abilitato per l'erogazione dei corsi in materia di salute e sicurezza sul lavoro (D. Lgs. 81/2008); è soggetto formatore abilitato per l'erogazione dei corsi di formazione professionale validi per l'aggiornamento, l'accesso e l'esercizio dell'attività commerciale di vendita di alimentari e di somministrazione di alimenti e bevande; è centro di formazione territoriale di diretta emanazione dell'Ente Paritetico Bilaterale Nazionale Formazione della Sicurezza (certificato n. 00484 del 29/03/2012).

## Premessa generale

Il presente catalogo illustra nel dettaglio i corsi proposti da Spaziottantotto srl, società di consulenza e formazione che da anni opera nel campo della sicurezza aziendale.

Per ogni corso vengono identificati i seguenti elementi distintivi:

- **Destinatari:** viene indicata la tipologia di utenza cui il corso è rivolto in base alle indicazioni di legge.
- **Obiettivi del corso:** in base alle caratteristiche del corso si evidenziano ciò che i discenti devono essere in grado di svolgere al termine del corso e quali obiettivi didattici principali vengono perseguiti.
- **Contenuti didattici:** viene descritta la suddivisione dei contenuti in moduli formativi, di tipo teorico o pratico.
- **Metodologie formative previste:** nel capo relativo alle metodologie formative viene indicata la modalità di svolgimento delle lezioni, che possono prevedere quattro modalità:
  - *Interamente in aula*
  - *Parte in Fad (e-learning) e parte in aula*
  - *Interamente in Fad (e-learning)*

- *Parte in aula e parte in azienda.*

Per ogni corso viene indicata in sintesi la metodologia, descritta in dettaglio nel presente paragrafo:

- **Lezione frontale:** Interazione didattica basata principalmente sulla comunicazione tra formatore/allievo/gruppo classe, finalizzata all'approccio a contenuti nuovi, all'approfondimento, al confronto. È normalmente supportata da strumenti per la gestione della comunicazione (lucidi – schemi – sintesi – schede - filmati...) atti a facilitare il processo di insegnamento/ apprendimento e ad attivare l'acquisizione di un metodo di ascolto attivo e di gestione personalizzata degli appunti. La gestione dell'aula da parte dei docenti è altamente interattiva e permette di coinvolgere i partecipanti, sollecitarne l'interesse, favorire la discussione su casi pratici provenienti dalla loro esperienza. Ciò permette di adattare i contenuti del corso alle esigenze degli stessi partecipanti. Per lo svolgimento delle lezioni in aula il docente ha a disposizione un PC collegato ad uno Smart TV per la proiezione delle diapositive e di filmati, la lavagna a muro e a fogli mobili.
- **Esercitazioni individuali e/o di gruppo:** modalità didattica atta a trasferire conoscenze pratiche ed operative, tramite la messa in pratica delle conoscenze teoriche apprese in aula. E' possibile coinvolgere in maniera diretta i membri di un gruppo su problemi o situazioni oggetto di riflessione. Si basa sull'attivazione della ricerca autonoma di soluzioni e sull'acquisizione di autonomia di azione a partire dall'analisi e dall'interpretazione delle richieste.
- **Videoconferenza sincrona,** da attivarsi in contemporanea con lo svolgimento della lezione in aula. Per lo svolgimento della videoconferenza sincrona si utilizza la telecamera collegata al PC e un software di connessione dati.
- **E-learning:** la modalità e-learning consente la fruizione del materiale formativo in qualsiasi momento della giornata e luogo. Il discente può visionare le lezioni a video e scaricare le dispense. E' un modello formativo interattivo e realizzato previa collaborazione interpersonale all'interno di gruppi didattici strutturati (aule virtuali tematiche, seminari tematici) o semistrutturati (forum o chat telematiche), nel quale operi una piattaforma informatica che consente ai discenti di interagire con i tutor e anche tra loro. Tale modello formativo non si limita, tuttavia, alla semplice fruizione di materiali didattici via internet, all'uso della mail tra docente e studente o di un forum on-line dedicato ad un determinato argomento, ma utilizza la piattaforma informatica come strumento di realizzazione di un percorso di apprendimento dinamico che consente al discente di partecipare alle attività didattico-formative in una comunità virtuale.
- **Esercitazioni pratiche:** attraverso questa metodologia formativa il discente mette in atto quanto appreso durante le lezioni teoriche. Vengono proposte esercitazioni attraverso lo svolgimento di procedure definite, proprie dell'attrezzatura che si sta analizzando. Per lo svolgimento delle lezioni di parte pratica viene utilizzato uno spazio appositamente attrezzato per l'utilizzo delle attrezzature richieste dal corso. Per lo svolgimento della parte pratica ogni discente deve essere dotato gli appositi Dispositivi di protezione individuale.
- **Esperienza in azienda:** attraverso questa metodologia formativa il discente sperimenta direttamente sul campo quanto ha appreso durante le lezioni in aula o in e-learning. Il discente viene affiancato da un tutor che lo accompagna durante l'esperienza in azienda, supportandolo, fornendo spiegazioni sulle procedure operative adottate in azienda e



coinvolgendolo nel lavoro pratico attinente al percorso formativo. Al rientro in aula il discente potrà confrontarsi con i docenti e gli altri discenti sulle esperienze vissute in azienda.

- **Materiale didattico:** Durante lo svolgimento del corso i docenti utilizzano presentazioni multimediali per supportare le nozioni teoriche trasmesse e al termine del corso ai discenti viene consegnata una dispensa a supporto dell'apprendimento.
- **Durata complessiva del corso:** Viene indicata la durata totale del corso, eventualmente divisa in modalità Fad e aula.
- **Numero partecipanti previsti:** Per i corsi che prevedono lo svolgimento in aula viene indicato il numero massimo di partecipanti previsti per legge. Per i corsi svolti interamente on line, in Fad, non è previsto un numero massimo di partecipanti, in quanto non vengono erogate edizioni specifiche, ma ad ogni iscrizione si attiva un corso a sé stante.
- **Attestato di partecipazione:** Viene indicata la tipologia di attestato emesso al termine del percorso formativo. Per ottenere l'attestato il discente deve aver ottenuto la frequenza del 100% delle ore richieste per i corsi della durata di 4-8 ore e del 90% per i corsi di durata superiore. Il discente, deve inoltre aver superato il test di valutazione finale rispondendo correttamente ad almeno il 60% delle risposte.
- **Costo:** viene indicato il costo del corso, cui può essere applicato uno sconto del 10 % in caso di iscrizione di 5 o più dipendenti della stessa azienda. Le modalità di pagamento consentite sono le seguenti:
  - Assegno
  - Bonifico bancario a 30 gg dffm
  - Pagamento tramite carta di pagamento (carta di credito o bancomat).

Al termine di ogni corso ai discenti viene proposto un questionario di soddisfazione anonimo che analizza i seguenti elementi:

- Aspetti organizzativi
- Valutazione del corso
- Valutazione sulla Fad (se attivata)
- Docenza (non presente per i corsi svolti interamente in fad).

Si precisa infine che, il corpo docente è composto da formatori qualificati ai sensi del DM 06/03/2013 per lo svolgimento dei corsi sulla sicurezza, ai sensi dell'Accordo in Conferenza Stato-Regioni n. 53 del 22/02/2012 e da esperti in materia di primo soccorso e antincendio per i corsi relativi.

Di seguito elenchiamo i corsi a catalogo.



## AREA TEMATICA 1 - SICUREZZA SUL LAVORO

### Corso per Lavoratori ai sensi dell'art. 37 co. 1 del D. Lgs. 81/08 e degli Accordi CSR 221 del 21/12/2011 e 128 del 07/07/2016 – Formazione generale

· **Destinatari:** La formazione è destinata a tutti i lavoratori come definito dall'art. 2 comma 1 lettera a) del D. Lgs. 81/08 e s.m.i. I contenuti minimi sono definiti dall'art. 37 comma 1 lettera a) del D. Lgs. 81/08 e s.m.i. e dall'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011.

Come indicato nel succitato art. 2, del D. Lgs. 81/08 per lavoratore si intende una persona che, indipendentemente dalla tipologia contrattuale, svolge un'attività lavorativa nell'ambito dell'organizzazione di un datore di lavoro pubblico o privato, con o senza retribuzione, anche al solo fine di apprendere un mestiere, un'arte o una professione, esclusi gli addetti ai servizi domestici e familiari.

Al lavoratore così definito è equiparato:

- Il socio lavoratore di cooperativa o di società, anche di fatto, che presta la sua attività per conto delle società e dell'ente stesso
- L'associato in partecipazione di cui all'articolo 2549 (N), e seguenti del Codice civile
- Il soggetto beneficiario delle iniziative di tirocini formativi e di orientamento di cui all'articolo 18 della Legge 24 giugno 1997, n. 196 (N), e di cui a specifiche disposizioni delle Leggi regionali promosse al fine di realizzare momenti di alternanza tra studio e lavoro o di agevolare le scelte professionali mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro
- L'allievo degli istituti di istruzione ed universitari e il partecipante ai corsi di formazione professionale nei quali si faccia uso di laboratori, attrezzature di lavoro in genere, agenti chimici, fisici e biologici, ivi comprese le apparecchiature fornite di videoterminali limitatamente ai periodi in cui l'allievo sia effettivamente applicato alla strumentazione o ai laboratori in questione
- I volontari del Corpo nazionale dei Vigili del Fuoco e della Protezione Civile;
- Il lavoratore di cui al decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468 (N), e successive modificazioni.

La frequenza al corso è obbligatoria e dà credito formativo permanente.

· **Obiettivi del corso:** La formazione generale per lavoratori, in conformità alle richieste dell'art. 37 del D. Lgs. 81/08 e in rispetto dell'Accordo Stato Regioni in vigore dal 26 gennaio 2012, è uguale per tutti i settori Ateco, per tutte le tipologie operative e per tutti i rischi presenti sul luogo di lavoro.

Il lavoratore, al termine del percorso formativo, deve essere in grado di:

- Elaborare i concetti di rischio, danno, prevenzione e protezione
- Contestualizzare i principi generali della sicurezza negli ambienti di lavoro.

Per ottenere i risultati sopra indicati si perseguono i seguenti obiettivi didattici principali:

- Comprendere i fattori generali che regolano l'organizzazione della sicurezza aziendale
- Individuare gli attori e della sicurezza aziendale

- Riconoscere i diritti e doveri dei vari attori.

· **Contenuti didattici:** Il corso di formazione si articola su un unico modulo formativo teorico. Il corso può essere frequentato con due modalità distinte, in base alle esigenze aziendali: la prima prevede l'intera frequenza in aula, la seconda l'intera frequenza in modalità e-learning, entrambe le modalità hanno la durata di 4 ore.

Gli argomenti trattati sono:

- Concetto di rischio
- Concetto di danno
- Concetto di prevenzione
- Concetto di protezione
- Organizzazione della prevenzione aziendale
- Diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali
- Organi di vigilanza, controllo e assistenza.

Al termine del percorso di apprendimento e comunque non prima del trascorrere delle ore richieste, ai discenti viene somministrata una prova di valutazione composta da un test con domande chiuse a risposta multipla.

· **Metodologie formative previste:** In base alla modalità formativa scelta il corso di formazione prevede lo svolgimento del percorso on line, oppure in aula. La metodologia formativa utilizzata on line è l'e-learning. Le metodologie formative utilizzate per la frequenza in aula sono la lezione frontale, le esercitazioni individuali e/o di gruppo e la videoconferenza sincrona (se attivata).

· **Materiale didattico:** Presentazioni multimediali e dispense.

· **Durata complessiva del corso:** Il corso ha una durata complessiva di 4 ore.

· **Numero partecipanti previsti:** Il numero massimo di partecipanti previsto per la frequenza in presenza è di 35 persone, per la frequenza on line, invece, non è previsto un numero massimo di partecipanti.

· **Attestato di partecipazione:** Attestato di frequenza e profitto.

· **Costo:** 80 euro + IVA.

## Corso per Lavoratori ai sensi dell'art. 37 co. 1 del D. Lgs. 81/08 e degli Accordi CSR 221 del 21/12/2011 e 128 del 07/07/2016. Formazione specifica rischio basso

• **Destinatari:** La formazione è destinata a tutti i lavoratori come definito dall'art. 2 comma 1 lettera a) del D. Lgs. 81/08 e s.m.i. I contenuti minimi sono definiti dall'art.37 comma 1 lettera a) del D. Lgs. 81/08 e s.m.i. e dall'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011.

Come indicato nel succitato art. 2, nel D. Lgs. 81/08 per lavoratore si intende una persona che, indipendentemente dalla tipologia contrattuale, svolge un'attività lavorativa nell'ambito dell'organizzazione di un datore di lavoro pubblico o privato, con o senza retribuzione, anche al solo fine di apprendere un mestiere, un'arte o una professione, esclusi gli addetti ai servizi domestici e familiari.

Al lavoratore così definito è equiparato:

- Il socio lavoratore di cooperativa o di società, anche di fatto, che presta la sua attività per conto delle società e dell'ente stesso; l'associato in partecipazione di cui all'articolo 2549 (N), e seguenti del Codice civile;
- Il soggetto beneficiario delle iniziative di tirocini formativi e di orientamento di cui all'articolo 18 della Legge 24 giugno 1997, n. 196 (N), e di cui a specifiche disposizioni delle Leggi regionali promosse al fine di realizzare momenti di alternanza tra studio e lavoro o di agevolare le scelte professionali mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro;
- L'allievo degli istituti di istruzione ed universitari e il partecipante ai corsi di formazione professionale nei quali si faccia uso di laboratori, attrezzature di lavoro in genere, agenti chimici, fisici e biologici, ivi comprese le apparecchiature fornite di videoterminali limitatamente ai periodi in cui l'allievo sia effettivamente applicato alla strumentazione o ai laboratori in questione;
- I volontari del Corpo nazionale dei Vigili del Fuoco e della Protezione Civile;
- Il lavoratore di cui al decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468 (N), e successive modificazioni.

La frequenza al corso è obbligatoria e deve essere aggiornata ogni 5 anni.

La formazione deve avvenire in occasione:

- Della costituzione del rapporto di lavoro o dell'inizio dell'utilizzazione qualora si tratti di somministrazione di lavoro
- Del trasferimento o cambiamento di mansioni
- Dell'introduzione di nuove attrezzature di lavoro o di nuove tecnologie, di nuove sostanze e preparati pericolosi.

Le aziende, suddivise in base alle classificazioni ATECO2 e ATECO 2007 che appartengono al livello di rischio basso sono:

ATECO 2002	ATECO 2007
G – Commercio ingrosso e dettaglio	G – Commercio all'ingrosso e al dettaglio; riparazione di autoveicoli e motocicli
H – Alberghi, Ristoranti	I – Attività dei servizi di alloggio e ristorazione
J – Assicurazioni	K – Attività finanziarie ed assicurative

K – Immobiliari, Informatica	L – Attività immobiliari M – Attività professionali, scientifiche e tecniche
O – Associazioni ricreative, culturali, sportive	J – Servizi di informazione e comunicazione R – Attività artistiche, sportive, di intrattenimento e divertimento S – Altre attività di servizi
P – Servizi domestici	T – Attività di famiglie e convivenze come datori di lavoro per personale domestico; Produzione di beni e servizi indifferenziati per uso proprio da parte di famiglie e convivenze
Q – Organizzazioni extraterritoriali	U – Organizzazioni ed organismi extraterritoriali

· **Obiettivi del corso:** La formazione specifica per lavoratori viene contestualizzata in base al settore o comparto di appartenenza dell'azienda, alla mansione svolta, ai relativi rischi, ai possibili danni e le conseguenti misure e procedure di prevenzione e protezione adottati.

Il lavoratore, al termine del percorso formativo, deve essere in grado di:

- Individuare gli strumenti, i vincoli e i soggetti coinvolti per la tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro
- Prendersi cura della propria salute e sicurezza e di quella delle altre persone presenti sul luogo di lavoro
- Contribuire all'adempimento degli obblighi previsti a tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

Per ottenere i risultati sopra indicati si perseguono i seguenti obiettivi didattici principali:

- Fornire conoscenze e metodi ritenuti indispensabili per conoscere i rischi dello specifico lavoro del lavoratore di aziende di rischio basso
- Identificare le modalità di utilizzo dei dispositivi di protezione individuale e il quadro normativo che disciplina la sicurezza e salute sul lavoro.

· **Contenuti didattici:** Il corso di formazione si articola su un unico modulo formativo teorico da svolgersi interamente in modalità e-learning, oppure interamente in aula, della durata di 4 ore.

Gli argomenti trattati sono:

- Organizzazione del lavoro
- Ambienti di lavoro
- Segnaletica
- Emergenze
- Procedure di sicurezza con riferimento al profilo di rischio specifico
- Procedure esodo e incendi
- Procedure organizzative per il primo soccorso
- Rischi infortuni
- Movimentazione manuale carichi
- Incidenti e infortuni mancati

- Meccanici generali
- Elettrici generali
- Macchine
- Attrezzature
- Cadute dall'alto
- Rischi chimici
- Biologici
- Fisici
- Rumore
- Vibrazione
- Radiazioni
- Microclima e illuminazione
- Videoterminali ed ergonomia
- Stress lavoro correlato
- DPI
- Sorveglianza sanitaria
- Altri Rischi.

Al termine del percorso di apprendimento e comunque, non prima del trascorrere delle ore richieste se prevista la modalità FAD, ai discenti viene somministrata, una prova di valutazione composta da un test con domande chiuse a risposta multipla.

· **Metodologie formative previste:** Il corso di formazione prevede lo svolgimento di tutto il percorso on line o in aula. La metodologia formativa utilizzata frequentando tutto il corso on line è l'e-learning. Le metodologie formative utilizzate per i moduli da frequentare in aula sono la lezione frontale, le esercitazioni individuali e/o di gruppo e la videoconferenza sincrona (se attivata).

· **Materiale didattico:** Presentazioni multimediali (se si sceglie la modalità in aula) e dispense (in entrambi i casi).

· **Durata complessiva del corso:** Il corso ha una durata complessiva di 4 ore.

· **Numero partecipanti previsti:** Nella sessione in aula il numero massimo di partecipanti previsto è di 35 persone, in quella svolta interamente on line non è previsto un numero massimo di partecipanti.

· **Attestato di partecipazione:** Attestato di frequenza e profitto.

· **Costo:** 80 euro + IVA.

## Corso per Lavoratori ai sensi dell'art. 37 co. 1 del D. Lgs. 81/08 e degli Accordi CSR 221 del 21/12/2011 e 128 del 07/07/2016 - Formazione specifica rischio medio

• **Destinatari:** La formazione è destinata a tutti i lavoratori come definito dall'art. 2 comma 1 lettera a) del D. Lgs. 81/08 e s.m.i. I contenuti minimi sono definiti dall'art. 37 comma 1 lettera a) del D. Lgs. 81/08 e s.m.i. e dall'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011.

Come indicato nel succitato art. 2, nel D. Lgs. 81/08 per lavoratore si intende una persona che, indipendentemente dalla tipologia contrattuale, svolge un'attività lavorativa nell'ambito dell'organizzazione di un datore di lavoro pubblico o privato, con o senza retribuzione, anche al solo fine di apprendere un mestiere, un'arte o una professione, esclusi gli addetti ai servizi domestici e familiari.

Al lavoratore così definito è equiparato:

- Il socio lavoratore di cooperativa o di società, anche di fatto, che presta la sua attività per conto delle società e dell'ente stesso; l'associato in partecipazione di cui all'articolo 2549 (N), e seguenti del Codice civile;
- Il soggetto beneficiario delle iniziative di tirocini formativi e di orientamento di cui all'articolo 18 della Legge 24 giugno 1997, n. 196 (N), e di cui a specifiche disposizioni delle Leggi regionali promosse al fine di realizzare momenti di alternanza tra studio e lavoro o di agevolare le scelte professionali mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro;
- L'allievo degli istituti di istruzione ed universitari e il partecipante ai corsi di formazione professionale nei quali si faccia uso di laboratori, attrezzature di lavoro in genere, agenti chimici, fisici e biologici, ivi comprese le apparecchiature fornite di videoterminali limitatamente ai periodi in cui l'allievo sia effettivamente applicato alla strumentazione o ai laboratori in questione;
- I volontari del Corpo nazionale dei Vigili del Fuoco e della Protezione Civile;
- Il lavoratore di cui al decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468 (N), e successive modificazioni.

La frequenza al corso è obbligatoria e deve essere aggiornata ogni 5 anni.

La formazione deve avvenire in occasione:

- Della costituzione del rapporto di lavoro o dell'inizio dell'utilizzazione qualora si tratti di somministrazione di lavoro;
- Del trasferimento o cambiamento di mansioni;
- Dell'introduzione di nuove attrezzature di lavoro o di nuove tecnologie, di nuove sostanze e preparati pericolosi.

Le aziende, suddivise in base alle classificazioni ATECO2 e ATECO 2007 che appartengono al livello di rischio medio sono:

ATECO 2002	ATECO 2007
A – Agricoltura B – Pesca	A - Agricoltura, silvicoltura e pesca
I – Trasporti, Magazzinaggi, Comunicazioni	H – Trasporto e magazzinaggio
N – Assistenza sociale non residenziale	Q – Sanità e assistenza sociale

L – Pubblica amministrazione	O – Amministrazione pubblica e difesa; Assicurazione sociale obbligatoria
M – Istruzione	P - Istruzione

· **Obiettivi del corso:** La formazione specifica per lavoratori viene contestualizzata in base al settore o comparto di appartenenza dell'azienda, alla mansione svolta, ai relativi rischi, ai possibili danni e le conseguenti misure e procedure di prevenzione e protezione adottati.

Lo scopo della formazione specifica, in conformità alle richieste dell'art. 37 del D. Lgs. 81/08 e in rispetto dell'Accordo Stato Regioni in vigore dal 26 gennaio 2012, è fornire conoscenze e metodi ritenuti indispensabili per conoscere i rischi dello specifico lavoro del lavoratore di aziende di rischio medio, conoscere l'utilizzo dei dispositivi di protezione individuale e il quadro normativo che disciplina la sicurezza e salute sul lavoro.

Il lavoratore, al termine del percorso formativo, deve essere in grado di:

- Individuare gli strumenti, i vincoli e i soggetti coinvolti per la tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro
- Prendersi cura della propria salute e sicurezza e di quella delle altre persone presenti sul luogo di lavoro
- Contribuire all'adempimento degli obblighi previsti a tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

Per ottenere i risultati sopra indicati si perseguono i seguenti obiettivi didattici principali:

- Fornire conoscenze e metodi ritenuti indispensabili per conoscere i rischi dello specifico lavoro del lavoratore di aziende di rischio basso
- Identificare le modalità di utilizzo dei dispositivi di protezione individuale e il quadro normativo che disciplina la sicurezza e salute sul lavoro.

· **Contenuti didattici:** Il corso di formazione si articola su un unico modulo formativo teorico da svolgersi in aula, della durata di 8 ore.

Gli argomenti trattati sono:

- Organizzazione del lavoro
- Ambienti di lavoro
- Segnaletica
- Emergenze
- Procedure di sicurezza con riferimento al profilo di rischio specifico
- Procedure esodo e incendi
- Procedure organizzative per il primo soccorso
- Rischi infortuni
- Movimentazione manuale carichi
- Incidenti e infortuni mancati
- Meccanici generali
- Elettrici generali
- Macchine



- Attrezzature
- Cadute dall'alto
- Rischi chimici
- Biologici
- Fisici
- Rumore
- Vibrazione
- Radiazioni
- Microclima e illuminazione
- Videoterminali ed ergonomia
- Stress lavoro correlato
- DPI
- Sorveglianza sanitaria
- Altri Rischi.

Al termine del percorso di apprendimento ai discenti viene somministrata una prova di valutazione composta da un test con domande chiuse a risposta multipla.

- **Metodologie formative previste:** Il corso di formazione prevede lo svolgimento del percorso in aula. Le metodologie formative utilizzate sono la lezione frontale, le esercitazioni individuali e/o di gruppo e la videoconferenza sincrona (se attivata).
- **Materiale didattico:** Dispensa.
- **Durata complessiva del corso:** Il corso ha una durata complessiva di 8 ore.
- **Numero partecipanti previsti:** Il numero massimo di partecipanti previsto è di 35 persone.
- **Attestato di partecipazione:** Attestato di frequenza e profitto.
- **Costo:** 115 euro + IVA.

## Corso per Lavoratori ai sensi dell'art. 37 co. 1 del D. Lgs. 81/08 e degli Accordi CSR 221 del 21/12/2011 e 128 del 07/07/2016 - Formazione specifica rischio alto

• **Destinatari:** La formazione è destinata a tutti i lavoratori come definito dall'art. 2 comma 1 lettera a) del D. Lgs. 81/08 e s.m.i. I contenuti minimi sono definiti dall'art.37 comma 1 lettera a) del D. Lgs. 81/08 e s.m.i. e dall'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011.

Come indicato nel succitato art. 2, nel D. Lgs. 81/08 per lavoratore si intende una persona che, indipendentemente dalla tipologia contrattuale, svolge un'attività lavorativa nell'ambito dell'organizzazione di un datore di lavoro pubblico o privato, con o senza retribuzione, anche al solo fine di apprendere un mestiere, un'arte o una professione, esclusi gli addetti ai servizi domestici e familiari.

Al lavoratore così definito è equiparato:

- Il socio lavoratore di cooperativa o di società, anche di fatto, che presta la sua attività per conto delle società e dell'ente stesso; l'associato in partecipazione di cui all'articolo 2549 (N), e seguenti del Codice civile;
- Il soggetto beneficiario delle iniziative di tirocini formativi e di orientamento di cui all'articolo 18 della Legge 24 giugno 1997, n. 196 (N), e di cui a specifiche disposizioni delle Leggi regionali promosse al fine di realizzare momenti di alternanza tra studio e lavoro o di agevolare le scelte professionali mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro;
- L'allievo degli istituti di istruzione ed universitari e il partecipante ai corsi di formazione professionale nei quali si faccia uso di laboratori, attrezzature di lavoro in genere, agenti chimici, fisici e biologici, ivi comprese le apparecchiature fornite di videoterminali limitatamente ai periodi in cui l'allievo sia effettivamente applicato alla strumentazione o ai laboratori in questione;
- I volontari del Corpo nazionale dei Vigili del Fuoco e della Protezione Civile;
- Il lavoratore di cui al decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468 (N), e successive modificazioni.

La frequenza al corso è obbligatoria e deve essere aggiornata ogni 5 anni.

La formazione deve avvenire in occasione:

- Della costituzione del rapporto di lavoro o dell'inizio dell'utilizzazione qualora si tratti di somministrazione di lavoro;
- Del trasferimento o cambiamento di mansioni;
- Dell'introduzione di nuove attrezzature di lavoro o di nuove tecnologie, di nuove sostanze e preparati pericolosi.

Le aziende, suddivise in base alle classificazioni ATECO2 e ATECO 2007 che appartengono al livello di rischio alto sono:

ATECO 2002	ATECO 2007
CA – Estrazioni minerarie CB – Altre industrie estrattive	B – Estrazione di minerali da cave e miniere
F - Costruzioni	F - Costruzioni
DA – Industrie alimentari ecc.	C – Attività manifatturiere

DB – Tessili, Abbigliamento DC – Conciarie, Cuoio DD – Legno DE – Carta, editoria, stampa DI – Minerali non metalliferi DJ – Produzione e lavorazione metalli DK – Fabbricazione macchine, apparecchi meccanici DL – Fabbricazione macchine, apparecchi elettrici, elettronici DM – Autoveicoli DN – Mobili DF – Raffinerie, Trattamento combustibili nucleari DG – Industria chimica, Fibre DH – Gomma, Plastica	
E – Produzione e distribuzione di energia elettrica, gas, acqua O – Smaltimento rifiuti	D – Fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condizionata E – Fornitura di acqua, Reti fognarie, attività di gestione dei rifiuti e risanamento
N – Sanità e assistenza sociale residenziale	Q – Sanità e assistenza sociale

· **Obiettivi del corso:** La formazione specifica per lavoratori viene contestualizzata in base al settore o comparto di appartenenza dell'azienda, alla mansione svolta, ai relativi rischi, ai possibili danni e le conseguenti misure e procedure di prevenzione e protezione adottati.

Lo scopo della formazione specifica, in conformità alle richieste dell'art. 37 del D. Lgs. 81/08 e in rispetto dell'Accordo Stato Regioni in vigore dal 26 gennaio 2012, è fornire conoscenze e metodi ritenuti indispensabili per conoscere i rischi dello specifico lavoro del lavoratore di aziende di rischio medio, conoscere l'utilizzo dei dispositivi di protezione individuale e il quadro normativo che disciplina la sicurezza e salute sul lavoro.

Il lavoratore, al termine del percorso formativo, deve essere in grado di:

- Individuare gli strumenti, i vincoli e i soggetti coinvolti per la tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro
- Prendersi cura della propria salute e sicurezza e di quella delle altre persone presenti sul luogo di lavoro
- Contribuire all'adempimento degli obblighi previsti a tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

Per ottenere i risultati sopra indicati si perseguono i seguenti obiettivi didattici principali:

- Fornire conoscenze e metodi ritenuti indispensabili per conoscere i rischi dello specifico lavoro del lavoratore di aziende di rischio basso
- Identificare le modalità di utilizzo dei dispositivi di protezione individuale e il quadro normativo che disciplina la sicurezza e salute sul lavoro.

· **Contenuti didattici:** Il corso di formazione si articola su un unico modulo formativo teorico da svolgersi in aula, della durata di 12 ore.

Gli argomenti trattati sono:

- Organizzazione del lavoro
- Ambienti di lavoro
- Segnaletica
- Emergenze
- Le procedure di sicurezza con riferimento al profilo di rischio specifico
- Procedure esodo e incendi
- Procedure organizzative per il primo soccorso
- Rischi infortuni
- Movimentazione manuale carichi
- Incidenti e infortuni mancati
- Meccanici generali
- Elettrici generali
- Macchine
- Attrezzature
- Cadute dall'alto
- Rischi chimici
- Biologici
- Fisici
- Rumore
- Vibrazione
- Radiazioni
- Microclima e illuminazione
- Videoterminali ed ergonomia
- Stress lavoro correlato
- DPI
- Sorveglianza sanitaria
- Altri Rischi.

Al termine del percorso di apprendimento ai discenti viene somministrata una prova di valutazione composta da un test con domande chiuse a risposta multipla.

- **Metodologie formative previste:** Il corso di formazione prevede lo svolgimento del percorso in aula. Le metodologie formative utilizzate sono la lezione frontale, le esercitazioni individuali e/o di gruppo e la videoconferenza sincrona (se attivata).
- **Materiale didattico:** Presentazioni on line e dispense.
- **Durata complessiva del corso:** Il corso ha una durata complessiva di 12 ore.
- **Numero partecipanti previsti:** Il numero massimo di partecipanti previsto è di 35 persone.
- **Attestato di partecipazione:** Attestato di frequenza e profitto.
- **Costo:** 150 euro + IVA.

## Aggiornamento per Lavoratori ai sensi dell'art. 37 co. 1 del D. Lgs. 81/08 e degli Accordi CSR 221 del 21/12/2011 e 128 del 07/07/2016

· **Destinatari:** La formazione è destinata a tutti i lavoratori come definito dall'art. 2 comma 1 lettera a) del D. Lgs. 81/08 e s.m.i. I contenuti minimi sono definiti dall'art. 37 comma 1 lettera a) del D. Lgs. 81/08 e s.m.i. e dall'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011 che devono effettuare l'aggiornamento, in quanto già formati. L'aggiornamento deve essere effettuato ogni 5 anni.

Come indicato nel succitato art. 2, nel D. Lgs. 81/08 per lavoratore si intende una persona che, indipendentemente dalla tipologia contrattuale, svolge un'attività lavorativa nell'ambito dell'organizzazione di un datore di lavoro pubblico o privato, con o senza retribuzione, anche al solo fine di apprendere un mestiere, un'arte o una professione, esclusi gli addetti ai servizi domestici e familiari.

Al lavoratore così definito è equiparato:

- Il socio lavoratore di cooperativa o di società, anche di fatto, che presta la sua attività per conto delle società e dell'ente stesso; l'associato in partecipazione di cui all'articolo 2549 (N), e seguenti del Codice civile;
- Il soggetto beneficiario delle iniziative di tirocini formativi e di orientamento di cui all'articolo 18 della Legge 24 giugno 1997, n. 196 (N), e di cui a specifiche disposizioni delle Leggi regionali promosse al fine di realizzare momenti di alternanza tra studio e lavoro o di agevolare le scelte professionali mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro;
- L'allievo degli istituti di istruzione ed universitari e il partecipante ai corsi di formazione professionale nei quali si faccia uso di laboratori, attrezzature di lavoro in genere, agenti chimici, fisici e biologici, ivi comprese le apparecchiature fornite di videoterminali limitatamente ai periodi in cui l'allievo sia effettivamente applicato alla strumentazione o ai laboratori in questione;
- I volontari del Corpo nazionale dei Vigili del Fuoco e della Protezione Civile;
- Il lavoratore di cui al decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468 (N), e successive modificazioni.

· **Obiettivi del corso:** Lo scopo dell'aggiornamento, in conformità alle richieste dell'art. 37 del D. Lgs. 81/08 e in rispetto dell'Accordo Stato Regioni in vigore dal 26 gennaio 2012, è fornire conoscenze e metodi ritenuti indispensabili per conoscere i rischi dello specifico lavoro del lavoratore, conoscere l'utilizzo dei dispositivi di protezione individuale e il quadro normativo che disciplina la sicurezza e salute sul lavoro ed applicarli correttamente.

Il lavoratore, al termine del percorso formativo, deve essere in grado di:

- Individuare gli strumenti, i vincoli e i soggetti coinvolti per la tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro
- Prendersi cura della propria salute e sicurezza e di quella delle altre persone presenti sul luogo di lavoro
- Contribuire all'adempimento degli obblighi previsti a tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

Per ottenere i risultati sopra indicati si perseguono i seguenti obiettivi didattici principali:

- Fornire conoscenze e metodi ritenuti indispensabili per conoscere i rischi dello specifico lavoro del lavoratore
- Identificare le modalità di utilizzo dei dispositivi di protezione individuale e il quadro normativo che disciplina la sicurezza e salute sul lavoro.

· **Contenuti didattici:** Il corso di formazione si articola su un unico modulo formativo teorico da svolgersi interamente in modalità e-learning, oppure interamente in aula, della durata di 6 ore.

Gli argomenti trattati sono:

- Approfondimenti giuridico – normativi
- Aggiornamenti tecnici sui rischi ai quali sono esposti i lavoratori
- Aggiornamenti su organizzazione e gestione della sicurezza in azienda
- Fonti di rischio e relative misure di prevenzione.

Al termine del percorso di apprendimento e comunque non prima del trascorrere delle ore richieste, ai discenti viene somministrata una prova di valutazione composta da un test con domande chiuse a risposta multipla.

· **Metodologie formative previste:** In base alla modalità formativa scelta il corso di formazione prevede lo svolgimento del percorso on line, oppure in aula. La metodologia formativa utilizzata on line è l'e-learning. Le metodologie formative utilizzate per la frequenza in aula sono la lezione frontale, le esercitazioni individuali e/o di gruppo e la videoconferenza sincrona (se attivata).

· **Materiale didattico:** Presentazioni multimediali e dispense.

· **Durata complessiva del corso:** Il corso ha una durata complessiva di 6 ore.

· **Numero partecipanti previsti:** Il numero massimo di partecipanti previsto per la frequenza in presenza è di 35 persone, per la frequenza on line, invece, non è previsto un numero massimo di partecipanti.

· **Attestato di partecipazione:** Attestato di frequenza e profitto.

· **Costo:** 80 euro + IVA.

## Aggiornamento parziale per Lavoratori ai sensi dell'art. 37 co. 1 del D. Lgs. 81/08 e degli Accordi CSR 221 del 21/12/2011 e 128 del 07/07/2016

· **Destinatari:** La formazione è destinata a tutti i lavoratori come definito dall'art. 2 comma 1 lettera a) del D. Lgs. 81/08 e s.m.i. I contenuti minimi sono definiti dall'art. 37 comma 1 lettera a) del D. Lgs. 81/08 e s.m.i. e dall'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011 che devono effettuare l'aggiornamento, in quanto già formati. L'aggiornamento deve essere effettuato ogni 5 anni.

Come indicato nel succitato art. 2, nel D. Lgs. 81/08 per lavoratore si intende una persona che, indipendentemente dalla tipologia contrattuale, svolge un'attività lavorativa nell'ambito dell'organizzazione di un datore di lavoro pubblico o privato, con o senza retribuzione, anche al solo fine di apprendere un mestiere, un'arte o una professione, esclusi gli addetti ai servizi domestici e familiari.

Al lavoratore così definito è equiparato:

- Il socio lavoratore di cooperativa o di società, anche di fatto, che presta la sua attività per conto delle società e dell'ente stesso; l'associato in partecipazione di cui all'articolo 2549 (N), e seguenti del Codice civile;
- Il soggetto beneficiario delle iniziative di tirocini formativi e di orientamento di cui all'articolo 18 della Legge 24 giugno 1997, n. 196 (N), e di cui a specifiche disposizioni delle Leggi regionali promosse al fine di realizzare momenti di alternanza tra studio e lavoro o di agevolare le scelte professionali mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro;
- L'allievo degli istituti di istruzione ed universitari e il partecipante ai corsi di formazione professionale nei quali si faccia uso di laboratori, attrezzature di lavoro in genere, agenti chimici, fisici e biologici, ivi comprese le apparecchiature fornite di videoterminali limitatamente ai periodi in cui l'allievo sia effettivamente applicato alla strumentazione o ai laboratori in questione;
- I volontari del Corpo nazionale dei Vigili del Fuoco e della Protezione Civile;
- Il lavoratore di cui al decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468 (N), e successive modificazioni.

· **Obiettivi del corso:** Lo scopo dell'aggiornamento, in conformità alle richieste dell'art. 37 del D. Lgs. 81/08 e in rispetto dell'Accordo Stato Regioni in vigore dal 26 gennaio 2012, è fornire conoscenze e metodi ritenuti indispensabili per conoscere i rischi dello specifico lavoro del lavoratore, conoscere l'utilizzo dei dispositivi di protezione individuale e il quadro normativo che disciplina la sicurezza e salute sul lavoro ed applicarli correttamente.

Il lavoratore, al termine del percorso formativo, deve essere in grado di:

- Individuare gli strumenti, i vincoli e i soggetti coinvolti per la tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro
- Prendersi cura della propria salute e sicurezza e di quella delle altre persone presenti sul luogo di lavoro
- Contribuire all'adempimento degli obblighi previsti a tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

Per ottenere i risultati sopra indicati si perseguono i seguenti obiettivi didattici principali:



- Fornire conoscenze e metodi ritenuti indispensabili per conoscere i rischi dello specifico lavoro del lavoratore
- Identificare le modalità di utilizzo dei dispositivi di protezione individuale e il quadro normativo che disciplina la sicurezza e salute sul lavoro.

· **Contenuti didattici:** Il corso di formazione si articola su un unico modulo formativo teorico da svolgersi interamente in modalità e-learning, della durata di 3 ore.

Gli argomenti trattati sono:

- concetti di rischio, danno, prevenzione, protezione e introduzione e panoramica generale dei rischi;
- malattie professionali generali;
- infortunio sul lavoro;
- rischio aggressioni fisiche e verbali;
- postura eretta prolungata;
- lavori su turni e notturni;
- procedure di primo soccorso;
- movimentazione manuale dei carichi
- DPI.

Al termine del percorso di apprendimento e, comunque non prima del trascorrere delle ore richieste, ai discenti viene somministrata, sempre con modalità FAD, una prova di valutazione composta da un test con domande chiuse a risposta multipla.

· **Metodologie formative previste:** il corso di formazione prevede lo svolgimento di tutto il percorso on line. La metodologia formative utilizzate è l'e-learning.

· **Materiale didattico:** Dispensa

· **Durata complessiva del corso:** Il corso ha una durata complessiva di 3 ore.

· **Numero partecipanti previsti:** Essendo il corso svolto interamente on line non è previsto un numero massimo di partecipanti.

· **Attestato di partecipazione:** Attestato di frequenza e profitto.

· **Costo:** 80 euro + IVA.

## Covid-19: misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus nell'ambiente di lavoro

· **Destinatari:** Il corso si rivolge a tutte le funzioni aziendali in materia di salute e sicurezza sul lavoro ed in particolar modo a:

- Lavoratori e Preposti
- Datore di lavoro con compiti di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione
- Responsabili e Addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione
- Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza.

· **Obiettivi del corso:** Gli obiettivi del corso sono

- chiarire le caratteristiche generali del nuovo Coronavirus SARS-CoV-2 e le modalità di trasmissione della malattia COVID – 19
- favorire la consapevolezza e la presa in carico di responsabilità di lavorare in condizioni di sicurezza e di minimizzare il rischio di contagio da coronavirus

Il corso si propone di fornire l'aggiornamento delle competenze in quanto la formazione è una delle misure di contrasto e contenimento della diffusione del virus per impedire comportamenti imprudenti, negligenti e pericolosi per sé stessi e di conseguenza per la comunità.

Un'adeguata formazione permette a tutti i livelli aziendali di riconoscere le problematiche in materia di sicurezza del lavoro e di fornire un aiuto concreto nella loro gestione, in collaborazione con il servizio di prevenzione e protezione presente nell'azienda stessa.

L'ambiente e i luoghi di lavoro sono importanti per la prevenzione della diffusione della malattia COVID-19 e devono avere un ruolo strategico, non a caso l'art. 2, comma 1, lett. n) del D.Lgs. n. 81/2008, definisce la "prevenzione" come "il complesso delle disposizioni o misure necessarie anche secondo la particolarità del lavoro, l'esperienza e la tecnica, per evitare o diminuire i rischi professionali nel rispetto della salute della popolazione e dell'integrità dell'ambiente esterno". Sottolinea l'articolo proprio il concetto che la prevenzione in azienda tutela anche l'integrità dell'ambiente esterno.

Anche i provvedimenti del Governo hanno coinvolto le imprese nelle attività di contenimento del virus in quanto hanno

1. dettato i comportamenti preventivi da assumere per tutelare i lavoratori e di conseguenza la comunità
2. hanno richiesto la chiusura di alcuni comparti produttivi ritenuti non necessari nella prima fase di contenimento durante la fase di rapida espansione del contagio (c.d. fase di "lockdown").

Per strutturare dei buoni comportamenti di primario rilievo sono l'informazione e la formazione dei lavoratori oltre che la formazione dei dirigenti e dei preposti.

· **Contenuti didattici:** Il corso di formazione si articola su un unico modulo formativo teorico da svolgersi interamente in modalità e-learning, della durata di 3 ore.

Gli argomenti trattati sono:

- Coronavirus SARS-CoV-2 e modalità di trasmissione

- Consapevolezza del principio “ognuno protegge tutti” e presa in carico della responsabilità di ciascuno
- Buone pratiche di igiene
- Importanza della sanificazione dei luoghi di lavoro
- Uso corretto di guanti e mascherine
- Segnalazione sintomi sospetti e comportamento non in linea con le prescrizioni
- Consapevolezza del trattamento dei propri dati personali.

Al termine del percorso di apprendimento e, comunque non prima del trascorrere delle ore richieste, ai discenti viene somministrata, sempre con modalità FAD, una prova di valutazione composta da un test con domande chiuse a risposta multipla.

- **Metodologie formative previste:** il corso di formazione prevede lo svolgimento di tutto il percorso on line. La metodologia formative utilizzate è l’e-learning.
- **Materiale didattico:** Videolezioni e dispensa
- **Durata complessiva del corso:** Il corso ha una durata complessiva di 3 ore.
- **Numero partecipanti previsti:** Essendo il corso svolto interamente on line non è previsto un numero massimo di partecipanti.
- **Attestato di partecipazione:** Attestato di frequenza e profitto.
- **Costo:** 80 euro + IVA.

## Corso Covid-19 in ambito odontoiatrico: misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus nell'ambiente di lavoro

· **Destinatari:** Il corso si rivolge a tutte le funzioni aziendali in materia di salute e sicurezza sul lavoro che operano nell'ambito odontoiatrico ed in particolar modo a:

- Lavoratori e Preposti
- Datore di lavoro con compiti di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione
- Responsabili e Addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione
- Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza.

· **Obiettivi del corso:** Gli obiettivi del corso sono

- chiarire le caratteristiche generali del nuovo Coronavirus SARS-CoV-2 e le modalità di trasmissione della malattia COVID – 19
- favorire la consapevolezza e la presa in carico di responsabilità di lavorare in condizioni di sicurezza e di minimizzare il rischio di contagio da coronavirus

Il corso si propone di fornire l'aggiornamento delle competenze in quanto la formazione è una delle misure di contrasto e contenimento della diffusione del virus per impedire comportamenti imprudenti, negligenti e pericolosi per sé stessi e di conseguenza per la comunità.

Un'adeguata formazione permette a tutti i livelli aziendali di riconoscere le problematiche in materia di sicurezza del lavoro e di fornire un aiuto concreto nella loro gestione, in collaborazione con il servizio di prevenzione e protezione presente nell'azienda stessa.

L'ambiente e i luoghi di lavoro sono importanti per la prevenzione della diffusione della malattia COVID-19 e devono avere un ruolo strategico, non a caso l'art. 2, comma 1, lett. n) del D.Lgs. n. 81/2008, definisce la "prevenzione" come "il complesso delle disposizioni o misure necessarie anche secondo la particolarità del lavoro, l'esperienza e la tecnica, per evitare o diminuire i rischi professionali nel rispetto della salute della popolazione e dell'integrità dell'ambiente esterno". Sottolinea l'articolo proprio il concetto che la prevenzione in azienda tutela anche l'integrità dell'ambiente esterno.

Anche i provvedimenti del Governo hanno coinvolto le imprese nelle attività di contenimento del virus in quanto hanno

3. dettato i comportamenti preventivi da assumere per tutelare i lavoratori e di conseguenza la comunità
4. hanno richiesto la chiusura di alcuni comparti produttivi ritenuti non necessari nella prima fase di contenimento durante la fase di rapida espansione del contagio (c.d. fase di "lockdown").

Per strutturare dei buoni comportamenti di primario rilievo sono l'informazione e la formazione dei lavoratori oltre che la formazione dei dirigenti e dei preposti.

· **Contenuti didattici:** Il corso di formazione si articola su un unico modulo formativo teorico da svolgersi interamente in modalità e-learning, della durata di 4 ore.

Gli argomenti trattati sono:

- Coronavirus SARS-CoV-2 e modalità di trasmissione

- Consapevolezza del principio “ognuno protegge tutti” e presa in carico della responsabilità di ciascuno
- Buone pratiche di igiene
- Importanza della sanificazione dei luoghi di lavoro
- Uso corretto di guanti e mascherine
- Misure di contenimento e contrasto al Covid-19 in ambito odontoiatrico
- Segnalazione sintomi sospetti e comportamento non in linea con le prescrizioni
- Consapevolezza del trattamento dei propri dati personali.

Al termine del percorso di apprendimento e, comunque non prima del trascorrere delle ore richieste, ai discenti viene somministrata, sempre con modalità FAD, una prova di valutazione composta da un test con domande chiuse a risposta multipla.

- **Metodologie formative previste:** il corso di formazione prevede lo svolgimento di tutto il percorso on line. La metodologia formative utilizzate è l’e-learning.
- **Materiale didattico:** Videolezioni e dispensa
- **Durata complessiva del corso:** Il corso ha una durata complessiva di 4 ore.
- **Numero partecipanti previsti:** Essendo il corso svolto interamente on line non è previsto un numero massimo di partecipanti.
- **Attestato di partecipazione:** Attestato di frequenza e profitto.
- **Costo:** 90 euro + IVA.

## Datore di Lavoro che intende svolgere i compiti propri del Servizio di Prevenzione e Protezione ai sensi dell'art. 34 del D. Lgs. 81/08 e degli Accordi CSR 223 del 21/12/2011 e 128 del 07/07/2016 - Livello di rischio basso

### · Destinatari:

Il corso si rivolge al Datore di lavoro che opera in aziende classificate a rischio basso, come definito all'articolo 2, comma 1, lettera b) del D. Lgs. n. 81/08, cioè: il soggetto titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore, ovvero il soggetto che, secondo il tipo e l'assetto dell'organizzazione nel cui ambito il lavoratore presta la propria attività, ha la responsabilità dell'organizzazione stessa o dell'unità produttiva, in quanto esercita i poteri decisionali e di spesa.

Le aziende, suddivise in base alle classificazioni ATECO2 e ATECO 2007, che appartengono al livello di rischio basso sono:

ATECO 2002	ATECO 2007
G – Commercio ingrosso e dettaglio	G – Commercio all'ingrosso e al dettaglio; riparazione di autoveicoli e motocicli
H – Alberghi, Ristoranti	I – Attività dei servizi di alloggio e ristorazione
J – Assicurazioni	K – Attività finanziarie ed assicurative
K – Immobiliari, Informatica	L – Attività immobiliari M – Attività professionali, scientifiche e tecniche
O – Associazioni ricreative, culturali, sportive	J – Servizi di informazione e comunicazione R – Attività artistiche, sportive, di intrattenimento e divertimento S – Altre attività di servizi
P – Servizi domestici	T – Attività di famiglie e convivenze come datori di lavoro per personale domestico; Produzione di beni e servizi indifferenziati per uso proprio da parte di famiglie e convivenze
Q – Organizzazioni extraterritoriali	U – Organizzazioni ed organismi extraterritoriali

Il Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81 prescrive l'obbligo (art. 34, co. 2) di formazione del datore di lavoro che intende svolgere i compiti propri del servizio di prevenzione e protezione dai rischi.

La durata, i contenuti minimi e le modalità della formazione sono definiti nell'Accordo del 21/12/2011 in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano (repertorio atti n. 223/CSR). La formazione deve avvenire entro e non oltre 90 giorni dalla data di inizio della propria attività.

L'aggiornamento deve essere effettuato ogni 5 anni.

· **Obiettivi del corso:** I risultati che intende raggiungere il corso di formazione per Datori di lavoro, in conformità alle richieste dell'art. 34 del D. Lgs. 81/08 e in rispetto dell'Accordo Stato Regioni in vigore dal 26 gennaio 2012, sono:

- Scegliere ed attuare le misure preventive e protettive
- Predisporre le procedure di sicurezza per le varie attività
- Proporre i programmi di intervento e di formazione e informazione
- Esaminare la documentazione di sicurezza aziendale
- Elaborare le procedure di sicurezza per le varie attività in relazione al gruppo di rischio aziendale
- Attivare il sistema organizzativo aziendale di comunicazione e formazione sulla sicurezza.

Per ottenere i risultati sopra indicati si perseguono i seguenti obiettivi didattici principali:

- Identificare i fattori di rischio, valutare i rischi e stabilire le misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti
- Riconoscere la tipologia delle attività svolte e i rischi specifici del settore ATECO di pertinenza
- Diagnosticare il livello di conoscenza degli addetti
- Gestire la comunicazione in azienda e le relazioni sindacali in riferimento alla sicurezza.

· **Contenuti didattici:** Il corso di formazione si articola su 4 moduli formativi da svolgersi parte in modalità e-learning, e parte in modalità frontale, della durata complessiva di 16 ore. I primi due moduli vengono svolti in modalità e-learning, i successivi due in aula.

Gli argomenti trattati, suddivisi nei 4 moduli sono:

#### **MODULO 1. NORMATIVO - GIURIDICO (da svolgersi in FAD) – durata 6 ore**

- Il sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori
- La responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa
- La "responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni, anche prive di responsabilità giuridica" ex D.Lgs. n. 231/2001, e s.m.i.
- Il sistema istituzionale della prevenzione
- I soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D.Lgs. 81/08: compiti, obblighi, responsabilità
- Il sistema di qualificazione delle imprese

#### **MODULO 2. GESTIONALE - gestione ed organizzazione della sicurezza (da svolgersi in FAD) - durata 6 ore**

- I criteri e gli strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi
- La considerazione degli infortuni mancati e delle modalità di accadimento degli stessi
- La considerazione delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori
- Il documento di valutazione dei rischi (contenuti, specificità e metodologie)
- I modelli di organizzazione e gestione della sicurezza
- Gli obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione
- Il documento unico di valutazione dei rischi da interferenza
- La gestione della documentazione tecnico amministrativa
- L'organizzazione della prevenzione incendi, del primo soccorso e della gestione delle emergenze

#### **MODULO 3. TECNICO - individuazione e valutazione dei rischi (da svolgersi in AULA) - durata 2 ore**

- I principali fattori di rischio e le relative misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione



- Il rischio da stress lavoro-correlato
- I rischi ricollegabili al genere, all'età e alla provenienza da altri paesi
- I dispositivi di protezione individuale
- La sorveglianza sanitaria

**MODULO 4. RELAZIONALE - formazione e consultazione dei lavoratori (da svolgersi in AULA) - durata 2 ore**

- L'informazione, la formazione e l'addestramento
- Le tecniche di comunicazione
- Il sistema delle relazioni aziendali e della comunicazione in azienda
- La consultazione e la partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza
- Natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza.

Al termine del percorso di apprendimento ai discenti viene somministrata una prova di valutazione composta da un test con domande chiuse a risposta multipla.

- **Metodologie formative previste:** Il corso di formazione prevede lo svolgimento di parte del percorso on line e parte in aula. La metodologia formativa utilizzata per i moduli da frequentare on line è l'e-learning. Le metodologie formative utilizzate per i moduli da frequentare in aula sono la lezione frontale, le esercitazioni individuali e/o di gruppo e la videoconferenza sincrona (se attivata).
- **Materiale didattico:** Dispense
- **Durata complessiva del corso:** Il corso ha una durata complessiva di 16 ore.
- **Numero partecipanti previsti:** Il numero massimo di partecipanti previsto è di 35 persone.
- **Attestato di partecipazione:** Attestato di frequenza e profitto.
- **Costo:** 400 euro + IVA.

## Datore di Lavoro che intende svolgere i compiti propri del Servizio di Prevenzione e Protezione ai sensi dell'art. 34 del D. Lgs. 81/08 e degli Accordi CSR 223 del 21/12/2011 e 128 del 07/07/2016 - Livello di rischio medio

### · Destinatari:

Il corso si rivolge al Datore di lavoro che opera in aziende classificate a rischio medio, come definito all'articolo 2, comma 1, lettera b) del D. Lgs. n. 81/08, cioè: il soggetto titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore, ovvero il soggetto che, secondo il tipo e l'assetto dell'organizzazione nel cui ambito il lavoratore presta la propria attività, ha la responsabilità dell'organizzazione stessa o dell'unità produttiva, in quanto esercita i poteri decisionali e di spesa.

Le aziende, suddivise in base alle classificazioni ATECO2 e ATECO 2007, che appartengono al livello di rischio medio sono:

ATECO 2002	ATECO 2007
A – Agricoltura B – Pesca	A - Agricoltura, silvicoltura e pesca
I – Trasporti, Magazzinaggi, Comunicazioni	H – Trasporto e magazzinaggio
N – Assistenza sociale non residenziale	Q – Sanità e assistenza sociale
L – Pubblica amministrazione	O – Amministrazione pubblica e difesa; Assicurazione sociale obbligatoria
M – Istruzione	P - Istruzione

Il Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81 prescrive l'obbligo (art. 34, co. 2) di formazione del datore di lavoro che intende svolgere i compiti propri del servizio di prevenzione e protezione dai rischi.

La durata, i contenuti minimi e le modalità della formazione sono definiti nell'Accordo del 21/12/2011 in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano (repertorio atti n. 223/CSR). La formazione deve avvenire entro e non oltre 90 giorni dalla data di inizio della propria attività.

L'aggiornamento deve essere effettuato ogni 5 anni.

· **Obiettivi del corso:** I risultati che intende raggiungere il corso di formazione per Datori di lavoro, in conformità alle richieste dell'art. 34 del D. Lgs. 81/08 e in rispetto dell'Accordo Stato Regioni in vigore dal 26 gennaio 2012, sono:

- Scegliere ed attuare le misure preventive e protettive
- Predisporre le procedure di sicurezza per le varie attività
- Proporre i programmi di intervento e di formazione e informazione
- Esaminare la documentazione di sicurezza aziendale
- Elaborare le procedure di sicurezza per le varie attività in relazione al gruppo di rischio aziendale
- Attivare il sistema organizzativo aziendale di comunicazione e formazione sulla sicurezza.

Per ottenere i risultati sopra indicati si perseguono i seguenti obiettivi didattici principali:

- Identificare i fattori di rischio, valutare i rischi e stabilire le misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti
- Riconoscere la tipologia delle attività svolte e i rischi specifici del settore ATECO di pertinenza
- Diagnosticare il livello di conoscenza degli addetti
- Gestire la comunicazione in azienda e le relazioni sindacali in riferimento alla sicurezza.

· **Contenuti didattici:** Il corso di formazione si articola su 4 moduli formativi da svolgersi parte in modalità e-learning, e parte in modalità frontale, della durata complessiva di 32 ore. I primi due moduli vengono svolti in modalità e-learning, i successivi due in aula.

Gli argomenti trattati, suddivisi nei 4 moduli sono:

**MODULO 1. NORMATIVO - GIURIDICO (da svolgersi in FAD) – durata 8 ore**

- Il sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori
- La responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa
- La "responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni, anche prive di responsabilità giuridica" ex D. Lgs. n. 231/2001, e s.m.i.
- Il sistema istituzionale della prevenzione
- I soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D. Lgs. 81/08: compiti, obblighi, responsabilità
- Il sistema di qualificazione delle imprese

**MODULO 2. GESTIONALE - gestione ed organizzazione della sicurezza (da svolgersi in FAD) - durata 8 ore**

- I criteri e gli strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi
- La considerazione degli infortuni mancati e delle modalità di accadimento degli stessi
- La considerazione delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori
- Il documento di valutazione dei rischi (contenuti, specificità e metodologie)
- I modelli di organizzazione e gestione della sicurezza
- Gli obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione
- Il documento unico di valutazione dei rischi da interferenza
- La gestione della documentazione tecnico amministrativa
- L'organizzazione della prevenzione incendi, del primo soccorso e della gestione delle emergenze

**MODULO 3. TECNICO - individuazione e valutazione dei rischi (da svolgersi in AULA) - durata 8 ore**

- I principali fattori di rischio e le relative misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione
- Il rischio da stress lavoro-correlato
- I rischi ricollegabili al genere, all'età e alla provenienza da altri paesi
- I dispositivi di protezione individuale
- La sorveglianza sanitaria

**MODULO 4. RELAZIONALE - formazione e consultazione dei lavoratori (da svolgersi in AULA) - durata 8 ore**

- L'informazione, la formazione e l'addestramento
- Le tecniche di comunicazione
- Il sistema delle relazioni aziendali e della comunicazione in azienda
- La consultazione e la partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza
- Natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza.

Al termine del percorso di apprendimento ai discenti viene somministrata una prova di valutazione composta da un test con domande chiuse a risposta multipla.

- **Metodologie formative previste:** Il corso di formazione prevede lo svolgimento di parte del percorso in modalità e-learning e parte in aula. La metodologia formativa utilizzata per i moduli da frequentare on line è l'e-learning. Le metodologie formative utilizzate per i moduli da frequentare in aula sono la lezione frontale, le esercitazioni individuali e/o di gruppo e la videoconferenza sincrona (se attivata).
- **Materiale didattico:** Dispense.
- **Durata complessiva del corso:** Il corso ha una durata complessiva di 32 ore.
- **Numero partecipanti previsti:** Il numero massimo di partecipanti previsto è di 35 persone.
- **Attestato di partecipazione:** Attestato di frequenza e profitto.
- **Costo:** 500 euro + IVA.

## Datore di Lavoro che intende svolgere i compiti propri del Servizio di Prevenzione e Protezione ai sensi dell'art. 34 del D. Lgs. 81/08 e degli Accordi CSR 223 del 21/12/2011 e 128 del 07/07/2016 - Livello di rischio alto

### · Destinatari:

Il corso si rivolge al Datore di lavoro che opera in aziende classificate a rischio alto, come definito all'articolo 2, comma 1, lettera b) del D. Lgs. n. 81/08, cioè: il soggetto titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore, ovvero il soggetto che, secondo il tipo e l'assetto dell'organizzazione nel cui ambito il lavoratore presta la propria attività, ha la responsabilità dell'organizzazione stessa o dell'unità produttiva, in quanto esercita i poteri decisionali e di spesa.

Le aziende, suddivise in base alle classificazioni ATECO2 e ATECO 2007, che appartengono al livello di rischio alto sono:

ATECO 2002	ATECO 2007
CA – Estrazioni minerarie CB – Altre industrie estrattive	B – Estrazione di minerali da cave e miniere
F - Costruzioni	F - Costruzioni
DA – Industrie alimentari ecc. DB – Tessili, Abbigliamento DC – Conciarie, Cuoio DD – Legno DE – Carta, editoria, stampa DI – Minerali non metalliferi DJ – Produzione e lavorazione metalli DK – Fabbricazione macchine, apparecchi meccanici DL – Fabbricazione macchine, apparecchi elettrici, elettronici DM – Autoveicoli DN – Mobili DF – Raffinerie, Trattamento combustibili nucleari DG – Industria chimica, Fibre DH – Gomma, Plastica	C – Attività manifatturiere
E – Produzione e distribuzione di energia elettrica, gas, acqua O – Smaltimento rifiuti	D – Fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condizionata E – Fornitura di acqua, Reti fognarie, attività di gestione dei rifiuti e risanamento
N – Sanità e assistenza sociale residenziale	Q – Sanità e assistenza sociale

Il Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81 prescrive l'obbligo (art. 34, co. 2) di formazione del datore di lavoro che intende svolgere i compiti propri del servizio di prevenzione e protezione dai rischi.

La durata, i contenuti minimi e le modalità della formazione sono definiti nell'Accordo del 21/12/2011 in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano

(repertorio atti n. 223/CSR). La formazione deve avvenire entro e non oltre 90 giorni dalla data di inizio della propria attività.

L'aggiornamento deve essere effettuato ogni 5 anni.

· **Obiettivi del corso:** I risultati che intende raggiungere il corso di formazione per Datori di lavoro, in conformità alle richieste dell'art. 34 del D. Lgs. 81/08 e in rispetto dell'Accordo Stato Regioni in vigore dal 26 gennaio 2012, sono:

- Scegliere ed attuare le misure preventive e protettive
- Predisporre le procedure di sicurezza per le varie attività
- Proporre i programmi di intervento e di formazione e informazione
- Esaminare la documentazione di sicurezza aziendale
- Elaborare le procedure di sicurezza (anche integrate) per le varie attività in relazione al gruppo di rischio aziendale
- Attivare il sistema organizzativo aziendale di comunicazione e formazione sulla sicurezza.

Per ottenere i risultati sopra indicati si perseguono i seguenti obiettivi didattici principali:

- Identificare i fattori di rischio, valutare i rischi e stabilire le misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti
- Riconoscere la tipologia delle attività svolte e i rischi specifici del settore ATECO di pertinenza
- Diagnosticare il livello di conoscenza degli addetti
- Gestire la comunicazione in azienda e le relazioni sindacali in riferimento alla sicurezza.

· **Contenuti didattici:** Il corso di formazione si articola su 4 moduli formativi da svolgersi parte in modalità e-learning, e parte in modalità frontale, della durata complessiva di 48 ore. I primi due moduli vengono svolti in modalità e-learning, i successivi due in aula.

Gli argomenti trattati, suddivisi nei 4 moduli sono:

#### **MODULO 1. NORMATIVO - GIURIDICO (da svolgersi in FAD) – durata 6 ore**

- Il sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori
- La responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa
- La "responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni, anche prive di responsabilità giuridica" ex D. Lgs. n. 231/2001, e s.m.i.
- Il sistema istituzionale della prevenzione
- I soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D. Lgs. 81/08: compiti, obblighi, responsabilità
- Il sistema di qualificazione delle imprese

#### **MODULO 2. GESTIONALE - gestione ed organizzazione della sicurezza (da svolgersi interamente in FAD) - durata 34/26 ore**

- I criteri e gli strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi
- La considerazione degli infortuni mancati e delle modalità di accadimento degli stessi
- La considerazione delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori

- Il documento di valutazione dei rischi (contenuti, specificità e metodologie)
- I modelli di organizzazione e gestione della sicurezza
- Gli obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione
- Il documento unico di valutazione dei rischi da interferenza
- La gestione della documentazione tecnico amministrativa
- L'organizzazione della prevenzione incendi, del primo soccorso e della gestione delle emergenze

**MODULO 3. TECNICO - individuazione e valutazione dei rischi (da svolgersi in AULA) - durata 4/8 ore**

- I principali fattori di rischio e le relative misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione
- Il rischio da stress lavoro-correlato
- I rischi ricollegabili al genere, all'età e alla provenienza da altri paesi
- I dispositivi di protezione individuale
- La sorveglianza sanitaria

**MODULO 4. RELAZIONALE - formazione e consultazione dei lavoratori (da svolgersi in AULA) - durata 4/8 ore**

- L'informazione, la formazione e l'addestramento
- Le tecniche di comunicazione
- Il sistema delle relazioni aziendali e della comunicazione in azienda
- La consultazione e la partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza
- Natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza.

Al termine del percorso di apprendimento ai discenti viene somministrata una prova di valutazione composta da un test con domande chiuse a risposta multipla.

• **Metodologie formative previste:** Il corso di formazione prevede lo svolgimento di parte del percorso in modalità e-learning e parte in aula. La metodologia formativa utilizzata per i moduli da frequentare on line è l'e-learning. Le metodologie formative utilizzate per i moduli da frequentare in aula sono la lezione frontale, le esercitazioni individuali e/o di gruppo e la videoconferenza sincrona (se attivata).

• **Materiale didattico:** Dispense.

• **Durata complessiva del corso:** La durata, i contenuti minimi e le modalità della formazione sono definiti nell'Accordo del 21/12/2011 in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano (repertorio atti n. 221/CSR). Il corso ha una durata complessiva di 48 ore.

• **Numero partecipanti previsti:** Il numero massimo di partecipanti previsto è di 35 persone.

• **Attestato di partecipazione:** Attestato di frequenza e profitto.

• **Costo:** 600 euro + IVA.



## Aggiornamento per Datore di Lavoro che intende svolgere i compiti propri del Servizio di Prevenzione e Protezione ai sensi dell'art. 34 del D. Lgs. 81/08 e degli Accordi CSR 223 del 21/12/2011 e 128 del 07/07/2016 - Livello di rischio basso

· **Destinatari:** Il corso si rivolge ai Datori di lavoro che devono effettuare l'aggiornamento, in quanto già formati.

Il Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81 prescrive l'obbligo (art. 34, co. 2) di formazione del datore di lavoro che intende svolgere i compiti propri del servizio di prevenzione e protezione dai rischi.

La durata, i contenuti minimi e le modalità della formazione sono definiti nell'Accordo del 21/12/2011 in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano (repertorio atti n. 223/CSR).

L'aggiornamento (ogni 5 anni) è obbligatorio per:

- Gli esonerati dalla frequenza dei corsi, ai sensi dell'articolo 95 del D. Lgs. 19 settembre 1994, n. 626
- Coloro che abbiano frequentato i corsi di cui all'articolo 3 del decreto ministeriale 6 gennaio 1997
- Chi è in possesso dei requisiti per svolgere i compiti del Servizio Prevenzione e Protezione ai sensi dell'articolo 32, commi 2, 3 e 5 del D. Lgs. n. 81/08, che abbiano svolto i corsi secondo quanto previsto dall'accordo sancito il 26 gennaio 2006 in sede di Conferenza Stato-Regioni (G.U. 4 febbraio 2006, n. 37) relativamente al settore ATECO in cui si esplica l'attività di datore di lavoro e tenendo conto che lo svolgimento di attività formative per classi di rischio più elevate è comprensivo dell'attività formativa per classi di rischio più basse.
- Coloro che abbiano frequentato i corsi di cui all'articolo 34 del D. Lgs. 81/08.

Note relative alle scadenze:

- Per gli esonerati di cui al punto 1, in sede di prima applicazione, si deve provvedere all'aggiornamento entro il 11/01/2014.
- Per i soggetti già formati alla data di pubblicazione degli accordi la prossima scadenza da considerare è l'11/01/2017.
- Per i soggetti formati successivamente all'11/01/2012, il termine iniziale per il calcolo del quinquennio per l'aggiornamento è quello della data dell'effettivo completamento del rispettivo percorso formativo.

Le aziende, suddivise in base alle classificazioni ATECO2 e ATECO 2007, che appartengono al livello di rischio basso sono:

ATECO 2002	ATECO 2007
G – Commercio ingrosso e dettaglio	G – Commercio all'ingrosso e al dettaglio; riparazione di autoveicoli e motocicli
H – Alberghi, Ristoranti	I – Attività dei servizi di alloggio e ristorazione
J – Assicurazioni	K – Attività finanziarie ed assicurative
K – Immobiliari, Informatica	L – Attività immobiliari M – Attività professionali, scientifiche e tecniche

O – Associazioni ricreative, culturali, sportive	J – Servizi di informazione e comunicazione R – Attività artistiche, sportive, di intrattenimento e divertimento S – Altre attività di servizi
P – Servizi domestici	T – Attività di famiglie e convivenze come datori di lavoro per personale domestico; Produzione di beni e servizi indifferenziati per uso proprio da parte di famiglie e convivenze
Q – Organizzazioni extraterritoriali	U – Organizzazioni ed organismi extraterritoriali

· **Obiettivi del corso:** Il corso di aggiornamento quinquennale tratta argomenti relativi a significative evoluzioni e innovazioni, applicazioni pratiche e/o approfondimenti nei seguenti ambiti: approfondimenti tecnico-organizzativi e giuridico-normativi; sistemi di gestione e processi organizzativi; fonti di rischio, compresi i rischi di tipo ergonomico; tecniche di comunicazione, volte all'informazione e formazione dei lavoratori in tema di promozione della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro. Il discente, al termine del percorso formativo, deve essere in grado di:

- Scegliere ed attuare le misure preventive e protettive
- Predisporre le procedure di sicurezza per le varie attività
- Proporre i programmi di intervento e di formazione e informazione
- Esaminare la documentazione di sicurezza aziendale
- Elaborare le procedure di sicurezza (anche integrate) per le varie attività in relazione al gruppo di rischio aziendale
- Attivare il sistema organizzativo aziendale di comunicazione e formazione sulla sicurezza.

Per ottenere i risultati sopra indicati si perseguono i seguenti obiettivi didattici principali:

- Identificare i fattori di rischio, valutare i rischi e stabilire le misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti
- Riconoscere la tipologia delle attività svolte e i rischi specifici del settore ATECO di pertinenza
- Diagnosticare il livello di conoscenza degli addetti
- Gestire la comunicazione in azienda e le relazioni sindacali in riferimento alla sicurezza.

· **Contenuti didattici:** Il corso di formazione si articola su un unico modulo formativo teorico da svolgersi interamente in modalità e-learning, della durata di 6 ore.

Gli argomenti trattati sono:

- Approfondimenti giuridico – normativi
- Aggiornamenti tecnici sui rischi ai quali sono esposti i lavoratori
- Aggiornamenti su organizzazione e gestione della sicurezza in azienda
- Fonti di rischio e relative misure di prevenzione.

Al termine del percorso di apprendimento e comunque, non prima del trascorrere delle ore richieste, ai discenti viene somministrata, sempre con modalità FAD, una prova di valutazione composta da un test con domande chiuse a risposta multipla.

- 
- **Metodologie formative previste:** il corso di formazione prevede lo svolgimento di tutto il percorso on line. La metodologia formativa utilizzata è l'e-learning.
  - **Materiale didattico:** Dispense.
  - **Durata complessiva del corso:** Il corso ha una durata complessiva di 6 ore.
  - **Numero partecipanti previsti:** Essendo il corso svolto interamente on line non è previsto un numero massimo di partecipanti.
  - **Attestato di partecipazione:** Attestato di frequenza e profitto.
  - **Costo:** 150 euro + IVA.

## Aggiornamento per Datore di Lavoro che intende svolgere i compiti propri del Servizio di Prevenzione e Protezione ai sensi dell'art. 34 del D. Lgs. 81/08 e degli Accordi CSR 223 del 21/12/2011 e 128 del 07/07/2016 - Livello di rischio medio

· **Destinatari:** Il corso si rivolge ai Datori di lavoro che devono effettuare l'aggiornamento, in quanto già formati. Il Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81 prescrive l'obbligo (art. 34, co. 2) di formazione del datore di lavoro che intende svolgere i compiti propri del servizio di prevenzione e protezione dai rischi. La durata, i contenuti minimi e le modalità della formazione sono definiti nell'Accordo del 21/12/2011 in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano (repertorio atti n. 223/CSR).

L'aggiornamento (ogni 5 anni) è obbligatorio per:

- Gli esonerati dalla frequenza dei corsi, ai sensi dell'articolo 95 del D. Lgs. 19 settembre 1994, n. 626
- Coloro che abbiano frequentato i corsi di cui all'articolo 3 del decreto ministeriale 6 gennaio 1997
- Chi è in possesso dei requisiti per svolgere i compiti del Servizio Prevenzione e Protezione ai sensi dell'articolo 32, commi 2, 3 e 5 del D. Lgs. n. 81/08, che abbiano svolto i corsi secondo quanto previsto dall'accordo sancito il 26 gennaio 2006 in sede di Conferenza Stato-Regioni (G.U. 4 febbraio 2006, n. 37) relativamente al settore ATECO in cui si esplica l'attività di datore di lavoro e tenendo conto che lo svolgimento di attività formative per classi di rischio più elevate è comprensivo dell'attività formativa per classi di rischio più basse.
- Coloro che abbiano frequentato i corsi di cui all'articolo 34 del D. Lgs. 81/08.

Note relative alle scadenze:

- Per gli esonerati di cui al punto 1, in sede di prima applicazione, si deve provvedere all'aggiornamento entro il 11/01/2014.
- Per i soggetti già formati alla data di pubblicazione degli accordi la prossima scadenza da considerare è l'11/01/2017.
- Per i soggetti formati successivamente all'11/01/2012, il termine iniziale per il calcolo del quinquennio per l'aggiornamento è quello della data dell'effettivo completamento del rispettivo percorso formativo.

Le aziende, suddivise in base alle classificazioni ATECO2 e ATECO 2007, che appartengono al livello di rischio medio sono:

ATECO 2002	ATECO 2007
A – Agricoltura B – Pesca	A - Agricoltura, silvicoltura e pesca
I – Trasporti, Magazzinaggi, Comunicazioni	H – Trasporto e magazzinaggio
N – Assistenza sociale non residenziale	Q – Sanità e assistenza sociale
L – Pubblica amministrazione	O – Amministrazione pubblica e difesa; Assicurazione sociale obbligatoria
M – Istruzione	P - Istruzione

· **Obiettivi del corso:** Il corso di aggiornamento quinquennale tratta argomenti relativi a significative evoluzioni e innovazioni, applicazioni pratiche e/o approfondimenti nei seguenti ambiti: approfondimenti tecnico-organizzativi e giuridico-normativi; sistemi di gestione e processi organizzativi; fonti di rischio, compresi i rischi di tipo ergonomico; tecniche di comunicazione, volte all'informazione e formazione dei lavoratori in tema di promozione della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.

Il discente, al termine del percorso formativo, deve essere in grado di:

- Scegliere ed attuare le misure preventive e protettive
- Predisporre le procedure di sicurezza per le varie attività
- Proporre i programmi di intervento e di formazione e informazione
- Esaminare la documentazione di sicurezza aziendale
- Elaborare le procedure di sicurezza (anche integrate) per le varie attività in relazione al gruppo di rischio aziendale
- Attivare il sistema organizzativo aziendale di comunicazione e formazione sulla sicurezza.

Per ottenere i risultati sopra indicati si perseguono i seguenti obiettivi didattici principali:

- Identificare i fattori di rischio, valutare i rischi e stabilire le misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti
- Riconoscere la tipologia delle attività svolte e i rischi specifici del settore ATECO di pertinenza
- Diagnosticare il livello di conoscenza degli addetti
- Gestire la comunicazione in azienda e le relazioni sindacali in riferimento alla sicurezza.

· **Contenuti didattici:** Il corso di formazione si articola su un unico modulo formativo teorico da svolgersi interamente in modalità e-learning, della durata di 10 ore.

Gli argomenti trattati sono:

- Approfondimenti giuridico – normativi
- Aggiornamenti tecnici sui rischi ai quali sono esposti i lavoratori
- Aggiornamenti su organizzazione e gestione della sicurezza in azienda
- Fonti di rischio e relative misure di prevenzione.

Al termine del percorso di apprendimento e comunque, non prima del trascorrere delle ore richieste, ai discenti viene somministrata, sempre con modalità FAD, una prova di valutazione composta da un test con domande chiuse a risposta multipla.

· **Metodologie formative previste:** In base alla modalità formativa scelta il corso di formazione prevede lo svolgimento del percorso on line. La metodologia formativa utilizzata è l'e-learning.

· **Materiale didattico:** Dispense.

· **Durata complessiva del corso:** Il corso ha una durata complessiva di 10 ore.

· **Numero partecipanti previsti:** Essendo il corso svolto interamente on line non è previsto un numero massimo di partecipanti.

· **Attestato di partecipazione:** Attestato di frequenza e profitto.



## spaziotantotto s.r.l.

Laureata Incubatore Imprese Innovative Politecnico di Torino  
Sede legale e operativa: Corso F. Ferrucci 77/9 – 10138 TORINO  
Sede operativa e aule: Via N. Bixio 8 – 10138 TORINO  
Tel. +39 011 0122331 / +39 011 4337431 / Fax +39 011 4332892  
E-mail [info@spazio88.com](mailto:info@spazio88.com) - Pec [spaziotantottosrl@pec.aruba.it](mailto:spaziotantottosrl@pec.aruba.it)  
P.I. / C.F. 08283280017 – N.REA TO960463 – Cap.Soc. € 10.500 i.v.

associato



---

• **Costo:** 160 euro + IVA.

## Aggiornamento per Datore di Lavoro che intende svolgere i compiti propri del Servizio di Prevenzione e Protezione ai sensi dell'art. 34 del D. Lgs. 81/08 e degli Accordi CSR 223 del 21/12/2011 e 128 del 07/07/2016 - Livello di rischio alto

· **Destinatari:** Il corso si rivolge ai Datori di lavoro che devono effettuare l'aggiornamento, in quanto già formati. Il Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81 prescrive l'obbligo (art. 34, co. 2) di formazione del datore di lavoro che intende svolgere i compiti propri del servizio di prevenzione e protezione dai rischi. La durata, i contenuti minimi e le modalità della formazione sono definiti nell'Accordo del 21/12/2011 in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano (repertorio atti n. 223/CSR).

L'aggiornamento (ogni 5 anni) è obbligatorio per:

- Gli esonerati dalla frequenza dei corsi, ai sensi dell'articolo 95 del D. Lgs. 19 settembre 1994, n. 626
- Coloro che abbiano frequentato i corsi di cui all'articolo 3 del decreto ministeriale 6 gennaio 1997
- Chi è in possesso dei requisiti per svolgere i compiti del Servizio Prevenzione e Protezione ai sensi dell'articolo 32, commi 2, 3 e 5 del D. Lgs. n. 81/08, che abbiano svolto i corsi secondo quanto previsto dall'accordo sancito il 26 gennaio 2006 in sede di Conferenza Stato-Regioni (G.U. 4 febbraio 2006, n. 37) relativamente al settore ATECO in cui si esplica l'attività di datore di lavoro e tenendo conto che lo svolgimento di attività formative per classi di rischio più elevate è comprensivo dell'attività formativa per classi di rischio più basse.
- Coloro che abbiano frequentato i corsi di cui all'articolo 34 del D. Lgs. 81/08.

Note relative alle scadenze:

- Per gli esonerati di cui al punto 1, in sede di prima applicazione, si deve provvedere all'aggiornamento entro il 11/01/2014.
- Per i soggetti già formati alla data di pubblicazione degli accordi la prossima scadenza da considerare è l'11/01/2017.
- Per i soggetti formati successivamente all'11/01/2012, il termine iniziale per il calcolo del quinquennio per l'aggiornamento è quello della data dell'effettivo completamento del rispettivo percorso formativo.

Le aziende, suddivise in base alle classificazioni ATECO2 e ATECO 2007, che appartengono al livello di rischio alto sono:

ATECO 2002	ATECO 2007
CA – Estrazioni minerarie CB – Altre industrie estrattive	B – Estrazione di minerali da cave e miniere
F - Costruzioni	F - Costruzioni
DA – Industrie alimentari ecc. DB – Tessili, Abbigliamento DC – Conciarie, Cuoio DD – Legno DE – Carta, editoria, stampa	C – Attività manifatturiere



DI – Minerali non metalliferi DJ – Produzione e lavorazione metalli DK – Fabbricazione macchine, apparecchi meccanici DL – Fabbricazione macchine, apparecchi elettrici, elettronici DM – Autoveicoli DN – Mobili DF – Raffinerie, Trattamento combustibili nucleari DG – Industria chimica, Fibre DH – Gomma, Plastica	
E – Produzione e distribuzione di energia elettrica, gas, acqua O – Smaltimento rifiuti	D – Fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condizionata E – Fornitura di acqua, Reti fognarie, attività di gestione dei rifiuti e risanamento
N – Sanità e assistenza sociale residenziale	Q – Sanità e assistenza sociale

· **Obiettivi del corso:** Il corso di aggiornamento quinquennale tratta argomenti relativi a significative evoluzioni e innovazioni, applicazioni pratiche e/o approfondimenti nei seguenti ambiti: approfondimenti tecnico-organizzativi e giuridico-normativi; sistemi di gestione e processi organizzativi; fonti di rischio, compresi i rischi di tipo ergonomico; tecniche di comunicazione, volte all'informazione e formazione dei lavoratori in tema di promozione della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.

Il discente, al termine del percorso formativo, deve essere in grado di:

- Scegliere ed attuare le misure preventive e protettive
- Predisporre le procedure di sicurezza per le varie attività
- Proporre i programmi di intervento e di formazione e informazione
- Esaminare la documentazione di sicurezza aziendale
- Elaborare le procedure di sicurezza (anche integrate) per le varie attività in relazione al gruppo di rischio aziendale
- Attivare il sistema organizzativo aziendale di comunicazione e formazione sulla sicurezza.

Per ottenere i risultati sopra indicati si perseguono i seguenti obiettivi didattici principali:

- Identificare i fattori di rischio, valutare i rischi e stabilire le misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti
- Riconoscere la tipologia delle attività svolte e i rischi specifici del settore ATECO di pertinenza
- Diagnosticare il livello di conoscenza degli addetti
- Gestire la comunicazione in azienda e le relazioni sindacali in riferimento alla sicurezza.

· **Contenuti didattici:** Il corso di formazione si articola su un unico modulo formativo teorico da svolgersi interamente in modalità e-learning, della durata di 14 ore.

Gli argomenti trattati sono:

- Approfondimenti giuridico – normativi
- Aggiornamenti tecnici sui rischi ai quali sono esposti i lavoratori

- Aggiornamenti su organizzazione e gestione della sicurezza in azienda
- Fonti di rischio e relative misure di prevenzione.

Al termine del percorso di apprendimento e comunque, non prima del trascorrere delle ore richieste, ai discenti viene somministrata, sempre con modalità FAD, una prova di valutazione composta da un test con domande chiuse a risposta multipla.

- **Metodologie formative previste:** In base alla modalità formativa scelta il corso di formazione prevede lo svolgimento del percorso on line. La metodologia formativa utilizzata è l'e-learning.
- **Materiale didattico:** Dispense.
- **Durata complessiva del corso:** Il corso ha una durata complessiva di 14 ore.
- **Numero partecipanti previsti:** Essendo il corso svolto interamente on line non è previsto un numero massimo di partecipanti.
- **Attestato di partecipazione:** Attestato di frequenza e profitto
- **Costo:** 175 euro + IVA.

## Preposto alla salute e sicurezza sul lavoro ai sensi dell'art. 37 co. 7 del D.lgs.81/08 e degli Accordi CSR 223 del 21/12/2011 e 128 del 07/07/2016 - Livello di rischio basso

### · **Destinatari:**

La formazione è destinata ai soggetti che rivestono il ruolo di preposti come definito dall'art. 2 co. 1 lettera e) del D. Lgs. 81/08 e s.m.i. Il preposto è colui che, in ragione delle competenze professionali e nei limiti di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferito (nomina di preposto), sovrintende all'attività lavorativa e garantisce l'attuazione delle direttive ricevute, controllandone la corretta esecuzione da parte dei lavoratori ed esercitando un funzionale potere di iniziativa.

La formazione rivolta ai preposti è aggiuntiva a quella prevista per i lavoratori in relazione ai compiti esercitati in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

L'aggiornamento deve essere effettuato ogni 5 anni.

### · **Obiettivi del corso:** Al termine del percorso formativo il Preposto deve essere in grado di:

- Segnalare tempestivamente al datore di lavoro o al dirigente le deficienze dei mezzi, delle attrezzature di lavoro, dei dispositivi di protezione individuale e ogni altra condizione di pericolo che si verifichi durante il lavoro
- Dare istruzioni ai lavoratori, tenendo conto delle norme di tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro
- Sovrintendere e vigilare sull'osservanza da parte dei singoli lavoratori dei loro obblighi di legge, nonché delle disposizioni aziendali in materia di salute e sicurezza sul lavoro e di uso dei mezzi di protezione collettivi e dei dispositivi di protezione individuale messi a loro disposizione.

Per ottenere i risultati sopra indicati si perseguono i seguenti obiettivi didattici principali:

- Individuare e comprendere i fattori di rischio inerenti l'organizzazione della sicurezza aziendale
- Relazionarsi con le figure del sistema di prevenzione e protezione aziendale
- Effettuare interventi di comunicazione e sensibilizzazione dei lavoratori.

· **Contenuti didattici:** I contenuti della formazione sono quelli indicati dell'art. 37, comma 7 del D. Lgs. 81/08 e, in relazione agli obblighi previsti all'art. 19 e al p.to 5 dell'Accordo Stato-Regioni del 21.12.2011.

Il corso di formazione si articola su 2 moduli formativi da svolgersi parte in modalità e-learning e parte in modalità frontale, della durata complessiva di 8 ore.

Gli argomenti trattati, suddivisi nei 2 moduli sono:

### **MODULO 1 (da svolgersi in in FAD) – durata 5 ore**

- Principali soggetti del sistema di prevenzione aziendale: compiti, obblighi, responsabilità
- Relazioni tra i vari soggetti interni ed esterni del sistema di prevenzione
- Definizione e individuazione dei fattori di rischio
- Incidenti e infortuni mancati

- Tecniche di comunicazione e sensibilizzazione dei lavoratori, in particolare neoassunti, somministrati, stranieri

### **MODULO 2 (da svolgersi in AULA) - durata 3 ore**

- Valutazione dei rischi dell'azienda, con particolare riferimento al contesto in cui il preposto opera
- Individuazione misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione
- Modalità di esercizio della funzione di controllo dell'osservanza da parte dei lavoratori delle disposizioni di legge e aziendali in materia di salute e sicurezza sul lavoro e di uso dei mezzi di protezione collettivi e individuali messi a loro disposizione.

Al termine del percorso di apprendimento ai discenti viene somministrata una prova di valutazione composta da un test con domande chiuse a risposta multipla.

- **Metodologie formative previste:** Il corso di formazione prevede lo svolgimento di parte del percorso on line e parte in aula. La metodologia formativa utilizzata per i moduli da frequentare on line è l'e-learning. Le metodologie formative utilizzate per i moduli da frequentare in aula sono la lezione frontale, le esercitazioni individuali e/o di gruppo e la videoconferenza sincrona (se attivata).
- **Materiale didattico:** Presentazioni multimediali e dispense.
- **Durata complessiva del corso:** Il corso ha una durata complessiva di 8 ore.
- **Numero partecipanti previsti:** Il numero massimo di partecipanti previsto è di 35 persone.
- **Attestato di partecipazione:** Attestato di frequenza e profitto.
- **Costo:** 180 euro + IVA.

## Aggiornamento per Preposto alla salute e sicurezza sul lavoro ai sensi dell'art. 37 co. 7 del D.lgs.81/08 e degli Accordi CSR 223 del 21/12/2011 e 128 del 07/07/2016

· **Destinatari:** La formazione è destinata ai soggetti che rivestono il ruolo di preposti e che hanno già effettuato la formazione iniziale, come definito dall'art.2 co. 1 lettera e) del D. Lgs. 81/08 e s.m.i. L'aggiornamento deve essere effettuato ogni 5 anni.

Il preposto è colui che, in ragione delle competenze professionali e nei limiti di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferito, sovrintende all'attività lavorativa e garantisce l'attuazione delle direttive ricevute, controllandone la corretta esecuzione da parte dei lavoratori ed esercitando un funzionale potere di iniziativa.

La formazione rivolta ai preposti è aggiuntiva a quella prevista per i lavoratori in relazione ai compiti da lui esercitati in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

· **Obiettivi del corso:** Il corso di aggiornamento quinquennale per Preposti permette ai discenti di rinnovare le seguenti competenze:

- Segnalare tempestivamente al datore di lavoro o al dirigente le deficienze dei mezzi, delle attrezzature di lavoro, dei dispositivi di protezione individuale e ogni altra condizione di pericolo che si verifichi durante il lavoro
- Dare istruzioni ai lavoratori, tenendo conto delle norme di tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro
- Sovrintendere e vigilare sull'osservanza da parte dei singoli lavoratori dei loro obblighi di legge, nonché delle disposizioni aziendali in materia di salute e sicurezza sul lavoro e di uso dei mezzi di protezione collettivi e dei dispositivi di protezione individuale messi a loro disposizione.

Per ottenere i risultati sopra indicati si perseguono i seguenti obiettivi didattici principali:

- Individuare e comprendere i fattori di rischio inerenti l'organizzazione della sicurezza aziendale
- Relazionarsi con le figure del sistema di prevenzione e protezione aziendale
- Effettuare interventi di comunicazione e sensibilizzazione dei lavoratori.

· **Contenuti didattici:** I contenuti della formazione sono indicati dell'art. 37, comma 7 del D. Lgs. 81/08 e, in relazione agli obblighi previsti all'art. 19 e al p.to 5 dell'Accordo Stato-Regioni del 21.12.2011.

Il corso di formazione si articola su 1 modulo formativo da svolgersi interamente in modalità e-learning oppure interamente in aula.

Gli argomenti trattati sono i seguenti:

- Principali soggetti del sistema di prevenzione aziendale: compiti, obblighi, responsabilità
- Relazioni tra i vari soggetti interni ed esterni del sistema di prevenzione
- Definizione e individuazione dei fattori di rischio
- Incidenti e infortuni mancati
- Tecniche di comunicazione e sensibilizzazione dei lavoratori, in particolare neoassunti, somministrati, stranieri.

Al termine del percorso di apprendimento e comunque, non prima del trascorrere delle ore richieste se prevista la modalità FAD, ai discenti viene somministrata, una prova di valutazione composta da un test con domande chiuse a risposta multipla.

- **Metodologie formative previste:** Il corso di formazione prevede lo svolgimento di tutto il percorso on line o in aula. La metodologia formativa utilizzata frequentando tutto il corso on line è l'e-learning. Le metodologie formative utilizzate per i moduli da frequentare in aula sono la lezione frontale, le esercitazioni individuali e/o di gruppo e la videoconferenza sincrona (se attivata).
- **Materiale didattico:** Presentazioni multimediali (se si sceglie la modalità in aula) e dispense (in entrambi i casi).
- **Durata complessiva del corso:** La durata, i contenuti minimi e le modalità della formazione sono definiti nell'Accordo del 21/12/2011 in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano (repertorio atti n. 221/CSR). Il corso ha una durata complessiva di 6 ore.
- **Numero partecipanti previsti:** Il numero massimo di partecipanti previsto è di 35 persone.
- **Attestato di partecipazione:** Attestato di frequenza e profitto.
- **Costo:** 140 euro + IVA.

## Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ai sensi degli artt. 37 - 47 - 50 del D. Lgs. 81/08

· **Destinatari:** La formazione è destinata ai soggetti che operano in aziende di qualsiasi comparto e sono stati eletti o designati a rappresentare i lavoratori per quanto concerne gli aspetti della salute e della sicurezza negli ambienti di lavoro, come definito all'art. 37 del D. Lgs. 81/08 e s.m.i.

Gli RLS neoeletti devono essere formati entro tre mesi dalla data di elezione/designazione o, quanto meno, da quella in cui l'Organismo Paritetico Provinciale competente per il territorio dia riscontro alla richiesta aziendale di collaborazione.

La formazione in oggetto deve avvenire previa consultazione degli RLS in carica ai sensi dell'art. 50 del Decreto Legislativo n. 81/2008, in orario di lavoro e senza oneri economici per i partecipanti (art. 37, comma 12, del medesimo Decreto Legislativo).

Una volta erogata, la formazione iniziale non va ripetuta in caso di conferma dell'RLS al termine del proprio mandato triennale, fermo restando l'obbligo dell'aggiornamento annuale, fatto salvo diverse indicazioni del CCNL applicato dall'azienda.

· **Obiettivi del corso:** Il corso si propone di fornire le competenze per riconoscere le problematiche in materia di sicurezza del lavoro all'interno dell'azienda e per fornire un aiuto concreto nella loro gestione, in collaborazione con il servizio di prevenzione e protezione presente nell'azienda stessa.

Al termine del percorso formativo l'RLS deve essere in grado di:

- Svolgere le funzioni di rappresentanza dei lavoratori per la sicurezza
- Comprendere le problematiche degli ambienti di lavoro e le situazioni lavorative
- Comprendere i contenuti del Documento di Valutazione dei Rischi
- Esprimere pareri in merito alla sicurezza aziendale.

Per ottenere i risultati sopra indicati si perseguono i seguenti obiettivi didattici principali:

- Valutare i documenti aziendali della sicurezza
- Analizzare il contesto aziendale e del processo di lavoro
- Pianificare gli interventi
- Gestire il rapporto con le figure della sicurezza aziendale e con gli Enti di vigilanza e controllo
- Gestire i rapporti con i lavoratori.

· **Contenuti didattici:** I contenuti della formazione sono indicati nell'art. 37, co. 11 del D. Lgs. 81/08. Per espressa previsione di legge, almeno 12 ore del corso vengono dedicate ai rischi specifici presenti nell'impresa di appartenenza dell'RLS.

Il corso di formazione si articola su 4 moduli formativi della durata complessiva di 32 ore. Il corso può essere frequentato con due modalità distinte, in base alle esigenze aziendali e alle indicazioni riportate nel CCNL applicato. La prima prevede l'intera frequenza in aula, la seconda prevede la frequenza delle prime 24 ore con modalità e-learning e delle ultime 8 ore con frequenza in aula.

Gli argomenti trattati, suddivisi nei 4 moduli sono:



**MODULO 1 – Presentazione del corso (da svolgersi in FAD oppure in AULA) - durata 4 ore**

- Presentazione del corso
- Contratto e documenti d’aula
- Evoluzione del sistema legislativo nazionale e comunitario per la gestione della salute e sicurezza sul lavoro:
  - Principi costituzionale e civilistici
  - Il sistema della responsabilità civile e penale
  - Il nuovo Testo Unico per la Sicurezza D. Lgs. 81/08 e s.m.i.

**MODULO 2 - Le figure coinvolte nell’organigramma della sicurezza e il RLS (da svolgersi in FAD oppure in AULA) - durata 8 ore**

- Le figure esterne coinvolte nell’organigramma della sicurezza:
  - Il sistema pubblico della prevenzione
  - Organi di vigilanza e controllo
  - Organismi Paritetici
  - Il sistema assicurativo INAL
- Le figure interne coinvolte nell’organigramma della sicurezza:
  - Il Datore di lavoro, RSPP, Dirigenti, Preposti, Lavoratori
  - Obblighi, compiti, diritti e doveri
  - Il Medico competente
  - La sorveglianza sanitaria
  - La gestione delle emergenze
  - Addetti antincendio e primo soccorso
  - Piano di emergenza ed evacuazione
- Il Rappresentante dei Lavoratori e la sicurezza:
  - R.L.S. d’azienda e territoriali
  - La partecipazione dei Lavoratori nella sicurezza
  - Ruolo, funzione e compiti del R.L.S.

**MODULO 3 – La valutazione dei rischi e la comunicazione in azienda - (da svolgersi in FAD oppure in AULA) - durata 8 ore**

- La valutazione dei rischi:
  - Concetti di pericolo, rischio, danno, prevenzione, protezione
  - Riconoscimento dei fattori di rischio
  - Misure tecniche, organizzative e procedurali
  - Il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR)
- Nozione e tecnica della comunicazione:
  - Aspetti generali della comunicazione
  - La comunicazione con i vari soggetti della prevenzione
  - Consegna questionario per raccolta dati aziendali

**MODULO 4 – Rischi specifici in azienda - (da svolgersi parte in FAD - 4 ore - oppure in interamente AULA - 8/12 ore) - durata 12 ore**

- Ambienti di lavoro:
  - Fasi di lavorazione
  - Impianti, macchine, attrezzature
  - Titolo III D. Lgs. 81/08
- Fattori di rischi specifici aziendali:
  - I Dispositivi di Protezione Individuali e collettivi
- Analisi del contesto aziendale sui rischi specifici:
  - Videoterminali
  - Il rischio elettrico
  - Il rischio meccanico
  - La movimentazione manuale dei carichi
  - Il rischio rumore ed i relativi dati aziendali
  - Pianificazione degli interventi.

Al termine del percorso di apprendimento ai discenti viene somministrata una prova di valutazione composta da un test con domande chiuse a risposta multipla.

· **Metodologie formative previste:** In base alla modalità formativa scelta il corso di formazione prevede lo svolgimento di parte del percorso on line e parte in aula, oppure interamente in aula. La metodologia formativa utilizzata per i moduli da frequentare on line è l'e-learning. Le metodologie formative utilizzate per i moduli da frequentare in aula sono la lezione frontale, le esercitazioni individuali e/o di gruppo e la videoconferenza sincrona (se attivata).

· **Materiale didattico:** Presentazioni multimediali e dispense.

· **Durata complessiva del corso:** Il corso ha una durata complessiva di 32 ore.

· **Numero partecipanti previsti:** Il numero massimo di partecipanti previsto è di 35 persone.

· **Attestato di partecipazione:** Attestato di frequenza e profitto.

· **Costo:** 320 euro + IVA.

## Aggiornamento per Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ai sensi degli artt. 37 - 47 - 50 del D. Lgs. 81/08

· **Destinatari:** Secondo quanto stabilito dal co. 11 dell'art. 37 del D. Lgs. 81/08 e s.m.i., il Rappresentante dei Lavoratori per la sicurezza ha l'obbligo di effettuare la formazione di aggiornamento periodica, con cadenza solitamente annuale, così come indicato nel CSR 128 del 07/07/2016, se non indicato diversamente nel CCNL applicato nell'azienda in cui opera.

· **Obiettivi del corso:** Il corso di aggiornamento si propone di fornire le competenze per riconoscere le problematiche in materia di sicurezza del lavoro all'interno dell'azienda e di fornire un aiuto concreto nella loro gestione, in collaborazione con il servizio di prevenzione e protezione presente nell'azienda stessa.

Al termine del percorso formativo l'RLS deve essere in grado di:

- Svolgere le funzioni di rappresentanza dei lavoratori per la sicurezza
- Comprendere le problematiche degli ambienti di lavoro e le situazioni lavorative
- Comprendere i contenuti del Documento di Valutazione dei Rischi
- Esprimere pareri in merito alla sicurezza aziendale.

Per ottenere i risultati sopra indicati si perseguono i seguenti obiettivi didattici principali:

- Valutare i documenti aziendali della sicurezza
- Analizzare il contesto aziendale e del processo di lavoro
- Pianificare gli interventi
- Gestire il rapporto con le figure della sicurezza aziendale e con gli Enti di vigilanza e controllo
- Gestire i rapporti con i lavoratori.

· **Contenuti didattici:** Il corso di formazione si articola su 1 modulo formativo della durata complessiva di 4 ore per le aziende con meno di 50 lavoratori e di 8 ore per le aziende con più di 50 lavoratori. Il corso può essere frequentato con due modalità distinte, in base alle esigenze aziendali e alle indicazioni riportate nel CCNL applicato. La prima prevede l'intera frequenza in aula, la seconda la frequenza con modalità e-learning. Gli argomenti trattati, sia per coloro che frequentano 4 ore sia per coloro che frequentano 8 ore sono i medesimi, con maggiori approfondimenti per la frequenza delle 8 ore.

Gli argomenti trattati sono:

- Principi giuridici comunitari e nazionali
- Legislazione generale e speciale in materia di salute e sicurezza sul lavoro
- Principali soggetti coinvolti e i relativi obblighi
- Definizione e individuazione dei fattori di rischio
- Valutazione dei rischi
- Individuazione delle misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione
- Aspetti normativi dell'attività di rappresentanza dei lavoratori
- Nozioni di tecnica della comunicazione.

Al termine del percorso di apprendimento ai discenti viene somministrata una prova di valutazione composta da un test con domande chiuse a risposta multipla.

- 
- **Metodologie formative previste:** In base alla modalità formativa scelta il corso di formazione prevede lo svolgimento interamente on line, oppure interamente in aula. La metodologia formativa utilizzata per i moduli da frequentare on line è l'e-learning. Le metodologie formative utilizzate per i moduli da frequentare in aula sono la lezione frontale, le esercitazioni individuali e/o di gruppo e la videoconferenza sincrona (se attivata).
  - **Materiale didattico:** Dispense.
  - **Durata complessiva del corso:** La contrattazione collettiva nazionale disciplina le modalità dell'obbligo di aggiornamento periodico, la cui durata non può essere inferiore a 4 ore annue per le imprese che occupano meno di 50 lavoratori e di 8 ore annue per le imprese che occupano più di 50 lavoratori.
  - **Numero partecipanti previsti:** Il numero massimo di partecipanti previsto è di 35 persone.
  - **Attestato di partecipazione:** Attestato di frequenza e profitto.
  - **Costo:** 150 euro + IVA per il corso di 8 ore e 100 + IVA per il corso di 4 ore.

## Responsabile impresa affidataria ai sensi dell'art. 97 comma 3/ter D.Lgs 81/2008

· **Destinatari:** La formazione è destinata a datori di lavoro, dirigenti e preposti delle Imprese Affidatarie (chiamate anche General contractor), che operano nei cantieri temporanei o mobili.

Il D.Lgs. 81/2018 ha introdotto l'obbligo di una formazione specifica per le Imprese Affidatarie, che si occupano di gestire e verificare le condizioni di sicurezza dei lavori affidati (art. 97 Obblighi del datore di lavoro dell'Impresa Affidataria).

· **Obiettivi del corso:** Il discente, al termine del percorso formativo, deve essere in grado di:

- Predisporre un piano di sicurezza e coordinamento
- Gestire un POS.

Per ottenere i risultati sopra indicati si perseguono i seguenti obiettivi didattici principali:

- Comprendere i fattori generali del piano di sicurezza e coordinamento e del piano operativo di sicurezza
- Individuare gli attori della sicurezza aziendale
- Riconoscere i diritti e doveri dell'impresa esecutrice.

· **Contenuti didattici:** Il corso di formazione si articola su un unico modulo formativo teorico con frequenza in aula della durata di 4 ore.

Gli argomenti trattati sono:

- TITOLO IV CANTIERI TEMPORANEI O MOBILI del D. LGS 81/2008
- Art. 97 del D. LGS 81/2008 - Verifica Idoneità Tecnico professionale imprese esecutrici (Allegato XVII)
- Piano di Sicurezza e Coordinamento PSC
- Piano Operativo di Sicurezza POS
- Verifica delle condizioni di sicurezza dei lavori affidati
- Verifica della congruenza dei POS delle imprese esecutrici rispetto al proprio.

Al termine del percorso di apprendimento ai discenti viene somministrata una prova di valutazione composta da un test con domande chiuse a risposta multipla.

· **Metodologie formative previste:** Il corso di formazione prevede lo svolgimento in aula. Le metodologie formative utilizzate per la frequenza in aula sono la lezione frontale, le esercitazioni individuali e/o di gruppo e la videoconferenza sincrona (se attivata).

· **Materiale didattico:** Dispense.

· **Durata complessiva del corso:** Il corso ha una durata complessiva di 4 ore.

· **Numero partecipanti previsti:** Il numero massimo di partecipanti previsto per la frequenza in presenza è di 35 persone.



## spaziottantotto s.r.l.

Laureata Incubatore Imprese Innovative Politecnico di Torino  
Sede legale e operativa: Corso F. Ferrucci 77/9 – 10138 TORINO  
Sede operativa e aule: Via N. Bixio 8 – 10138 TORINO  
Tel. +39 011 0122331 / +39 011 4337431 / Fax +39 011 4332892  
E-mail info@spazio88.com - Pec spaziottantottosrl@pec.aruba.it  
P.I. / C.F. 08283280017 – N.REA TO960463 – Cap.Soc. € 10.500 i.v.

associato



- 
- **Attestato di partecipazione:** Attestato di frequenza e profitto.
  - **Costo:** 180 euro + IVA.

## Dirigente in materia di salute e sicurezza sul lavoro ai sensi dell'art. 37 co. 7 del D. Lgs.81/08 e dell'Accordo CSR 221 del 21/12/2011

· **Destinatari:** La formazione è destinata ai soggetti che rivestono il ruolo di dirigente come definito dall'art. 2 co. 1 lettera d) del D. Lgs. 81/08 e s.m.i., ossia a coloro che, in ragione delle competenze professionali e dei poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, attua le direttive del datore di lavoro organizzando l'attività lavorativa e vigilando su di essa.

Il corso si rivolge a dirigenti di aziende classificate a qualunque livello di rischio SPP.

La durata, i contenuti minimi e le modalità della formazione sono definiti nell'Accordo del 21/12/2011 in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano (repertorio atti n. 221/CSR).

La formazione dei dirigenti sostituisce integralmente quella prevista per i lavoratori.

La formazione deve avvenire in occasione:

- Della costituzione del rapporto di lavoro o dell'inizio dell'utilizzazione qualora si tratti di somministrazione di lavoro
- Del trasferimento o cambiamento di mansioni
- Della introduzione di nuove attrezzature di lavoro o di nuove tecnologie, di nuove sostanze e preparati pericolosi.

La formazione deve essere ripetuta almeno ogni 5 anni.

· **Obiettivi del corso:** Il corso si propone di fornire le competenze per riconoscere le problematiche in materia di sicurezza del lavoro all'interno dell'azienda e per fornire un aiuto concreto nella loro gestione, in collaborazione con il servizio di prevenzione e protezione presente nell'azienda stessa.

Al termine del percorso formativo il dirigente deve essere in grado di:

- Attuare la legislazione vigente in materia di salute e sicurezza
- Comprendere i fattori generali e specifici dell'organizzazione della sicurezza aziendale
- Relazionarsi con le figure del sistema di prevenzione e protezione aziendale.

Per ottenere i risultati sopra indicati si perseguono i seguenti obiettivi didattici principali:

- Individuare le situazioni di pericolo grave e immediato e le conseguenti azioni da intraprendere, compresa l'informazione ai lavoratori, tenendo conto delle misure di protezione in essere
- Attuare il piano di miglioramento
- Definire modalità di risoluzione delle deficienze dei mezzi, delle attrezzature di lavoro, dei dispositivi di protezione individuale e di ogni altra condizione di pericolo che si verifichi durante il lavoro
- Dare istruzioni ai lavoratori e organizzare il lavoro, tenendo conto delle norme di tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro
- Sovrintendere e vigilare sull'osservanza da parte dei singoli lavoratori dei loro obblighi di legge, nonché delle disposizioni aziendali in materia di salute e sicurezza sul lavoro e di uso dei mezzi di protezione collettivi e dei dispositivi di protezione individuale messi a loro disposizione.

· **Contenuti didattici:** I contenuti del corso, conformemente a quanto previsto dal punto 6 dell'Accordo Stato-Regioni del 21/12/2011 sono strutturati in 4 moduli aventi i seguenti contenuti minimi:

**MODULO 1. GIURIDICO – NORMATIVO – durata 4 ore**

- Sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori
- Organi di vigilanza e le procedure ispettive
- Soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D. Lgs. n. 81/08: compiti, obblighi, responsabilità e tutela assicurativa
- Delega di funzioni
- Responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa
- "Responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni, anche prive di responsabilità giuridica" ex D. Lgs. n. 231/2001, e s.m.i.
- Sistemi di qualificazione delle imprese e la patente a punti in edilizia

**MODULO 2. GESTIONE ED ORGANIZZAZIONE DELLA SICUREZZA – durata 4 ore**

- Modelli di organizzazione e di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (articolo 30, D. Lgs.n. 81/08)
- Gestione della documentazione tecnico amministrativa
- Obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione
- Organizzazione della prevenzione incendi, primo soccorso e gestione delle emergenze
- Modalità di organizzazione e di esercizio della funzione di vigilanza delle attività lavorative e in ordine all'adempimento degli obblighi previsti al comma 3 bis dell'art. 18 del D. Lgs. n. 81/08
- ruolo del responsabile e degli addetti al servizio di prevenzione e protezione

**MODULO 3. INDIVIDUAZIONE E VALUTAZIONE DEI RISCHI – durata 4 ore**

- Criteri e strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi
- Rischio da stress lavoro-correlato
- Rischio ricollegabile alle differenze di genere, età, alla provenienza da altri paesi e alla tipologia contrattuale
- Rischio interferenziale e la gestione del rischio nello svolgimento di lavori in appalto
- Misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione in base ai fattori di rischio
- Considerazione degli infortuni mancati e delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori e dei preposti
- Dispositivi di protezione individuale
- Sorveglianza sanitaria

**MODULO 4. COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E CONSULTAZIONE DEI LAVORATORI – durata 4 ore**

- Competenze relazionali e consapevolezza del ruolo
- Importanza strategica dell'informazione, della formazione e dell'addestramento quali strumenti di conoscenza della realtà aziendale
- Tecniche di comunicazione
- Lavoro di gruppo e gestione dei conflitti
- Consultazione e partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza
- Natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza.



---

Al termine del percorso di apprendimento, dopo il superamento delle ore minime di connessione, ai discenti viene somministrata, una prova di valutazione composta da un test con domande chiuse a risposta multipla.

- **Metodologie formative previste:** Il corso di formazione prevede lo svolgimento del percorso on line. La metodologia formativa utilizzata è l'e-learning.
- **Materiale didattico:** Dispense.
- **Durata complessiva del corso:** Il corso ha una durata complessiva di 16 ore.
- **Numero partecipanti previsti:** Essendo il corso svolto interamente on line non è previsto un numero massimo di partecipanti.
- **Attestato di partecipazione:** Attestato di frequenza e profitto.
- **Costo:** 400 euro + IVA.

## Aggiornamento per Dirigente in materia di salute e sicurezza sul lavoro ai sensi dell'art. 37 co. 7 del D. Lgs. 81/08 e dell'Accordo CSR 221 del 21/12/2011

· **Destinatari:** L'aggiornamento del corso per dirigenti è destinato ai soggetti che hanno già effettuato la formazione iniziale e che, come indicato nel D. Lgs. 81/08 necessitano di aggiornamento.

Il corso si rivolge a dirigenti di aziende classificate a qualunque livello di rischio SPP.

La durata, i contenuti minimi e le modalità della formazione sono definiti nell'Accordo del 21/12/2011 in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano (repertorio atti n. 221/CSR).

· **Obiettivi del corso:** Il corso si propone di fornire le competenze per riconoscere le problematiche in materia di sicurezza del lavoro all'interno dell'azienda e per fornire un aiuto concreto nella loro gestione, in collaborazione con il servizio di prevenzione e protezione presente nell'azienda stessa.

Al termine del percorso formativo il dirigente deve essere in grado di:

- Attuare la legislazione vigente in materia di salute e sicurezza
- Comprendere i fattori generali e specifici dell'organizzazione della sicurezza aziendale
- Relazionarsi con le figure del sistema di prevenzione e protezione aziendale.

Per ottenere i risultati sopra indicati si perseguono i seguenti obiettivi didattici principali:

- Individuare le situazioni di pericolo grave e immediato e le conseguenti azioni da intraprendere, compresa l'informazione ai lavoratori, tenendo conto delle misure di protezione in essere
- Attuare il piano di miglioramento
- Definire modalità di risoluzione delle deficienze dei mezzi, delle attrezzature di lavoro, dei dispositivi di protezione individuale e di ogni altra condizione di pericolo che si verifichi durante il lavoro
- Dare istruzioni ai lavoratori e organizzare il lavoro, tenendo conto delle norme di tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro
- Sovrintendere e vigilare sull'osservanza da parte dei singoli lavoratori dei loro obblighi di legge, nonché delle disposizioni aziendali in materia di salute e sicurezza sul lavoro e di uso dei mezzi di protezione collettivi e dei dispositivi di protezione individuale messi a loro disposizione.

· **Contenuti didattici:** I contenuti del corso, conformemente a quanto previsto dal punto 6 dell'Accordo Stato-Regioni del 21/12/2011 sono strutturati in 1 modulo formativo avente i seguenti contenuti minimi:

- Approfondimenti giuridico-normativi
- Approfondimenti tecnico-organizzativi
- Fonti di rischio
- Tecniche di comunicazione, volte all'informazione e formazione dei lavoratori in tema di promozione della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.

Al termine del percorso di apprendimento, dopo il superamento delle ore minime di connessione, ai discenti viene somministrata, una prova di valutazione composta da un test con domande chiuse a risposta multipla.

- 
- **Metodologie formative previste** Il corso di formazione prevede lo svolgimento del percorso on line. La metodologia formativa utilizzata è l'e-learning.
  - **Materiale didattico:** Dispense.
  - **Durata complessiva del corso:** Il corso ha una durata complessiva di 6 ore.
  - **Numero partecipanti previsti:** Essendo il corso svolto interamente on line non è previsto un numero massimo di partecipanti.
  - **Attestato di partecipazione:** Attestato di frequenza e profitto.
  - **Costo:** 150 euro + IVA.

## Addetto al primo soccorso ai sensi degli art. 37, co. 9 e art. 45 del D. Lgs. 81/08 - attività dei gruppi B e C ai sensi del DM 388/03

· **Destinatari:** Il corso è rivolto agli Addetti al primo soccorso dei luoghi di lavoro per aziende dei GRUPPI B e C designati dal datore di lavoro.

In base all'indice di rischio, aggiornato periodicamente dall'INAIL, le attività sono classificate in 2 gruppi A e BC.

Come indicato nell'art. 45 del D. Lgs. 81/2008, il datore di lavoro, tenendo conto della natura dell'attività e delle dimensioni dell'azienda o della unità produttiva, sentito il medico competente ove nominato, prende i provvedimenti necessari in materia di primo soccorso e di assistenza medica di emergenza, tenendo conto delle altre eventuali persone presenti sui luoghi di lavoro e stabilendo i necessari rapporti con i servizi esterni, anche per il trasporto dei lavoratori infortunati.

L'aggiornamento si effettua ogni 3 anni.

· **Obiettivi del corso:** Al termine del percorso formativo l'addetto al primo soccorso deve essere in grado di:

- Allertare il sistema di soccorso
- Proteggere la persona coinvolta
- Controllare l'incidente
- Evitare o contenere i danni ambientali
- Realizzare il primo soccorso in attesa dell'arrivo di personale qualificato.

Per ottenere i risultati sopra indicati si perseguono i seguenti obiettivi didattici principali:

- Riconoscere un'emergenza sanitaria
- Acquisire conoscenze generali su traumi e patologie specifiche dell'ambiente di lavoro
- Acquisire capacità di intervento pratico.

· **Contenuti didattici:** Il corso di formazione si articola su 3 moduli formativi di 4 ore.

Gli argomenti trattati sono:

### **MODULO A – durata 4 ore**

- Cause e circostanze dell'infortunio (luogo dell'infortunio, numero delle persone coinvolte, stato degli infortunati, ecc)
- Comunicazione informazioni ai Servizi di assistenza sanitaria di emergenza
- Scena dell'infortunio: raccolta delle informazioni - previsione dei pericoli evidenti e di quelli probabili
- Accertamento delle condizioni psicofisiche del lavoratore infortunato: funzioni vitali (polso, pressione, respiro) - stato di coscienza - ipotermia ed ipertermia
- Nozioni elementari di anatomia e fisiologia dell'apparato cardiovascolare e respiratorio
- Tecniche di autoprotezione del personale addetto al soccorso
- Sostentimento delle funzioni vitali: posizionamento dell'infortunato e manovre per la pervietà delle prime vie aeree - respirazione artificiale - messaggio cardiaco esterno

- Riconoscimento e limiti d'intervento di primo soccorso: lipotimia, sincope, shock - edema polmonare acuto - crisi asmatica - dolore acuto stenocardico - reazioni allergiche - crisi convulsive - emorragie esterne post-traumatiche e tamponamento emorragico

#### **MODULO B – durata 4 ore**

- Cenni di anatomia dello scheletro
- Lussazioni, fratture e complicanze
- Traumi e lesioni cranio-encefalici e della colonna vertebrale
- Traumi e lesioni toraco-addominali
- Lesioni da freddo e da calore
- Lesioni da corrente elettrica
- Lesioni da agenti chimici
- Intossicazioni
- Ferite lacero contuse
- Emorragie esterne

#### **MODULO C – durata 4 ore**

- Principali tecniche di comunicazione con il sistema di emergenza del S.S.N.
- Principali tecniche di primo soccorso nelle sindromi cerebrali acute
- Principali tecniche di primo soccorso nella sindrome respiratoria acuta
- Principali tecniche di rianimazione cardiopolmonare
- Principali tecniche di tamponamento emorragico
- Principali tecniche di sollevamento, spostamento e trasporto del traumatizzato
- Principali tecniche di primo soccorso in caso di esposizione accidentale ad agenti chimici e biologici.

Al termine di ogni modulo formativo ai discenti viene somministrata una prova di valutazione composta da un test con domande chiuse a risposta multipla.

- **Metodologie formative previste:** Il corso di formazione prevede lo svolgimento del percorso in aula. Le metodologie formative utilizzate per i moduli sono la lezione frontale, le esercitazioni individuali e/o di gruppo e le esercitazioni pratiche.
- **Materiale didattico:** Presentazioni multimediali e dispense.
- **Durata complessiva del corso:** Il corso ha una durata complessiva di 12 ore.
- **Numero partecipanti previsti:** Il numero massimo di partecipanti previsto è di 35 persone.
- **Attestato di partecipazione:** Attestato di frequenza e profitto.
- **Costo:** 330 euro + IVA.

## Addetto al primo soccorso ai sensi degli art. 37, co. 9 e art. 45 del D. Lgs. 81/08 - attività del gruppo A ai sensi del DM 388/03

· **Destinatari:** Il corso è rivolto agli Addetti al primo soccorso dei luoghi di lavoro per aziende del GRUPPO A designati dal datore di lavoro.

In base all'indice di rischio, aggiornato periodicamente dall'INAIL, le attività sono classificate in 2 gruppi A e BC.

Come indicato nell'art. 45 del D. Lgs. 81/2008, il datore di lavoro, tenendo conto della natura dell'attività e delle dimensioni dell'azienda o della unità produttiva, sentito il medico competente ove nominato, prende i provvedimenti necessari in materia di primo soccorso e di assistenza medica di emergenza, tenendo conto delle altre eventuali persone presenti sui luoghi di lavoro e stabilendo i necessari rapporti con i servizi esterni, anche per il trasporto dei lavoratori infortunati.

L'aggiornamento si effettua ogni 3 anni.

· **Obiettivi del corso:** Al termine del percorso formativo l'addetto al primo soccorso deve essere in grado di:

- Allertare il sistema di soccorso
- Proteggere la persona coinvolta
- Controllare l'incidente
- Evitare o contenere i danni ambientali
- Realizzare il primo soccorso in attesa dell'arrivo di personale qualificato.

Per ottenere i risultati sopra indicati si perseguono i seguenti obiettivi didattici principali:

- Riconoscere un'emergenza sanitaria
- Acquisire conoscenze generali su traumi e patologie specifiche dell'ambiente di lavoro
- Acquisire capacità di intervento pratico.

· **Contenuti didattici:** Il corso di formazione si articola su 3 moduli formativi.

Gli argomenti trattati sono:

### **MODULO A – durata 6 ore**

- Cause e circostanze dell'infortunio (luogo dell'infortunio, numero delle persone coinvolte, stato degli infortunati, ecc)
- Comunicazione informazioni ai Servizi di assistenza sanitaria di emergenza
- Scena dell'infortunio: raccolta delle informazioni - previsione dei pericoli evidenti e di quelli probabili
- Accertamento delle condizioni psicofisiche del lavoratore infortunato: funzioni vitali (polso, pressione, respiro) - stato di coscienza - ipotermia ed ipertermia
- Nozioni elementari di anatomia e fisiologia dell'apparato cardiovascolare e respiratorio
- Tecniche di autoprotezione del personale addetto al soccorso
- Sostentimento delle funzioni vitali: posizionamento dell'infortunato e manovre per la pervietà delle prime vie aeree - respirazione artificiale - messaggio cardiaco esterno

- Riconoscimento e limiti d'intervento di primo soccorso: lipotimia, sincope, shock - edema polmonare acuto - crisi asmatica - dolore acuto stenocardico - reazioni allergiche - crisi convulsive - emorragie esterne post-traumatiche e tamponamento emorragico

#### **MODULO B – durata 4 ore**

- Cenni di anatomia dello scheletro
- Lussazioni, fratture e complicanze
- Traumi e lesioni cranio-encefalici e della colonna vertebrale
- Traumi e lesioni toraco-addominali
- Lesioni da freddo e da calore
- Lesioni da corrente elettrica
- Lesioni da agenti chimici
- Intossicazioni
- Ferite lacero contuse
- Emorragie esterne

#### **MODULO C – durata 6 ore**

- Principali tecniche di comunicazione con il sistema di emergenza del S.S.N.
- Principali tecniche di primo soccorso nelle sindromi cerebrali acute
- Principali tecniche di primo soccorso nella sindrome respiratoria acuta
- Principali tecniche di rianimazione cardiopolmonare
- Principali tecniche di tamponamento emorragico
- Principali tecniche di sollevamento, spostamento e trasporto del traumatizzato
- Principali tecniche di primo soccorso in caso di esposizione accidentale ad agenti chimici e biologici.

Al termine di ogni modulo formativo ai discenti viene somministrata una prova di valutazione composta da un test con domande chiuse a risposta multipla.

- **Metodologie formative previste:** Il corso di formazione prevede lo svolgimento del percorso in aula. Le metodologie formative utilizzate sono la lezione frontale, le esercitazioni individuali e/o di gruppo e le esercitazioni pratiche.
- **Materiale didattico:** Presentazioni multimediali e dispense
- **Durata complessiva del corso:** Il corso ha una durata complessiva di 16 ore.
- **Numero partecipanti previsti:** Il numero massimo di partecipanti previsto è di 35 persone
- **Attestato di partecipazione:** Attestato di frequenza e profitto.
- **Costo:** 375 euro + IVA.

## Aggiornamento per Addetto al primo soccorso ai sensi degli art. 37, co. 9 e art. 45 del D. Lgs. 81/08 - attività dei gruppi B e C ai sensi del DM 388/03

· **Destinatari:** Il corso è rivolto agli Addetti al primo soccorso dei luoghi di lavoro per aziende dei GRUPPI B e C designati dal datore di lavoro, già formati, che devono eseguire l'aggiornamento periodico.

In base all'indice di rischio, aggiornato periodicamente dall'INAIL, le attività sono classificate in 2 gruppi A e BC.

Come indicato nell'art. 45 del D. Lgs. 81/2008, il datore di lavoro, tenendo conto della natura dell'attività e delle dimensioni dell'azienda o della unità produttiva, sentito il medico competente ove nominato, prende i provvedimenti necessari in materia di primo soccorso e di assistenza medica di emergenza, tenendo conto delle altre eventuali persone presenti sui luoghi di lavoro e stabilendo i necessari rapporti con i servizi esterni, anche per il trasporto dei lavoratori infortunati.

· **Obiettivi del corso:** Al termine del percorso formativo di aggiornamento l'addetto al primo soccorso deve essere in grado di:

- Allertare il sistema di soccorso
- Proteggere la persona coinvolta
- Controllare l'incidente
- Evitare o contenere i danni ambientali
- Realizzare il primo soccorso in attesa dell'arrivo di personale qualificato.

Per ottenere i risultati sopra indicati si perseguono i seguenti obiettivi didattici principali:

- Riconoscere un'emergenza sanitaria
- Acquisire conoscenze generali su traumi e patologie specifiche dell'ambiente di lavoro
- Acquisire capacità di intervento pratico.

· **Contenuti didattici:** Il corso di formazione si articola su 1 modulo formativo di 4 ore.

Gli argomenti trattati sono:

### **MODULO C – durata 4 ore**

- Principali tecniche di comunicazione con il sistema di emergenza del S.S.N.
- Principali tecniche di primo soccorso nelle sindromi cerebrali acute
- Principali tecniche di primo soccorso nella sindrome respiratoria acuta
- Principali tecniche di rianimazione cardiopolmonare
- Principali tecniche di tamponamento emorragico
- Principali tecniche di sollevamento, spostamento e trasporto del traumatizzato
- Principali tecniche di primo soccorso in caso di esposizione accidentale ad agenti chimici e biologici.

Al termine della lezione ai discenti viene somministrata una prova di valutazione composta da un test con domande chiuse a risposta multipla.



- 
- **Metodologie formative previste:** Il corso di formazione prevede lo svolgimento del percorso in aula. Le metodologie formative utilizzate sono la lezione frontale, le esercitazioni individuali e/o di gruppo e le esercitazioni pratiche.
  - **Materiale didattico:** Presentazioni multimediali e dispense.
  - **Durata complessiva del corso:** Il corso ha una durata complessiva di 4 ore.
  - **Numero partecipanti previsti:** Il numero massimo di partecipanti previsto è di 35 persone.
  - **Attestato di partecipazione:** Attestato di frequenza e profitto.
  - **Costo:** 160 euro + IVA.

## Aggiornamento per Addetto al primo soccorso ai sensi degli art. 37, co. 9 e art. 45 del D. Lgs. 81/08 - attività dei gruppi A ai sensi del DM 388/03

· **Destinatari:** Il corso è rivolto agli Addetti al primo soccorso dei luoghi di lavoro per aziende del GRUPPO A designati dal datore di lavoro, che formati che devono eseguire l'aggiornamento periodico.

In base all'indice di rischio, aggiornato periodicamente dall'INAIL, le attività sono classificate in 2 gruppi A e BC.

Come indicato nell'art. 45 del D. Lgs. 81/2008, il datore di lavoro, tenendo conto della natura dell'attività e delle dimensioni dell'azienda o della unità produttiva, sentito il medico competente ove nominato, prende i provvedimenti necessari in materia di primo soccorso e di assistenza medica di emergenza, tenendo conto delle altre eventuali persone presenti sui luoghi di lavoro e stabilendo i necessari rapporti con i servizi esterni, anche per il trasporto dei lavoratori infortunati.

· **Obiettivi del corso:** Al termine del percorso formativo di aggiornamento l'addetto al primo soccorso deve essere in grado di:

- Allertare il sistema di soccorso
- Proteggere la persona coinvolta
- Controllare l'incidente
- Evitare o contenere i danni ambientali
- Realizzare il primo soccorso in attesa dell'arrivo di personale qualificato.

Per ottenere i risultati sopra indicati si perseguono i seguenti obiettivi didattici principali:

- Riconoscere un'emergenza sanitaria
- Acquisire conoscenze generali su traumi e patologie specifiche dell'ambiente di lavoro
- Acquisire capacità di intervento pratico.

· **Contenuti didattici:** Il corso di formazione si articola su 1 modulo formativo di 6 ore.

Gli argomenti trattati sono:

### **MODULO C – durata 6 ore**

- Principali tecniche di comunicazione con il sistema di emergenza del S.S.N.
- Principali tecniche di primo soccorso nelle sindromi cerebrali acute
- Principali tecniche di primo soccorso nella sindrome respiratoria acuta
- Principali tecniche di rianimazione cardiopolmonare
- Principali tecniche di tamponamento emorragico
- Principali tecniche di sollevamento, spostamento e trasporto del traumatizzato
- Principali tecniche di primo soccorso in caso di esposizione accidentale ad agenti chimici e biologici.

Al termine della lezione ai discenti viene somministrata una prova di valutazione composta da un test con domande chiuse a risposta multipla.

- 
- **Metodologie formative previste:** Il corso di formazione prevede lo svolgimento del percorso in aula. Le metodologie formative utilizzate sono la lezione frontale, le esercitazioni individuali e/o di gruppo e le esercitazioni pratiche.
  - **Materiale didattico:** Presentazioni multimediali e dispense.
  - **Durata complessiva del corso:** Il corso ha una durata complessiva di 6 ore.
  - **Numero partecipanti previsti:** Il numero massimo di partecipanti previsto è di 35 persone.
  - **Attestato di partecipazione:** Per ottenere l'attestato di frequenza e profitto il discente deve aver ottenuto la frequenza del 100% delle ore richieste ed aver superato il test di valutazione finale. Il test viene superato rispondendo correttamente almeno al 60% delle risposte.
  - **Costo:** 225 euro + IVA.

## Corso in materia di emergenza sanitaria comprensivo di utilizzo dei defibrillatori semi automatici esterni (BLSD)

· **Destinatari:** Il corso è rivolto a tutti coloro che possono trovarsi, per motivi personali o professionali, nella necessità di dover soccorrere una persona vittima di arresto cardio respiratorio.

L'autorizzazione all'utilizzo ha valenza dal compimento del diciottesimo anno di età. Il corso è aperto a tutti, personale laico anche senza alcuna formazione sanitaria, incaricati al primo soccorso aziendale o presso centri sportivi, soccorritori, medici e infermieri.

L'autorizzazione all'uso del DAE è nominativa, ha durata illimitata ed ha validità su tutto il territorio nazionale, salvo l'obbligo del retraining da effettuarsi ogni due anni.

· **Obiettivi del corso:** L'obiettivo del corso sul Supporto di base alla vita e defibrillazione è aumentare le probabilità di sopravvivenza di coloro che vanno in arresto cardiaco e/o respiratorio attraverso la divulgazione della cultura del soccorso e l'insegnamento di semplici manovre che possono aiutare le persone in pericolo di vita.

Al termine del percorso formativo il discente deve essere in grado di:

- Applicare la sequenza di rianimazione di base nell'adulto in arresto respiratorio e/o cardiaco
- Applicare le manovre in caso di ostruzione delle vie aeree da corpo estraneo
- Utilizzare il defibrillatore semiautomatico.

Per ottenere i risultati sopra indicati si perseguono i seguenti obiettivi didattici principali:

- Riconoscere i segni e i sintomi delle vittime colpite da arresto cardiaco improvviso
- Fornire un'appropriata assistenza durante un arresto respiratorio o cardiaco
- Dimostrare l'abilità nell'utilizzare e prestare soccorso con un AED
- Elencare le procedure per un corretto uso ed un'efficace manutenzione del AED.

· **Contenuti didattici:** Il corso di formazione si articola su 2 moduli formativi.

Gli argomenti trattati sono:

### **MODULO 1 ADDESTRAMENTO TEORICO – durata 3 ore**

- Che cosa è il BLS e la sua importanza
- Il fattore tempo
- La catena della sopravvivenza
- La sicurezza ambientale ed i dispositivi di protezione
- Cenni di anatomia e fisiologia
- A / B / C
- La manovra di Rianimazione Cardio Polmonare
- La Posizione Laterale di Sicurezza
- Manovre di ostruzione su paziente Adulto
- Importanza – Precauzione e Uso del Defibrillatore

## **MODULO 2 ADDESTRAMENTO PRATICO ATTRAVERSO SCENARI – durata 2 ore**

- Valutazione Ambientale
- Riconoscimento Stato Coscienza e Respiro
- Posizione Laterale di sicurezza
- Manovre di RCP
- Manovre di RCP con uso del Defibrillatore.

Al termine della lezione ai discenti viene somministrata una prova di valutazione composta da un test con domande chiuse a risposta multipla.

- **Metodologie formative previste:** Il corso di formazione prevede lo svolgimento del percorso in aula. Le metodologie formative utilizzate sono la lezione frontale, le esercitazioni individuali e/o di gruppo e le esercitazioni pratiche.
- **Materiale didattico:** Presentazioni multimediali e dispense.
- **Durata complessiva del corso:** Il corso ha una durata complessiva di 5 ore.
- **Numero partecipanti previsti:** Il numero massimo di partecipanti previsto è di 35 persone.
- **Attestato di partecipazione:** Attestato di frequenza e profitto.
- **Costo:** 170 euro + IVA.

## Corso di formazione e addestramento per la sicurezza nelle attività in ambienti sospetti di inquinamento o confinati ex DPR 177/2011

· **Destinatari:** Il corso si rivolge ad operatori che si trovano a lavorare in ambienti confinati o sospetti di inquinamento, siano essi Responsabili delle imprese committenti, Datori di lavoro, Preposti, Lavoratori, RSPP e ASPP.

Per spazio confinato si intende un qualsiasi ambiente limitato, in cui il pericolo di morte o di infortunio grave è molto elevato a causa della presenza di sostanze o condizioni di pericolo, come ad esempio la mancanza di ossigeno, gas o vapori tossici, incendi od esplosioni.

Il D. Lgs. 81/2008 impone l'obbligo di informazione, formazione e addestramento di tutto il personale, ivi compreso il datore di lavoro, ove impiegato per attività lavorative in ambienti sospetti di inquinamento o confinati.

L'aggiornamento richiesto è triennale.

· **Obiettivi del corso:** Il corso ha lo scopo di fornire ai discenti le conoscenze tecniche per eseguire i lavori in ambienti confinati o sospetti di inquinamento in sicurezza.

Al termine del percorso formativo il discente deve essere in grado di:

- Valutare i rischi, gli errori e gli usi impropri dei sistemi e dei dispositivi utilizzati
- Utilizzare i dispositivi di protezione individuale specifici compatibilmente alla situazione e all'ambiente di lavoro
- Utilizzare sistemi di protezione anticaduta per l'accesso, la progressione ed il salvataggio in spazi confinati.

Per ottenere i risultati sopra indicati si perseguono i seguenti obiettivi didattici principali:

- Applicare le disposizioni legislative e le norme tecniche in materia di sicurezza degli operatori che operano in ambienti confinati o sospetti di inquinamento
- Individuare le criticità relative ai lavori in ambienti confinati o sospetti di inquinamento
- Ridurre al minimo i rischi.

· **Contenuti didattici:** Il corso di formazione si articola su 3 moduli formativi della durata complessiva di 12 ore, da svolgersi in aula.

Gli argomenti trattati sono:

### **MODULO TEORICO – durata 4 ore**

- Normativa di riferimento (D. Lgs. 81/08, DPR 177/11), guida ISPESL e manuale illustrato della Commissione Consultiva Permanente sui lavori in spazi confinati
- Figure della sicurezza, i principali obblighi del datore di lavoro, del “preposto” e dei lavoratori
- Procedure specifiche relative ad attività preliminari e all'accesso al sito confinato
- Procedure di lavoro e di emergenza negli Spazi Confinati e negli ambienti con sospetto inquinamento
- Attrezzature per i lavori in Ambienti Confinati: misuratori di ossigeno e di inquinanti, caratteristiche tecniche e principi di utilizzo

- Pericoli e rischi con illustrazione delle problematiche legate alle variazioni di ossigeno e gas pericolosi, sostanze e polveri infiammabili con definizione dei limiti di salute a breve e lungo termine
- Definizione della segnaletica di sicurezza sia negli ambienti di lavoro che sui mezzi di trasporto
- Dispositivi di protezione individuale per l'apparato respiratorio, la cute e anticaduta
- Agenti pericolosi: sostanze asfissianti, tossiche, infiammabili ed esplosive
- Rilevatori di gas e controlli d'uso
- Comunicazione, controlli, allarmi, piani e procedure di emergenza e di primo soccorso

#### **MODULO PRATICO – durata 8 ore**

- Gestione di un'emergenza con tecniche di primo soccorso (in caso di esplosione, anossia, presenza di gas tossici, recupero infortunato)
- Addestramento all'utilizzo dei DPI APVR e DPI di III categoria anticaduta (Uso, tipologia e filtri)
- Addestramento all'utilizzo di rilevatori gas e atmosfere esplosive
- Esempi di ambienti confinati con possibile presenza di agenti chimici infiammabili o esplosivi e analisi di incidenti realmente accaduti
- Esercitazioni pratiche di ingresso in spazi confinati con DPI anticaduta e DPI di protezione delle vie respiratorie. Evacuazione dell'infortunato all'interno dello spazio confinato tramite sistemi automatici/manuali di recupero d'emergenza operatore come cavalletto cevedale o "capra"; treppiede con argano su cavo metallico, ecc.

Al termine delle lezioni teoriche ai discenti viene somministrata una prova di valutazione composta da un test con domande chiuse a risposta multipla. Al termine delle lezioni pratiche ai discenti viene somministrata una prova pratica.

- **Metodologie formative previste:** Il corso di formazione prevede lo svolgimento del percorso in aula. Le metodologie formative utilizzate sono la lezione frontale, le esercitazioni individuali e/o di gruppo, la videoconferenza sincrona (se attivata) e le esercitazioni pratiche.
- **Materiale didattico:** Presentazioni multimediali e dispense.
- **Durata complessiva del corso:** Il corso ha una durata complessiva di 16 ore.
- **Numero partecipanti previsti:** Il numero massimo di partecipanti previsto è di 35 persone.
- **Attestato di partecipazione:** Attestato di frequenza e profitto.
- **Costo:** 330 euro + IVA.

## Responsabile o Addetto del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP/ASPP) Modulo A ex art. 32 D. Lgs. 81/2008, Accordo CSR n. 128 del 07/07/2016

· **Destinatari:** I destinatari del corso sono i Responsabili / Addetti al servizio prevenzione e protezione che possono essere liberi professionisti che intendono assumere l'incarico di ASPP o di RSPP esterno in un'azienda e/o lavoratori che devono ricoprire tale ruolo all'interno dell'azienda in cui operano.

Ai sensi dell'art. 32 del D. Lgs. 81/08 i Responsabili ed Addetti del servizio di prevenzione e protezione sulla sicurezza collaborano con il Datore di lavoro, il Rappresentante dei lavoratori ed il Medico competente.

Per lo svolgimento delle funzioni di RSPP/ASPP è necessario essere in possesso di un titolo di studio non inferiore al diploma di istruzione secondaria superiore, nonché un attestato di frequenza, con verifica dell'apprendimento, a specifici corsi di formazione adeguati alla natura dei rischi presenti sul luogo di lavoro relativi alle attività lavorative.

L'aggiornamento richiesto è quinquennale.

· **Obiettivi del corso:** Il corso ha lo scopo di fornire ai discenti le conoscenze tecniche per gestire il servizio di prevenzione e protezione.

Al termine del percorso formativo il discente deve essere in grado di:

- Applicare la normativa in tema di salute e sicurezza sul luogo di lavoro
- Individuare i ruoli dei soggetti del sistema di protezione e prevenzione con riferimento ai loro compiti, obblighi e responsabilità
- Applicare i principali metodi e criteri per la valutazione dei rischi
- Redigere lo schema di un documento di valutazione dei rischi
- Riconoscere le modalità di gestione del rischio incendio e primo soccorso

Per ottenere i risultati sopra indicati si perseguono i seguenti obiettivi didattici principali:

- Conoscere l'approccio alla prevenzione e protezione disciplinata nel D. Lgs. n. 81/2008
- Conoscere il sistema istituzionale della prevenzione ed il funzionamento del sistema pubblico della prevenzione
- Conoscere i concetti di pericolo, rischio, danno, prevenzione e protezione
- Individuare i principali rischi trattati dal D. Lgs. n. 81/2008 e le misure di prevenzione e protezione
- Conoscere gli obblighi relativi alla sorveglianza sanitaria
- Conoscere i principali obblighi informativi, formativi, di addestramento, consultazione e partecipazione.

· **Contenuti didattici:** Il Modulo A è propedeutico per lo svolgimento dei corsi RSPP moduli B e C e rispetta i contenuti minimi proposti dalla Conferenza Stato Regione e Province Autonome di Trento e Bolzano n. 128 del 07 luglio 2016 e si compone di 5 moduli formativi da svolgersi interamente on line.



Gli argomenti trattati sono:

**MODULO 1 – durata 8 ore**

- Presentazione e apertura del corso
- Approccio alla prevenzione nel D. Lgs. n. 81/2008
- Sistema legislativo: esame delle normative di riferimento
- Sistema istituzionale della prevenzione
- Sistema di vigilanza e assistenza

**MODULO 2 – durata 4 ore**

- Soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D. Lgs. n. 81/2008

**MODULO 3 – durata 8 ore**

- Processo di valutazione dei rischi

**MODULO 4 – durata 4 ore**

- Ricadute applicative e organizzative della valutazione dei rischi
- Gestione delle emergenze

**MODULO 5 – durata 4 ore**

- Istituti relazionali: informazione, formazione, addestramento, consultazione e partecipazione.

Al termine del processo di apprendimento (durata minima 28 ore di consultazione on line) il discente può accedere alla fase di valutazione, che consiste in un test somministrato on line composto da 30 domande a risposta multipla, estrapolate randomicamente a partire da un pool di domande presentate in ordine diverso ad ogni somministrazione. La verifica si supera rispondendo correttamente almeno al 60% delle risposte.

· **Metodologie formative previste:** Il corso di formazione prevede lo svolgimento del percorso on line. La modalità formativa utilizzata è l'e-learning.

· **Materiale didattico:** Dispense.

· **Durata complessiva del corso:** Il corso ha una durata complessiva di 28 ore.

· **Numero partecipanti previsti:** Essendo il corso svolto interamente on line non è previsto un numero massimo di partecipanti.

· **Attestato di partecipazione:** Attestato di frequenza e profitto.

· **Costo:** 280 euro + IVA.

## Responsabile o Addetto del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP/ASPP) Modulo B comune a tutti i settori produttivi ex art.32 D. Lgs. 81/2008, Accordo CSR n. 128 del 07/07/2016

· **Destinatari:** I destinatari del corso sono i Responsabili / Addetti al servizio prevenzione e protezione che possono essere liberi professionisti che intendono assumere l'incarico di ASPP o di RSPP esterno in un'azienda e/o lavoratori che designati a ricoprire tale ruolo all'interno dell'azienda in cui operano.

Ai sensi dell'art. 32 del D. Lgs. 81/08 i Responsabili ed Addetti del servizio di prevenzione e protezione sulla sicurezza collaborano con il Datore di lavoro, il Rappresentante dei lavoratori ed il Medico competente.

Ai sensi dell'art. 32 comma 2 del D. Lgs. 81/08, per lo svolgimento delle funzioni di RSPP/ASPP è necessario essere in possesso di un titolo di studio non inferiore al diploma di istruzione secondaria superiore, nonché un attestato di frequenza, con verifica dell'apprendimento, a specifici corsi di formazione adeguati alla natura dei rischi presenti sul luogo di lavoro relativi alle attività lavorative.

La frequenza al Modulo B è consentita a coloro che hanno già svolto il Modulo A per RSPP/ASPP.

L'aggiornamento richiesto è quinquennale.

· **Obiettivi del corso:** Il corso ha lo scopo di fornire ai discenti le conoscenze tecniche per gestire il servizio di prevenzione e protezione.

Al termine del percorso formativo il discente deve essere in grado di:

- Ottimizzare tempi e modi di analisi e valutazione dei rischi e di riconoscimento delle problematiche potenziali e reali di un ambiente di lavoro
- Individuare modalità operative specifiche per ogni tipologia di rischio
- Ottimizzare le modalità di prevenzione dei rischi in azienda, tempi e modi di gestione della sicurezza in base ai processi produttivi di riferimento e alle postazioni di lavoro
- Migliorare il clima aziendale
- Selezionare DPI e procedure per ridurre al minimo i rischi connessi agli agenti fisici, chimici e biologici
- Riconoscere i sintomi derivanti dall'assunzione di sostanze stupefacenti, psicotrope ed alcool.

Per ottenere i risultati sopra indicati si perseguono i seguenti obiettivi didattici principali:

- Analizzare gli incidenti
- Individuare le tecniche di valutazione dei rischi rispetto alla situazione aziendale
- Evidenziare le caratteristiche peculiari degli ambienti e dei luoghi di lavoro rispetto alla prevenzione e protezione in ambito di sicurezza
- Fornire indicazioni operative rispetto alla gestione delle emergenze
- Descrivere e commentare le direttive sulla regolamentazione di apparecchiature destinate all'impiego in zone a rischio di esplosione e per la sicurezza e la salute dei lavoratori in atmosfere esplosive
- Fornire un quadro generale delle diverse tipologie di rischi aziendali
- Individuare DPI e procedure adeguate rispetto alla tipologia di rischi e di azienda
- Trasferire conoscenze sull'ergonomia delle postazioni di lavoro

- Gestire in modo ergonomico il processo lavorativo
- Descrivere tecniche di riconoscimento delle problematiche di natura psico-sociale di singoli o gruppi di lavoratori
- Individuare i principali agenti fisici, chimici e biologici che impattano sull'attiva lavorativa
- Individuare DPI e procedure adeguate rispetto alla tipologia di rischi
- Riconoscere le tipologie di rifiuti prodotti in azienda
- Individuare le modalità di smaltimento adeguato
- Descrivere le conseguenze derivanti dall'assunzione di sostanze stupefacenti, psicotrope ed alcool
- Identificare le tipologie di processi produttivi e le procedure di sicurezza associate.

· **Contenuti didattici:** Il corso di formazione si articola su 12 moduli formativi, da svolgersi in aula.

Gli argomenti trattati sono:

#### **MODULO 1 - TECNICHE SPECIFICHE DI VALUTAZIONE DEI RISCHI E ANALISI DEGLI INCIDENTI – durata 4 ore**

- Approccio alla prevenzione e valutazione dei rischi attraverso il D. Lgs. 81/08 s.m.i.
- Obiettivi della valutazione dei rischi
- Analisi dei pericoli e dei rischi
- Ruoli e competenze in materia di valutazione dei rischi Ruolo del Datore di lavoro, dirigenti e preposti
- Analisi di Infortuni, Mancati Infortuni e Gestione degli stessi
- Accettabilità del rischio
- Strumenti operativi

#### **MODULO 2 - AMBIENTI E LUOGHI DI LAVORO – durata 4 ore**

- Riferimenti normativi
- Obblighi e sanzioni del datore di lavoro
- Misure di tutela ambienti di lavoro
- Posti di lavoro e di passaggio e luoghi di lavoro esterni
- Analisi e caratteristiche degli edifici adibiti a luogo di lavoro
- Tipologie di ambienti di lavoro e relativi rischi

#### **MODULO 3 - RISCHIO INCENDIO E GESTIONE DELLE EMERGENZE – ATEX – durata 4 ore**

- Incendio e prevenzione incendi
- Protezione antincendio
- Procedure da adottare in caso di incendio
- Fattore umano nelle emergenze
- Sorveglianza degli ambienti di lavoro
- Strategia di intervento
- Direttiva ATEX 94/9/CE - DPR 126/98 e la nuova Direttiva 2014/34/UE - D. Lgs. 19/5/2016 n. 85
- Direttiva ATEX 1999/92/CE e il D. Lgs. 81/08, titolo XI "Protezione da atmosfere esplosive"
- Classificazione delle aree con pericolo di esplosione
- Valutazione del rischio esplosione e le norme di sicurezza contro il rischio di esplosione

---

**MODULO 4 - RISCHI INFORTUNISTICI: MACCHINE, IMPIANTI, ATTREZZATURE – RISCHIO ELETTRICO – RISCHIO MECCANICO – MOVIMENTAZIONE MERCI – MEZZI DI TRASPORTO – durata 4 ore**

- Macchine impianti e attrezzature
- Rischio elettrico
- Rischio meccanico
- Movimentazione merci: apparecchi di sollevamento e attrezzature per trasporto merci
- Mezzi di trasporto (ferroviario, su strada, aereo e marittimo)
- Caratteristiche strutturali e organizzazione del lavoro
- Viabilità nella movimentazione delle merci (organizzazione aziendale segnaletica – via di circolazione)
- Apparecchi di sollevamento
- Movimentazione manuali dei carichi
- Ergonomia e autotrasporti

**MODULO 5 - RISCHI INFORTUNISTICI: CADUTE DALL'ALTO – durata 4 ore**

- Come contenere le cadute DPC e DPI
- Norme che regolano i sistemi anticaduta
- Progettazione di un sistema anticaduta
- Tipologia dei sistemi anticaduta (ex classi)
- Che cosa deve controllare il RSPP
- DPI di terza categoria (esempi di dispositivi e loro utilizzo)
- Tirante Aria Libero e Pendoli Derivati di Caduta

**MODULO 6 - RISCHI DI NATURA ERGONOMICA E LEGATI ALL'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO – durata 4 ore**

- Riferimenti normativi
- Ergonomia applicata all'organizzazione del lavoro
- Sicurezza, adattabilità, usabilità, comfort, gradevolezza e comprensibilità
- Applicazione pratica dell'ergonomia
- Ergonomia ed eu-osh
- Ergonomia e patologie

**MODULO 7 - RISCHI DI NATURA PSICO-SOCIALE – durata 4 ore**

- Stress lavoro correlato: le caratteristiche
- Fonti di rischio e danni da stress
- Valutazione del rischio
- DPTS (Disturbo post traumatico da stress)
- DAS (Disturbo acuto da stress)
- Job burnout
- Mobbing

**MODULO 8 - AGENTI FISICI – durata 4 ore**

- Generalità sugli agenti fisici

- Cenni su microclima, infrasuoni, ultrasuoni
- Rumore: approfondimenti e particolarità della valutazione
- Vibrazioni: approfondimenti e particolarità della valutazione
- Radiazioni ottiche artificiali: aspetti salienti ed esempi di valutazione
- Campi elettromagnetici: aspetti salienti ed esempi di valutazione

#### **MODULO 9 - AGENTI CHIMICI, CANCEROGENI E MUTAGENI, AMIANTO – durata 4 ore**

- Riferimenti normativi
- Cenni di Valutazione del rischio da agenti chimici pericolosi
- Classificazione ed etichettatura
- Labelling Packaging (CLP)
- Globally Harmonized System (GHS)
- Scheda di sicurezza
- Struttura e analisi critica della scheda di sicurezza
- Normativa
- Definizioni, obblighi del datore di lavoro, valutazione del rischio, misure di prevenzione e protezione, formazione ed informazione dei lavoratori, sorveglianza sanitaria definizioni, obblighi del datore di lavoro, valutazione del rischio
- Notifica, Piano di Lavoro, tecniche di bonifica, sorveglianza sanitaria, formazione ed informazione dei lavoratori

#### **MODULO 10 - AGENTI BIOLOGICI – durata 4 ore**

- Agenti biologici: classificazione e loro ecologia
- Legge 81 e rischio biologico
- Legionella e la prevenzione del rischio

#### **MODULO 11 - RISCHI CONNESSI AD ATTIVITA' PARTICOLARI: AMBIENTI CONFINATI E/O SOSPETTI DI INQUINAMENTO, ATTIVITA' SU STRADA, GESTIONE RIFIUTI E RISCHI CONNESSI ALL'ASSUNZIONE DI SOSTANZE STUPEFACENTI, PSICOTROPE ED ALCOL – durata 4 ore**

- Come valutare l'ambiente confinato
- Fasi di accesso ad un ambiente confinato
- Attenzioni su particolari operazioni in ambiente confinato (condotte di fluidi)
- Attività in spazi confinati su strada, la precauzione efficace
- Requisiti e vigilanza sugli operatori in ambienti confinati
- Alcune scelte (improprie) fatte su operatività su ambienti confinati
- I dispositivi di recupero e assistenza per gli ambienti confinati
- Definizione di rifiuto
- Rifiuti urbani e rifiuti speciali
- Classificazione e caratterizzazione dei rifiuti
- Attribuzione del codice CER
- Deposito temporaneo
- Produttori, trasportatori, smaltitori ed intermediari
- Sistema sanzionatorio

- Registri di carico e scarico
- Formulare per il trasporto
- MUD - SISTRI
- Sistema sanzionatorio
- Presentazione della normativa inerente gli accertamenti di assenza di alcol dipendenza e assunzione di sostanze stupefacenti nei lavoratori addetti a mansioni che comportino rischi per la sicurezza verso terzi
- Effetti dei principali stupefacenti
- Effetti indesiderati dell'assunzione di alcol
- Responsabilità e compiti del Medico
- Competente (quali accertamenti)
- Il ruolo del SERT (servizi per le tossicodipendenze)

#### **MODULO 12 - ORGANIZZAZIONE DEI PROCESSI PRODUTTIVI – durata 4 ore**

- Concetto di organizzazione
- Problemi legati all'organizzazione di processi produttivi
- Interventi di miglioramento nell'organizzazione produttiva
- Fattore umano nell'organizzazione
- Promozione di comportamenti sicuri.

Al termine di ogni modulo formativo ai discenti viene somministrato un test a risposta multipla. Il superamento delle prove si ha rispondendo correttamente almeno al 70% delle domande. Al termine del percorso formativo viene presentata una prova finale di tipo descrittivo basata sulla risoluzione di 5 domande aperte su casi reali.

- **Metodologie formative previste:** Il corso di formazione prevede lo svolgimento del percorso in aula. Le metodologie formative utilizzate sono la lezione frontale, le esercitazioni individuali e/o di gruppo, la videoconferenza sincrona (se attivata).
- **Materiale didattico:** Presentazioni multimediali e dispense.
- **Durata complessiva del corso:** Il corso ha una durata complessiva di 48 ore.
- **Numero partecipanti previsti:** Il numero massimo di partecipanti previsto è di 35 persone.
- **Attestato di partecipazione:** Attestato di frequenza e profitto.
- **Costo:** 480 euro + IVA.

## Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP/ASPP) Modulo c ex art.32 D. Lgs. 81/2008, Accordo CSR n. 128 del 07/07/2016

· **Destinatari:** I destinatari del corso sono i Responsabili al servizio prevenzione e protezione che possono essere liberi professionisti che intendono assumere l'incarico di RSPP esterno in un'azienda e/o lavoratori designati a ricoprire tale ruolo all'interno dell'azienda in cui operano.

Ai sensi dell'art. 32 del D. Lgs. 81/08 i Responsabili del servizio di prevenzione e protezione sulla sicurezza collaborano con il Datore di lavoro, il Rappresentante dei lavoratori ed il Medico competente.

Ai sensi dell'art. 32 comma 2 del D. Lgs. 81/08, per lo svolgimento delle funzioni di RSPP è necessario essere in possesso di un titolo di studio non inferiore al diploma di istruzione secondaria superiore, nonché un attestato di frequenza, con verifica dell'apprendimento, a specifici corsi di formazione adeguati alla natura dei rischi presenti sul luogo di lavoro relativi alle attività lavorative.

L'aggiornamento richiesto è quinquennale.

· **Obiettivi del corso:** Il corso ha lo scopo di fornire ai discenti le conoscenze tecniche per gestire il servizio di prevenzione e protezione.

Al termine del percorso formativo il discente deve essere in grado di:

- Individuare metodologie e strumenti informativi idonei in base alle caratteristiche dei rischi e dell'azienda in cui devono essere attuati
- Gestire l'organizzazione del SGSL in coerenza con il processo gestionale
- Organizzare il sistema delle relazioni e le comunicazioni in coerenza con il contesto organizzativo
- Contestualizzare le relazioni sindacali in base al sistema di sicurezza adottato
- Aumentare il benessere aziendale e diminuire il livello di stressa da lavoro correlato.

Per ottenere i risultati sopra indicati si perseguono i seguenti obiettivi didattici principali:

- Evidenziare la connessione e coerenza tra il documento di valutazione dei rischi e la predisposizione dei piani della informazione e formazione
- Conoscere le metodologie didattiche utilizzabili per le diverse esigenze formative e i principali elementi della progettazione didattica
- Conoscere la struttura di un SGSL secondo le principali normative e i principali elementi di "organizzazione aziendale"
- Organizzare il coordinamento dei processi amministrativi interni ed esterni dell'azienda che hanno impatto sui rischi introdotti
- Identificare il sistema di relazioni interno/esterno tra i diversi soggetti della prevenzione e il flusso comunicativo
- Gestire la riunione periodica
- Comprendere le relazioni sindacali
- Conoscere gli elementi relativi allo stress da lavoro correlato in funzione del benessere aziendale e i principi base legati alla motivazione delle persone.

· **Contenuti didattici:** Il corso di formazione si articola su 4 moduli formativi, da svolgersi in aula.

Gli argomenti trattati sono:

**MODULO 1 - Ruolo dell'informazione e della formazione – durata 8 ore**

- Obiettivi didattici del modulo
- Dalla valutazione dei rischi alla predisposizione dei piani di informazione e formazione in azienda
- Fonti informative su salute e sicurezza sul lavoro
- Metodologie per una corretta informazione in azienda
- Strumenti di informazione su salute e sicurezza su lavoro
- Formazione: il concetto di apprendimento
- Metodologie didattiche attive
- Elementi di progettazione didattica

**MODULO 2 - Organizzazione e sistemi di gestione – durata 4 ore**

- Processo di miglioramento continuo
- Organizzazione e gestione integrata
- La responsabilità amministrativa delle persone giuridiche
- Attività tecnico amministrative (capitolati, percorsi amministrativi, aspetti economici)
- La valutazione del rischio
- Sistema di gestione della sicurezza
- Procedure semplificate MOG (d.m. 13/02/2014)
- Programma, pianificazione e organizzazione della manutenzione ordinaria e straordinaria

**MODULO 3 - Organizzazione e sistemi di gestione, sistema delle relazioni e della comunicazione e aspetti sindacali – durata 8 ore**

- Il sistema delle relazioni
- Caratteristiche e obiettivi che incidono sulle relazioni
- Ruolo della comunicazione nelle diverse situazioni di lavoro
- Individuazione dei punti di consenso e disaccordo per mediare le varie posizioni
- Cenni ai metodi, tecniche e strumenti della comunicazione
- La rete di comunicazione in azienda
- Gestione degli incontri di lavoro e della riunione periodica
- Percezione individuale dei rischi
- Negoziazione e gestione delle relazioni sindacali
- Art. 9 della legge n. 300/1970
- Rapporto fra gestione della sicurezza e aspetti sindacali
- Criticità e punti di forza

**MODULO 4 - Benessere organizzativo compresi i fattori di natura ergonomica e da stress lavoro correlato – durata 4 ore**

- Cultura della sicurezza
- Benessere organizzativo; motivazione, collaborazione, corretta circolazione delle informazioni, analisi delle relazioni, gestione del conflitto
- Fattori di natura ergonomica e stress lavoro correlato



- Team building.

Al termine di ogni modulo formativo ai discenti viene somministrato un test a risposta multipla. Il superamento delle prove si ha rispondendo correttamente almeno al 70% delle domande. Al termine del percorso formativo viene effettuato un colloquio individuale finalizzato a verificare le competenze organizzative, gestionali e relazionali acquisite.

- **Metodologie formative previste:** Il corso di formazione prevede lo svolgimento del percorso in aula. Le metodologie formative utilizzate sono la lezione frontale, le esercitazioni individuali e/o di gruppo, la videoconferenza sincrona (se attivata).
- **Materiale didattico:** Presentazioni multimediali e dispense.
- **Durata complessiva del corso:** Il corso ha una durata complessiva di 24 ore.
- **Numero partecipanti previsti:** Il numero massimo di partecipanti previsto è di 35 persone.
- **Attestato di partecipazione:** Attestato di frequenza e profitto.
- **Costo:** 240 euro + IVA.

## Aggiornamento per Responsabile o Addetto del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP/ASPP) Modulo B ex art.32 D. Lgs. 81/2008, Accordo CSR n. 128 del 07/07/2016

· **Destinatari:** In un'ottica di Life Long Learning e in base a quanto indicato nella normativa di riferimento (CSR n. 128 del 07/07/2016 per RSPP/ASPP), i Responsabili ed Addetti al servizio prevenzione e protezione hanno l'obbligo di aggiornarsi rispetto alle evoluzioni, innovazioni, applicazioni pratiche e approfondimenti collegati al contesto produttivo ed ai rischi specifici del settore di appartenenza.

L'aggiornamento richiesto è quinquennale. I Responsabili e gli Addetti al servizio prevenzione e protezione, nel quinquennio di aggiornamento devono frequentare rispettivamente almeno 40 e 20 ore.

Il corso modulare che proponiamo si colloca a pieno titolo come percorso di aggiornamento, in quanto è strutturato in unità didattiche di 4 ore che possono essere frequentate singolarmente, in quanto ognuna prevede un test di valutazione finale e un attestato dedicato.

· **Obiettivi del corso:** Il corso ha lo scopo di aggiornare i discenti sulle conoscenze tecniche per gestire il servizio di prevenzione e protezione.

Al termine del percorso formativo il discente deve essere in grado di:

- Ottimizzare tempi e modi di analisi e valutazione dei rischi e di riconoscimento delle problematiche potenziali e reali di un ambiente di lavoro
- Individuare modalità operative specifiche per ogni tipologia di rischio
- Ottimizzare le modalità di prevenzione dei rischi in azienda, tempi e modi di gestione della sicurezza in base ai processi produttivi di riferimento e le postazioni di lavoro
- Migliorare il clima aziendale
- Selezionare DPI e procedure per ridurre al minimo i rischi connessi agli agenti fisici, chimici e biologici.

Per ottenere i risultati sopra indicati si perseguono i seguenti obiettivi didattici principali:

- Individuare le tecniche di valutazione dei rischi rispetto alla situazione aziendale
- Fornire indicazioni operative rispetto alla gestione delle emergenze
- Fornire un quadro generale delle diverse tipologie di rischi aziendali
- Individuare DPI e procedure adeguate rispetto alla tipologia di rischi e di azienda
- Gestire in modo ergonomico il processo lavorativo.

· **Contenuti didattici:** Il corso rispetta i contenuti minimi proposti dalla Conferenza Stato Regione e Province Autonome di Trento e Bolzano n. 128 del 07 luglio 2016.

Gli argomenti trattati sono:

- Aspetti giuridico-normativi e tecnico-organizzativi
- Sistemi di gestione e processi organizzativi
- Fonti di rischio specifiche dell'attività lavorativa o del settore produttivo
- Tecniche di comunicazione, volte all'informazione e formazione dei lavoratori in tema di promozione della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.

---

Al termine delle lezioni ai discenti viene somministrato un test a risposta multipla. Il superamento della prova si ha rispondendo correttamente almeno al 70% delle domande.

- **Metodologie formative previste:** Il corso di formazione prevede lo svolgimento del percorso in aula. Le metodologie formative sono la lezione frontale, le esercitazioni individuali e/o di gruppo, la videoconferenza sincrona (se attivata).
- **Materiale didattico:** Presentazioni multimediali e dispense.
- **Durata complessiva del corso:** Il corso ha una durata complessiva di 4 ore.
- **Numero partecipanti previsti:** Il numero massimo di partecipanti previsto è di 35 persone.
- **Attestato di partecipazione:** Attestato di frequenza e profitto.
- **Costo:** 80 euro + IVA.

## PES/PAV - Persona Esperta ed Avvertita per l'esecuzione di lavori elettrici fuori tensione e in prossimità, ai sensi della norma CEI 11-27

· **Destinatari:** Il corso si rivolge ad operatori che svolgono lavori sugli impianti elettrici della propria azienda, come indicato nell'art. 82 co. 1 del D. Lgs. 81/08: l'esecuzione di lavori su parti in tensione deve essere affidata a lavoratori riconosciuti dal datore di lavoro come idonei per tale attività secondo le indicazioni della pertinente normativa tecnica. Per PES si intendono le Persone Esperte, mentre per PAV si intendono le Persone Avvertite. Nessun lavoro elettrico deve essere eseguito da persone prive di adeguata formazione professionale [PES-PAV] ed idoneità [PEI] (art. 82 del D. Lgs. 81/2008 co. 1 per bassa tensione).

Dal momento che la norma CEI 11-27/2014 deve essere applicata a tutti i lavori in cui sia presente rischio elettrico, indipendentemente dalla natura del lavoro stesso, la formazione viene richiesta a tutti coloro che svolgono un lavoro con presenza di rischio elettrico.

Il corso si rivolge principalmente al personale tecnico che si occupa di manutenzione ed installazione elettrica di macchine ed impianti, ma anche a coloro che, pur non eseguendo interventi su installazioni elettriche, eseguono lavori in prossimità di parti attive accessibili.

L'aggiornamento richiesto è triennale.

· **Obiettivi del corso:** Il corso ha lo scopo di fornire ai discenti le conoscenze tecniche per eseguire i lavori elettrici quali per esempio le nuove installazioni, la manutenzione sulle macchine e sugli impianti con parti in o fuori tensione secondo i requisiti della Norma tecnica CEI 11-27 IV edizione 2014.

Il corso è strutturato per far acquisire al lavoratore le competenze necessarie ad operare in situazioni di rischio elettrico e conoscere le modalità operative da adottare per lavorare in sicurezza.

Al termine del percorso formativo il discente deve essere in grado di:

- Riconoscere le situazioni di rischio elettrico
- Attuare modalità operative per lavorare in sicurezza.

Per ottenere i risultati sopra indicati si perseguono i seguenti obiettivi didattici principali:

- Applicare le disposizioni legislative e le norme tecniche in materia di sicurezza degli operatori elettrici
- Individuare le criticità relative ai lavori sugli impianti elettrici sotto tensione e fuori tensione
- Ridurre al minimo i rischi degli effetti della corrente elettrica sull'uomo.

· **Contenuti didattici:** Il corso di formazione si articola su un modulo formativo della durata di 16 ore, da svolgersi in aula.

Gli argomenti trattati sono:

- Rischio elettrico
- Effetti dell'elettrocuzione sul corpo umano
- Comandi diretti ed indiretti
- Attrezzature e DPI
- Impianti di messa a terra
- Gradi di protezione

- Sistema di gestione impianti
- Prove e misure elettriche
- Norma CRI 11-27 IV edizione
- Normativa tecnica per la sicurezza nei lavori elettrici
- Norme CEI 50110 e CEI 11-27 IV edizione
- URI, RI, URL, PL
- Procedure e modulistica
- Attrezzi, utensili, macchinari: marcature e norme tecniche relative
- Procedure di lavoro: le cinque operazioni fondamentali
- Analisi casistiche particolari.

Al termine delle lezioni ai discenti viene somministrata una prova di valutazione composta da un test con domande chiuse a risposta multipla.

- **Metodologie formative previste:** Il corso di formazione prevede lo svolgimento del percorso in aula. Le metodologie formative utilizzate per i moduli da frequentare in aula sono la lezione frontale, le esercitazioni individuali e/o di gruppo e la videoconferenza sincrona (se attivata).
- **Materiale didattico:** Presentazioni multimediali e dispense.
- **Durata complessiva del corso:** Il corso ha una durata complessiva di 16 ore.
- **Numero partecipanti previsti:** Il numero massimo di partecipanti previsto è di 35 persone.
- **Attestato di partecipazione:** Attestato di frequenza e profitto.
- **Costo:** 300 euro + IVA.

## Aggiornamento per PES/PAV - Persona Esperta ed Avvertita per l'esecuzione di lavori elettrici fuori tensione e in prossimità, ai sensi della norma CEI 11-27

· **Destinatari:** Il corso si rivolge ad operatori che svolgono lavori sugli impianti elettrici della propria azienda, che hanno già effettuato la formazione iniziale. Come indicato nell'art. 82 co. 1 del D. Lgs. 81/08: l'esecuzione di lavori su parti in tensione deve essere affidata a lavoratori riconosciuti dal datore di lavoro come idonei per tale attività secondo le indicazioni della pertinente normativa tecnica. Per PES si intendono le Persone Esperte, mentre per PAV si intendono le Persone Avvertite. Nessun lavoro elettrico deve essere eseguito da persone prive di adeguata formazione professionale [PES-PAV] ed idoneità [PEI] (art. 82 del DLgs. 81/2008 comma 1 per bassa tensione).

Dal momento che la norma CEI 11-27/2014 deve essere applicata a tutti i lavori in cui sia presente rischio elettrico, indipendentemente dalla natura del lavoro stesso, la formazione viene richiesta a tutti coloro che svolgono un lavoro con presenza di rischio elettrico.

Il corso si rivolge principalmente al personale tecnico che si occupa di manutenzione ed installazione elettrica di macchine ed impianti, ma anche a coloro che, pur non eseguendo interventi su installazioni elettriche, eseguono lavori in prossimità di parti attive accessibili.

L'aggiornamento richiesto è triennale.

· **Obiettivi del corso:** L'aggiornamento della formazione per PES/PAV si pone l'obiettivo di rinnovare le conoscenze ed abilità pratiche previste dalla normativa vigente e, in particolare, della norma CEI 11-27/2014 per operare in situazioni di rischio elettrico e conoscere le modalità operative da adottare per lavorare in sicurezza.

Al termine del percorso formativo il discente deve essere in grado di:

- Riconoscere le situazioni di rischio elettrico
- Applicare modalità operative per lavorare in sicurezza.

Per ottenere i risultati sopra indicati si perseguono i seguenti obiettivi didattici principali:

- Applicare le disposizioni legislative e le norme tecniche in materia di sicurezza degli operatori elettrici
- Individuare le criticità relative ai lavori sugli impianti elettrici sotto tensione e fuori tensione
- Ridurre al minimo i rischi degli effetti della corrente elettrica sull'uomo.

· **Contenuti didattici:** Il corso di formazione si articola su 1 modulo formativo della durata di 4 ore, da svolgersi in aula.

Gli argomenti trattati sono:

- Novità in ambito normativo ed applicazione delle Norme CEI 11-27 IV Ed. e CEI EN 50110-1 III Ed.
- Campo di applicazione e nuove definizioni di lavoro elettrico e di lavoro non elettrico
- Modalità di gestione dei lavori non elettrici in presenza di rischio elettrico
- Procedure per l'esercizio degli impianti elettrici, per lavori sotto tensione, fuori tensione ed in prossimità

- Controlli funzionali sugli impianti elettrici.

Al termine della lezione ai discenti viene somministrata un test a risposta multipla.

- **Metodologie formative previste:** Il corso di formazione prevede lo svolgimento del percorso in aula. Le metodologie formative utilizzate per i moduli da frequentare in aula sono la lezione frontale, le esercitazioni individuali e/o di gruppo e la videoconferenza sincrona (se attivata).
- **Materiale didattico:** Presentazioni multimediali e dispense.
- **Durata complessiva del corso:** Il corso ha una durata complessiva di 4 ore.
- **Numero partecipanti previsti:** Il numero massimo di partecipanti previsto è di 35 persone.
- **Attestato di partecipazione:** Attestato di frequenza e profitto.
- **Costo:** 130 euro + IVA.

## Antincendio per Addetti antincendio in attività di livello 1 - ai sensi del D.M. 2 settembre 2021

· **Destinatari:** Il corso è rivolto agli Addetti alle squadre antincendio e gestione delle emergenze che operano in luoghi di lavoro le cui attività sono classificate a livello 1, ossia dove, in generale, le sostanze presenti e le condizioni di esercizio offrono scarsa possibilità di sviluppo di focolai e ove non sussistono probabilità di propagazione delle fiamme.

Per gli Addetti alle squadre antincendio e gestione delle emergenze designati il corso è obbligatorio.

Gli Addetti alle squadre antincendio e gestione delle emergenze possono essere sia lavoratori dipendenti designati alla lotta antincendio, sia Datori di lavoro e titolari di imprese che si nominano direttamente responsabili della lotta antincendio in aziende che non hanno più di 5 lavoratori.

· **Obiettivi del corso:** L'Addetto all'antincendio, al termine del percorso formativo, deve essere in grado di:

- Applicare le procedure di prevenzione aziendale.

Per ottenere i risultati sopra indicati si perseguono i seguenti obiettivi didattici principali:

- Monitorare i sistemi di protezione antincendio/emergenze
- Segnalare potenziali pericoli
- Individuare i dispositivi di spegnimento più idonei
- Interfacciarsi con gli organi/enti di soccorso (ad es. VV.F.).

· **Contenuti didattici:** Il corso di formazione si articola in 3 moduli formativi, di cui 2 teorici ed 1 pratico. La durata complessiva del corso è di 4 ore.

Gli argomenti trattati sono:

### **Modulo 1 L'incendio e la prevenzione – 1 ora**

- Principi della combustione; prodotti della combustione
- Sostanze estinguenti in relazione al tipo di incendio
- Effetti dell'incendio sull'uomo; divieti e limitazioni di esercizio; misure comportamentali.

### **Modulo 2 Protezione antincendio e procedure da adottare in caso di incendio – 1 ora**

- Principali misure di protezione antincendio
- Evacuazione in caso di incendio
- Chiamata dei soccorsi.

### **Modulo 3 Esercitazioni pratiche – 2 ore**

- Presa visione e chiarimenti sugli estintori portatili
- Esercitazioni sull'uso degli estintori portatili
- Presa visione del registro antincendio, chiarimenti ed esercitazioni riguardante l'attività di sorveglianza

Al termine della lezione ai discenti viene somministrata una prova di valutazione composta da un test con domande chiuse a risposta multipla. Al termine del modulo pratico viene proposta ai discenti una prova di spegnimento.



- 
- **Metodologie formative previste:** Il corso di formazione prevede lo svolgimento di tutto il percorso in aula. Le metodologie formative utilizzate per i moduli da frequentare in aula sono la lezione frontale, le esercitazioni individuali e/o di gruppo e la videoconferenza sincrona (se attivata, solo per i moduli teorici).
  - **Materiale didattico:** Presentazioni multimediali e dispense. Per le esercitazioni pratiche si utilizzano i dpi, gli estintori, il liquido infiammabile e la vasca per le esercitazioni
  - **Durata complessiva del corso:** Il corso ha una durata complessiva di 4 ore.
  - **Numero partecipanti previsti:** Il numero massimo di partecipanti previsto è di 35 persone.
  - **Attestato di partecipazione:** Attestato di frequenza e profitto. Verrà rilasciato solo se il discente ha partecipato almeno al 90% delle ore di lezione.
  - **Costo:** 200 euro + IVA.

## Antincendio per Addetti antincendio in attività di livello 2 - ai sensi del D.M. 2 settembre 2021

· **Destinatari:** Il corso è rivolto agli Addetti alle squadre antincendio e gestione delle emergenze che operano in luoghi di lavoro le cui attività sono classificate a livello 2, ossia in luoghi di lavoro compresi nell'allegato I al decreto del Presidente della Repubblica del 1° agosto 2011, n. 151, con esclusione delle attività di livello 3 ed i cantieri temporanei e mobili ove si detengono ed impiegano sostanze infiammabili e si fa uso di fiamme libere, esclusi quelli interamente all'aperto.

Per gli Addetti alle squadre antincendio e gestione delle emergenze designati il corso è obbligatorio.

Gli Addetti alle squadre antincendio e gestione delle emergenze possono essere sia lavoratori dipendenti designati alla lotta antincendio, sia Datori di lavoro e titolari di imprese che si nominano direttamente responsabili della lotta antincendio in aziende che non hanno più di 5 lavoratori.

· **Obiettivi del corso:** L'Addetto all'antincendio, al termine del percorso formativo, deve essere in grado di:

- Applicare le procedure di prevenzione aziendale.

Per ottenere i risultati sopra indicati si perseguono i seguenti obiettivi didattici principali:

- Monitorare i sistemi di protezione antincendio/emergenze
- Segnalare potenziali pericoli
- Individuare i dispositivi di spegnimento più idonei
- Interfacciarsi con gli organi/enti di soccorso (ad es. VV.F.).

· **Contenuti didattici:** Il corso di formazione si articola su 3 moduli formativi.

Di seguito si elencano gli argomenti trattati suddivisi nei 3 moduli, di cui i primi due teorici ed il terzo pratico:

### **Modulo 1 L'incendio e la prevenzione incendi – 2 ore**

- Principi sulla combustione e l'incendio
- Sostanze estinguenti
- Triangolo della combustione
- Principali cause di un incendio
- Rischi alle persone in caso di incendio
- Principali accorgimenti e misure per prevenire gli incendi

### **Modulo 2 Strategie antincendio – 3 ore**

- Misure antincendio: reazione al fuoco, resistenza al fuoco, compartimentazione, esodo, controllo dell'incendio, rivelazione ed allarme, controllo di fumi e calore, operatività antincendio, sicurezza degli impianti tecnologici e di servizio
- Gestione della sicurezza antincendio in esercizio ed in emergenza con approfondimenti su controlli e manutenzione e sulla pianificazione

### **Modulo 3 Esercitazioni pratiche – 3 ore**

- Presa visione e chiarimenti sulle principali attrezzature ed impianti di controllo ed estinzione degli incendi più diffusi;

- Presa visione e chiarimenti sui dispositivi di protezione individuale
- Esercitazioni sull'uso degli estintori portativi e modalità di utilizzo di napsi e idranti
- Presa visione del registro antincendio, chiarimenti ed esercitazione riguardante l'attività di sorveglianza.

Al termine del modulo teorico ai discenti viene somministrata una prova di valutazione composta da un test con domande chiuse a risposta multipla. Al termine del modulo pratico viene proposta ai discenti una prova di spegnimento.

· **Metodologie formative previste:** Il corso di formazione prevede lo svolgimento di tutto il percorso in aula. Le metodologie formative utilizzate per i moduli da frequentare in aula sono la lezione frontale, le esercitazioni individuali e/o di gruppo, le esercitazioni pratiche e la videoconferenza sincrona (se attivata, solo per i moduli teorici).

· **Materiale didattico:** Presentazioni multimediali e dispense. Per le esercitazioni pratiche si utilizzano i dpi, gli estintori, il liquido infiammabile e la vasca per le esercitazioni

· **Durata complessiva del corso:** Il corso ha una durata complessiva di 8 ore.

· **Numero partecipanti previsti:** Il numero massimo di partecipanti previsto è di 35 persone.

· **Attestato di partecipazione:** Attestato di frequenza e profitto. Verrà rilasciato solo se il discente ha partecipato almeno al 90% delle ore di lezione.

· **Costo:** 330 euro + IVA.

## Antincendio per Addetti antincendio in attività di livello 3 - ai sensi del D.M. 2 settembre 2021

• **Destinatari:** Il corso è rivolto agli Addetti alle squadre antincendio e gestione delle emergenze che operano in luoghi di lavoro le cui attività sono classificate a livello 3, ossia in luoghi di lavoro compresi nel seguente elenco:

- Stabilimenti di “soglia inferiore” e di “soglia superiore” come definiti all’art. 3, comma 1, lettere b) e c) del decreto legislativo 26/06/2015 n. 105
- fabbriche e depositi di esplosivi
- centrali termoelettriche
- impianti di estrazione di oli minerali e gas combustibili
- impianti e laboratori nucleari
- depositi al chiuso di materiali combustibili con superficie superiore a 20.000 mq
- attività commerciali ed espositive con superficie coperta aperta a pubblico superiore a 10.000 mq
- aerostazioni, stazioni ferroviarie, stazioni marittime con superficie coperta accessibile al pubblico superiore a 5000 mq, metropolitane in tutto o in parte sotterranee
- interporti con superficie superiore a 20000 mq
- alberghi con oltre 200 posti letto
- strutture sanitarie che erogano prestazioni in regime di ricovero ospedaliero o residenziale a ciclo continuativo o diurno; case di riposo per anziani
- scuole di ogni ordine e grado con oltre 1000 persone presenti
- uffici con oltre 1000 dipendenti
- cantieri temporanei o mobili in sotterraneo in sotterraneo per la costruzione, manutenzione e riparazione di gallerie, caverne, pozzi ed opere simili di lunghezza superiore a 50 metri
- cantieri temporanei o mobili ove si impiegano esplosivi
- stabilimenti ed impianti che effettuano stoccaggio di rifiuti, ai sensi dell’art. 183, comma 1, lettera aa) del decreto legislativo del 03/04/2006 n. 152, nonché operazioni di trattamento di rifiuti, ai sensi dell’art. 183, comma 1, lettera s) del medesimo decreto legislativo; sono esclusi i rifiuti inerti come definiti dall’art. 2 comma 1 lettera e) del decreto legislativo 13/01/2003 n. 36.

Per gli Addetti alle squadre antincendio e gestione delle emergenze designati il corso è obbligatorio.

• **Obiettivi del corso:** L’Addetto all’antincendio, al termine del percorso formativo, deve essere in grado di:

- Attuare le misure di prevenzione incendi e lotta antincendio
- Evacuare i lavoratori in caso di pericolo grave ed immediato
- Attivare le operazioni di salvataggio e di gestione delle emergenze
- Applicare le procedure di prevenzione aziendale.

Per ottenere i risultati sopra indicati si perseguono i seguenti obiettivi didattici principali:

- Fornire agli addetti all’antincendio le competenze necessarie per intervenire in caso di incendio

- Monitorare i sistemi di protezione antincendio/emergenze
- Segnalare potenziali pericoli
- Individuare i dispositivi di spegnimento più idonei
- Interfacciarsi con gli organi/enti di soccorso (ad es. VV.F.).

· **Contenuti didattici:** Il corso di formazione si articola su 4 moduli formativi, ognuno della durata di 4 ore.

Di seguito si elencano gli argomenti trattati suddivisi nei 3 moduli:

#### **Modulo 1 L'incendio e la prevenzione incendi – 4 ore**

- Principi sulla combustione
- Principali cause di incendio in relazione allo specifico ambiente di lavoro
- Sostanze estinguenti
- Rischi alle persone ed all'ambiente
- Specifiche misure di prevenzione incendi: accorgimenti comportamentali per prevenire gli incendi
- Importanza del controllo degli ambienti di lavoro
- Importanza delle verifiche e delle manutenzioni sui presidi antincendio

#### **Modulo 2 Strategie antincendio – 8 ore**

- Le aree a rischio specifico. La protezione contro le esplosioni
- Misure antincendio: reazione al fuoco, resistenza al fuoco, compartimentazione, esodo, rivelazione ed allarme, controllo di fumo e calore, controllo dell'incendio, operatività antiincendio, gestione della sicurezza antincendio in esercizio ed in emergenza, controllo e manutenzione
- Il piano di emergenza: procedure di emergenza, procedure di allarme, procedure di evacuazione

#### **Modulo 4 Esercitazioni pratiche – 4 ore**

- Presa visione e chiarimenti sulle principali attrezzature ed impianti di controllo ed estinzione degli incendi
- Presa visione sui dispositivi di protezione individuale (tra cui, maschere, autoprotettore, tute)
- Esercitazioni sull'uso delle attrezzature di controllo ed estinzione degli incendi
- Presa visione del registro antincendio
- Chiarimenti ed esercitazione riguardante l'attività di sorveglianza.

Al termine dei moduli teorici ai discenti viene somministrata una prova di valutazione composta da un test con domande chiuse a risposta multipla. Al termine del modulo pratico viene proposta ai discenti una prova di spegnimento.

· **Metodologie formative previste:** Il corso di formazione prevede lo svolgimento di tutto il percorso in aula. Le metodologie formative utilizzate per i moduli da frequentare in aula sono la lezione frontale, le esercitazioni individuali e/o di gruppo, le esercitazioni pratiche e la videoconferenza sincrona (se attivata solo per i moduli teorici).

· **Materiale didattico:** Presentazioni multimediali e dispense. Per le esercitazioni pratiche si utilizzano i dpi, gli estintori, il liquido infiammabile e la vasca per le esercitazioni

· **Durata complessiva del corso:** Il corso ha una durata complessiva di 16 ore.

· **Numero partecipanti previsti:** Il numero massimo di partecipanti previsto è di 35 persone.



## spaziottantotto s.r.l.

Laureata Incubatore Imprese Innovative Politecnico di Torino  
Sede legale e operativa: Corso F. Ferrucci 77/9 – 10138 TORINO  
Sede operativa e aule: Via N. Bixio 8 – 10138 TORINO  
Tel. +39 011 0122331 / +39 011 4337431 / Fax +39 011 4332892  
E-mail info@spazio88.com - Pec spaziottantottosrl@pec.aruba.it  
P.I. / C.F. 08283280017 – N.REA TO960463 – Cap.Soc. € 10.500 i.v.

associato



- 
- **Attestato di partecipazione:** Attestato di frequenza e profitto. Verrà rilasciato solo se il discente ha partecipato almeno al 90% delle ore di lezione.
  - **Costo:** 530 euro + IVA.

## Aggiornamento corso antincendio per Addetti antincendio in attività di livello 1 - ai sensi del D.M. 2 settembre 2021

· **Destinatari:** Il corso è rivolto agli Addetti alle squadre antincendio e gestione delle emergenze che operano in luoghi di lavoro le cui attività sono classificate a livello 1 che devono effettuare l'aggiornamento, in quanto già formati. L'aggiornamento deve essere effettuato ogni 5 anni. Per gli Addetti alle squadre antincendio e gestione delle emergenze designati il corso è obbligatorio.

Gli Addetti alle squadre antincendio e gestione delle emergenze possono essere sia lavoratori dipendenti designati alla lotta antincendio per le aziende classificate a livello 1, sia Datori di lavoro e titolari di imprese che si nominano direttamente responsabili della lotta antincendio in aziende che non hanno più di 5 lavoratori.

· **Obiettivi del corso:** L'Addetto all'antincendio, al termine del percorso formativo, deve essere in grado di:

- Applicare le procedure di prevenzione aziendale.

Per ottenere i risultati sopra indicati si perseguono i seguenti obiettivi didattici principali:

- Monitorare i sistemi di protezione antincendio/emergenze
- Segnalare potenziali pericoli
- Individuare i dispositivi di spegnimento più idonei
- Interfacciarsi con gli organi/enti di soccorso (ad es. VV.F.).

· **Contenuti didattici:** Il corso di formazione si articola su 1 modulo formativo pratico della durata di 2 ore.

### **Modulo 1 Esercitazioni pratiche – 2 ore**

- Presa visione delle misure di sorveglianza su impianti, attrezzature e sistemi di sicurezza antincendio
- Chiarimenti sugli estintori portatili
- Esercitazioni sull'uso degli estintori portatili
- Presa visione del registro antincendio e delle misure di sorveglianza su impianti, attrezzature e sistemi di sicurezza antincendio
- Esercitazione riguardante l'attività di sorveglianza.

Al termine del percorso di apprendimento ai discenti viene somministrato, una prova di valutazione composta da un test con domande chiuse e una prova di spegnimento.

· **Metodologie formative previste:** Il corso di formazione prevede lo svolgimento di tutto il percorso in aula. Le metodologie formative utilizzate per i moduli da frequentare in aula sono la lezione frontale, le esercitazioni individuali e/o di gruppo, le esercitazioni pratiche.

· **Materiale didattico:** Presentazioni multimediali e dispense. Per le esercitazioni pratiche si utilizzano i dpi, gli estintori, il liquido infiammabile e la vasca per le esercitazioni

· **Durata complessiva del corso:** Il corso ha una durata complessiva di 2 ore.

· **Numero partecipanti previsti:** Il numero massimo di partecipanti previsto è di 35 persone.

· **Attestato di partecipazione:** Attestato di frequenza e profitto. Verrà rilasciato solo se il discente ha partecipato almeno al 90% delle ore di lezione.



## spaziotantotto s.r.l.

Laureata Incubatore Imprese Innovative Politecnico di Torino  
Sede legale e operativa: Corso F. Ferrucci 77/9 – 10138 TORINO  
Sede operativa e aule: Via N. Bixio 8 – 10138 TORINO  
Tel. +39 011 0122331 / +39 011 4337431 / Fax +39 011 4332892  
E-mail info@spazio88.com - Pec spaziotantottosrl@pec.aruba.it  
P.I. / C.F. 08283280017 – N.REA TO960463 – Cap.Soc. € 10.500 i.v.

associato



---

· **Costo:** 115 euro + IVA.



## Aggiornamento corso antincendio per Addetti antincendio in attività di livello 2 - ai sensi del D.M. 2 settembre 2021

· **Destinatari:** Il corso è rivolto agli Addetti alle squadre antincendio e gestione delle emergenze che operano in luoghi di lavoro le cui attività sono classificate a livello 2 che devono effettuare l'aggiornamento, in quanto già formati. L'aggiornamento deve essere effettuato ogni 5 anni. Per gli Addetti alle squadre antincendio e gestione delle emergenze designati il corso è obbligatorio.

Addetti alle squadre antincendio e gestione delle emergenze possono essere sia lavoratori dipendenti che sono designati alla lotta antincendio per le aziende classificate a livello 2, sia Datori di lavoro e titolari di imprese che si nominano direttamente responsabili della lotta antincendio in aziende che non hanno più di 5 lavoratori.

· **Obiettivi del corso:** L'Addetto all'antincendio, al termine del percorso formativo, deve essere in grado di:

- Applicare le procedure di prevenzione aziendale.

Per ottenere i risultati sopra indicati si perseguono i seguenti obiettivi didattici principali:

- Monitorare i sistemi di protezione antincendio/emergenze
- Segnalare potenziali pericoli
- Individuare i dispositivi di spegnimento più idonei
- Interfacciarsi con gli organi/enti di soccorso (ad es. VV.F.).

· **Contenuti didattici:** Il corso di formazione si articola su 2 moduli formativi.

### **Modulo 1 Parte teorica – 2 ore**

- Principi della combustione; prodotti della combustione
- Sostanze estinguenti in relazione al tipo di incendio
- Effetti dell'incendio sull'uomo; divieti e limitazioni di esercizio; misure comportamentali.
- Principali misure di protezione antincendio
- Evacuazione in caso di incendio
- Chiamata dei soccorsi

### **Modulo 2 Esercitazioni pratiche – 3 ore**

- Presa visione del registro antincendio e delle misure di sorveglianza su impianti, attrezzature e sistemi di sicurezza antincendio
- Esercitazione riguardante l'attività di sorveglianza
- Chiarimenti sugli estintori portatili
- Esercitazioni sull'uso degli estintori portatili e modalità di utilizzo di naspi e idranti.

Al termine del percorso di apprendimento ai discenti viene somministrato, una prova di valutazione composta da un test con domande chiuse e una prova di spegnimento.

· **Metodologie formative previste:** Il corso di formazione prevede lo svolgimento di tutto il percorso in aula. Le metodologie formative utilizzate per i moduli da frequentare in aula sono la lezione frontale, le esercitazioni individuali e/o di gruppo e le esercitazioni pratiche e la videoconferenza sincrona (se attivata solo per i moduli teorici).

- 
- **Materiale didattico:** Presentazioni multimediali e dispense. Per le esercitazioni pratiche si utilizzano i dpi, gli estintori, il liquido infiammabile e la vasca per le esercitazioni
  - **Durata complessiva del corso:** Il corso ha una durata complessiva di 5 ore.
  - **Numero partecipanti previsti:** Il numero massimo di partecipanti previsto è di 35 persone.
  - **Attestato di partecipazione:** Attestato di frequenza e profitto. Verrà rilasciato solo se il discente ha partecipato almeno al 90% delle ore di lezione.
  - **Costo:** 200 euro + IVA.

## Aggiornamento corso antincendio per Addetti antincendio in attività di livello 3 - ai sensi del D.M. 2 settembre 2021

· **Destinatari:** Il corso è rivolto agli Addetti alle squadre antincendio e gestione delle emergenze che operano in luoghi di lavoro le cui attività sono classificate a livello 3 che devono effettuare l'aggiornamento, in quanto già formati. L'aggiornamento deve essere effettuato ogni 5 anni.

Per gli Addetti alle squadre antincendio e gestione delle emergenze designati il corso è obbligatorio.

· **Obiettivi del corso:** L'Addetto all'antincendio, al termine del percorso formativo, deve essere in grado di:

- Attuare le misure di prevenzione incendi e lotta antincendio
- Evacuare i lavoratori in caso di pericolo grave ed immediato
- Attivare le operazioni di salvataggio e di gestione delle emergenze
- Applicare le procedure di prevenzione aziendale.

Per ottenere i risultati sopra indicati si perseguono i seguenti obiettivi didattici principali:

- Fornire agli addetti all'antincendio le competenze necessarie per intervenire in caso di incendio
- Monitorare i sistemi di protezione antincendio/emergenze
- Segnalare potenziali pericoli
- Individuare i dispositivi di spegnimento più idonei
- Interfacciarsi con gli organi/enti di soccorso (ad es. VV.F.).

· **Contenuti didattici:** Il corso di formazione si articola su 2 moduli formativi.

### **Modulo 1 Parte teorica – 5 ore**

- Principi della combustione; prodotti della combustione
- Sostanze estinguenti in relazione al tipo di incendio
- Effetti dell'incendio sull'uomo; divieti e limitazioni di esercizio; misure comportamentali.
- Principali misure di protezione antincendio
- Evacuazione in caso di incendio
- Chiamata dei soccorsi
- Misure antincendio: reazione al fuoco, resistenza al fuoco, compartimentazione, esodo, rivelazione ed allarme, controllo di fumo e calore, controllo dell'incendio, operatività antiincendio, gestione della sicurezza antincendio in esercizio ed in emergenza, controllo e manutenzione
- Le aree a rischio specifico. La protezione contro le esplosioni

### **Modulo 3 Esercitazioni pratiche – 3 ore**

- Presa visione del registro antincendio e delle misure di sorveglianza su impianti, attrezzature e sistemi di sicurezza antincendio
- Esercitazione riguardante l'attività di sorveglianza
- Chiarimenti sui mezzi di estinzione più diffusi
- Presa visione e chiarimenti sui dispositivi di protezione individuale
- Esercitazioni sull'uso degli estintori portatili e modalità di utilizzo di naspì e idranti.

Al termine del percorso di apprendimento ai discenti viene somministrato, una prova di valutazione composta da un test con domande chiuse e una prova di spegnimento.

- 
- **Metodologie formative previste:** Il corso di formazione prevede lo svolgimento di tutto il percorso in aula. Le metodologie formative utilizzate sono la lezione frontale, le esercitazioni individuali e/o di gruppo e le esercitazioni pratiche.
  - **Materiale didattico:** Presentazioni multimediali e dispense.
  - **Durata complessiva del corso:** Il corso ha una durata complessiva di 8 ore.
  - **Numero partecipanti previsti:** Il numero massimo di partecipanti previsto è di 35 persone.
  - **Attestato di partecipazione:** Attestato di frequenza e profitto. Verrà rilasciato solo se il discente ha partecipato almeno al 90% delle ore di lezione.
  - **Costo:** 300 euro + IVA.

## Radioprotezione per professionisti sanitari e pazienti - ai sensi del D. Lgs. 101/20

· **Destinatari:** Il nuovo decreto legislativo 101/20 del 31/07/2020, attuazione della direttiva 2013/59/EURATOM, stabilisce le norme fondamentali di sicurezza relative alla protezione dei lavoratori e della popolazione contro i pericoli derivanti dall'utilizzo delle radiazioni ionizzanti. La normativa abroga le precedenti normative (230/95 e 187/00) e, come testo unico di riferimento, disciplina sia la protezione sanitaria delle persone soggette a qualsiasi tipo di esposizione alle radiazioni ionizzanti, che la radioprotezione di individui soggetti a esposizione professionale e del pubblico.

· **Obiettivi del corso:** Scopo del corso è fornire i concetti essenziali della normativa del 31 Luglio 2020 n° 101 vigente sulla Radioprotezione nella Pratica Medica, mettendo in risalto la parte sanzionatoria, i fondamentali sulla fisica e biologia delle radiazioni ionizzanti e le norme comportamentali per il corretto utilizzo delle radiazioni ionizzanti nei vari ambiti, con approfondimenti sugli aspetti di radioprotezione in ambito sanitario e gli obblighi previsti per le diverse figure coinvolte nella radioprotezione (es. Medico Chirurgo, Odontoiatra, Infermiere, Biologo, Chimico, Veterinario, Ostetrico oltre che al Fisico, Igienista Dentale e Tecnici).

L'addetto che necessita di formazione sulla radioprotezione, al termine del percorso formativo, dovrà essere in grado di:

- attuare le misure di prevenzione e protezione quando si trova a dovere utilizzare Radon e quando è soggetto all'esposizione gamma dovuta ai materiali contenenti radioisotopi di origine naturale (NORM).
- individuare i principi basilari riguardo le Radiazione Ionizzanti e la relativa Radioprotezione, analizzandone le caratteristiche e le peculiarità essenziali.

Per ottenere i risultati sopra indicati si perseguono i seguenti obiettivi didattici principali:

- Fornire agli addetti le competenze necessarie per operare in sicurezza

· **Contenuti didattici:** Il corso di formazione si articola su 5 moduli formativi da svolgersi interamente in modalità e-learning.

### **Modulo 1 L'evoluzione normativa – 4 ore**

- Decreto legislativo 187/2000 - Direttiva EURATOM 2013/59 - D. Lgs. 81/2008
- Decreto legislativo 31 luglio 2020, n° 101
- Appropriatelyzza, informazione e consenso informato in radiodiagnostica
- Titoli di pertinenza all'area Medica/Odontoiatrica con le relative sanzioni
- Registrazione degli esami radiologici e D.Lgs. 101/2020
- Gestione e conservazione del materiale radiografico
- Appropriatelyzza, informazione e consenso informato in radiodiagnostica

### **Modulo 2 Principi fondamentali e adempimenti della Radioprotezione – 4 ore**

- Acquisizione, gestione e conservazione delle immagini radiologiche
- Tecnica e diagnostica
- Dispositivi di protezione e loro utilizzo
- La responsabilità del personale sanitario nell'uso delle radiazioni
- Radioprotezione: basi e nuovi sviluppi

- Protocolli sanitari e management

### **Modulo 3 Le radiazioni ionizzanti – 4 ore**

- Fisica delle radiazioni e loro effetti biologici
- Interazione della Radiazione X con i tessuti dell'organismo umano
- Fenomeno della Ionizzazione e conseguenti effetti sull'organismo umano
- Detrimento biologico dovuto all'interazione delle radiazioni X con dell'organismo umano
- Tipologie di irradiazione e rischi correlati
- Il controllo del rischio biofotonico
- Rischio radiologico in gravidanza
- La radioterapia
- La radiologia interventistica

### **Modulo 4 Unità di misura delle Radiazioni X – 4 ore**

- Grandezze ed unità dosimetriche
- Dosimetria biologica
- Misure di radioprotezione
- Principi di giustificazione e ottimizzazione
- Principi di valutazione e riduzione della dose

### **Modulo 5 Apparecchiature radiologiche – 4 ore**

- Apparecchiature radiologiche: tipologia e componenti essenziali per la produzione delle Radiazioni X
- Apparecchiature RX odontoiatriche (endoreale, OPT, TC, CBCT)
- Caratteristiche, funzionamento, vantaggi e limiti delle apparecchiature radiologiche
- Controlli di qualità delle apparecchiature
- Radiologia tradizionale e digitale
- Innovazioni tecnologiche: dalla diagnosi radiologica alla diagnosi 3D

Al termine del percorso di apprendimento e comunque, non prima del trascorrere delle ore richieste se prevista la modalità FAD, ai discenti viene somministrata, una prova di valutazione composta da un test con domande chiuse a risposta multipla.

- **Metodologie formative previste:** Il corso di formazione prevede lo svolgimento di tutto il percorso on line, La metodologia formativa utilizzata è l'e-learning.
- **Materiale didattico:** Video-lezioni e dispense.
- **Durata complessiva del corso:** Il corso ha una durata complessiva di 20 ore.
- **Numero partecipanti previsti:** Essendo il corso svolto interamente on line non è previsto un numero massimo di partecipanti.
- **Attestato di partecipazione:** Attestato di frequenza e profitto. Verrà rilasciato solo se il discente ha partecipato almeno al 70% delle ore di lezione.
- **Costo:** 185 euro + IVA.

## Utilizzo del laser in odontoiatria

· **Destinatari:** La formazione sull'utilizzo dei laser è obbligatoria per tutti coloro che utilizzano un'apparecchiatura laser. Il laser può essere utilizzato in odontoiatria sia per trattare le patologie dei tessuti duri (cura e diagnosi precoce delle lesioni cariose, sbiancamento dentale, desensibilizzazione) sia per le patologie dei tessuti molli (parodontologia, piccola chirurgia orale, herpes labiali ed afte, endodonzia).

· **Obiettivi del corso:** Scopo del corso è comprendere i principi di funzionamento, le applicazioni e i benefici del laser, per avviarlo efficacemente nel suo utilizzo nella pratica quotidiana.

L'addetto che utilizza il laser in odontoiatria, al termine del percorso formativo, dovrà essere in grado di:

- attuare le misure di prevenzione e protezione quando si trova a dovere utilizzare i laser
- individuare i principi basilari riguardo l'utilizzo dei laser definendo la modalità adeguata di utilizzo in base alla patologia da curare, analizzandone le caratteristiche e le peculiarità essenziali.

Per ottenere i risultati sopra indicati si perseguono i seguenti obiettivi didattici principali:

- Fornire agli addetti le competenze necessarie per operare in sicurezza.

· **Contenuti didattici:** Il corso di formazione si articola in 3 moduli formativi da svolgersi interamente in modalità e-learning.

### **Modulo 1 Tecnologia e tipologia dei laser ed effetti biologici – 4 ore**

- Caratteristiche fisiche e tecnologiche dei laser utilizzati in medicina ed in odontoiatria
- Fotodinamica
- Effetti biologici dei laser sui tessuti
- Interazione Laser/tessuto
- Effetti benefici sui tessuti irradiati dal Laser
- Tipi di Laser utilizzati in odontoiatria

### **Modulo 2 Utilizzo del laser – 4 ore**

- Applicazioni principali del laser
- Rischi diretti e indiretti
- Errori da non fare
- Esempi di utilizzo del laser in odontoiatria: emostasi, foto-coagulazione, endodonzia laser-assistita, parodontologia laser-assistita, sbiancamento laser-assistito, fotobiomodulazione
- Protocolli operativi di casi clinici: sigillature, ipersensibilità, parodontologia, sbiancamento, terapia

### **Modulo 3 La protezione dai laser: DPI, normativa e incidenti – 4 ore**

- Valutazione dei rischi
- Vantaggi dell'utilizzo del Laser a Diodi nelle applicazioni mediche in generale e nei protocolli di prevenzione odontoiatrica in particolare
- Sicurezza Laser: come ci proteggiamo

Al termine del percorso di apprendimento e comunque, non prima del trascorrere delle ore richieste se prevista la modalità FAD, ai discenti viene somministrata, una prova di valutazione composta da un test con domande chiuse a risposta multipla.

- 
- **Metodologie formative previste:** Il corso di formazione prevede lo svolgimento di tutto il percorso on line, La metodologia formativa utilizzata è l'e-learning.
  - **Materiale didattico:** Video-lezioni e dispense.
  - **Durata complessiva del corso:** Il corso ha una durata complessiva di 12 ore.
  - **Numero partecipanti previsti:** Essendo il corso svolto interamente on line non è previsto un numero massimo di partecipanti.
  - **Attestato di partecipazione:** Attestato di frequenza e profitto. Verrà rilasciato solo se il discente ha partecipato al 100% delle ore di lezione.
  - **Costo:** 100 euro + IVA.



## AREA TEMATICA 2 – ATTREZZATURE DI LAVORO

### Corso di formazione e addestramento sul corretto uso e l'utilizzo pratico dei DPI di 3<sup>a</sup> categoria per i lavori temporanei in quota ai sensi del D. Lgs. 81/2008

· **Destinatari:** Il corso si rivolge a lavoratori che svolgono attività lavorative che li espongono al rischio di cadute da una quota posta ad altezza superiore a 2 metri rispetto ad un piano stabile.

I destinatari possono essere dipendenti o soggetti equiparati come definiti dall'art. 2 del D. Lgs. 81/2008 lavoratori autonomi e datori di lavoro

L'aggiornamento richiesto è quinquennale.

· **Obiettivi del corso:** Il corso ha lo scopo di aggiornare i discenti sulle conoscenze tecniche e sulle procedure da adottare lavorando ad altezze superiori a 2 metri rispetto ad un piano stabile.

Al termine del percorso formativo il discente deve essere in grado di:

- Ottimizzare tempi e modi di analisi e valutazione dei rischi e di riconoscimento delle problematiche potenziali e reali di un ambiente di lavoro
- Individuare modalità operative specifiche per ogni tipologia di rischio connesso ai lavori in quota
- Applicare procedure adeguate alla gestione delle emergenze.

Per ottenere i risultati sopra indicati si perseguono i seguenti obiettivi didattici principali:

- Individuare le tecniche di valutazione dei rischi rispetto alla situazione di lavoro
- Individuare DPI e procedure adeguate rispetto alla tipologia di rischi e di azienda.

· **Contenuti didattici:** Il corso di formazione si articola su 2 moduli formativi.

Gli argomenti trattati sono:

#### **MODULO TEORICO – durata 4 ore**

- Quadro normativo-giuridico
- Tipologie di attività inerenti i lavori in altezza con obbligo d'uso di imbracature ed accessori
- Forze di arresto fattore di caduta e tirante d'aria
- Pericoli e Rischi
- Caratteristiche tecniche e classificazione dei DPI per lavori in altezza
- Linee vita, ancoraggi delle varie tipologie accenni al posizionamento mediante funi
- Gestione delle emergenze

#### **MODULO PRATICO – durata 4 ore**

- Simulazioni (vestizione imbraco, regolazioni) con attrezzature
- Utilizzo dei DPI nei vari scenari lavorativi
- Recupero infortunato con paranco

- Salita e discesa scale
- Ancoraggi delle varie tipologie
- Esecuzione in emergenza del noto ad otto
- Prova pratica di una situazione tipo in emergenza.

Al termine delle lezioni ai discenti viene somministrato un test a risposta multipla. Il superamento delle prove si ha rispondendo correttamente almeno al 70% delle domande.

- **Metodologie formative previste:** Il corso di formazione prevede lo svolgimento del percorso in aula. Le metodologie formative utilizzate sono la lezione frontale, le esercitazioni individuali e/o di gruppo, la videoconferenza sincrona (se attivata) e le esercitazioni pratiche.
- **Materiale didattico:** Presentazioni multimediali e dispense.
- **Durata complessiva del corso:** Il corso ha una durata complessiva di 8 ore.
- **Numero partecipanti previsti:** Il numero massimo di partecipanti previsto è di 24 persone.
- **Attestato di partecipazione:** Attestato di frequenza e profitto.
- **Costo:** 330 euro + IVA.

## Corso di formazione e addestramento sul corretto uso e l'utilizzo pratico dei DPI di 3<sup>a</sup> categoria per apparecchi di protezione delle vie respiratorie (APVR) o respiratori ai sensi del D. Lgs. 81/2008

· **Destinatari:** Il corso è rivolto ai lavoratori esposti a rischi da agenti chimici pericolosi, per intossicazione da fumo e/o da vapori/gas chimici. In questi casi il datore di lavoro ha l'obbligo di fornire idonei DPI per la protezione delle vie respiratorie (APVR) e a provvedere alla formazione, informazione, addestramento dei lavoratori. I criteri relativi alla formazione sono richiamati dal D. Lgs. 81/08 art. 79.

L'aggiornamento richiesto è triennale.

· **Obiettivi del corso:** Il corso si propone di fornire una formazione adeguata per raggiungere il livello di protezione indicato dal DM 02 maggio 2001.

Al termine del percorso formativo il discente deve essere in grado di:

- Ottimizzare tempi e modi di analisi e valutazione dei rischi e di riconoscimento delle problematiche potenziali e reali di un ambiente di lavoro
- Individuare modalità operative specifiche per ogni tipologia di rischio che richieda l'uso di apparecchi di protezione delle vie respiratorie
- Applicare procedure adeguate alla gestione delle emergenze.

Per ottenere i risultati sopra indicati si perseguono i seguenti obiettivi didattici principali:

- Individuare le tecniche di valutazione dei rischi rispetto alla situazione di lavoro
- Individuare DPI e procedure adeguate rispetto alla tipologia di rischi e di azienda.

· **Contenuti didattici:** Il corso di formazione si articola su 2 moduli formativi.

Gli argomenti trattati sono:

### **MODULO TEORICO – durata 4 ore**

- Normativa e fisiologia della respirazione
- Fonti normative per gli APVR
- Definizioni
- Riferimenti al D. Lgs. n° 81/08 salute e sicurezza sul lavoro
- Riferimenti al D. Lgs. n° 475/1992 requisiti essenziali di sicurezza (categoria dei DPI e certificazione)
- D.M. 2 maggio 2001 (criteri per l'individuazione e l'uso dei APVR)
- Cenni di fisiologia respiratoria
- Respirazione umana
- Conseguenze di un'insufficienza di ossigeno sull'organismo umano
- Definizione e caratteristiche di "ambiente confinato"
- Fattori di rischio e potenziali pericoli degli ambienti confinati
- Definizione e caratteristiche di "ambiente confinato"
- Caratteristiche di pericolosità dell'idrogeno solforato (H<sub>2</sub>S)
- Effetti dei vari livelli di concentrazione di idrogeno solforato

- Fattori di rischio e potenziali pericoli degli ambienti confinati
- Procedure di accesso ai luoghi confinati

#### **MODULO PRATICO – durata 8 ore**

- Tipologie di DPI per la protezione delle vie respiratorie
- Classificazione, struttura, funzionamento degli autorespiratori e maschere
- Limiti dell'effetto protettivo, durata di impiego, sostituzione delle bombole e delle cartucce di rigenerazione
- Corretto indossamento
- Comportamento riguardo la protezione respiratoria durante l'addestramento, durante l'uso effettivo ed in caso di fuga
- Conservazione e manutenzione dell'autorespiratore
- Addestramento: prova di indossamento e controllo del facciale, simulazione di operazione di soccorso in ambiente confinato o sospetto di inquinamento.

Al termine delle lezioni ai discenti viene somministrato un test a risposta multipla. Il superamento delle prove si ha rispondendo correttamente almeno al 70% delle domande.

- **Metodologie formative previste:** Il corso di formazione prevede lo svolgimento del percorso in aula. Le metodologie formative utilizzate sono la lezione frontale, le esercitazioni individuali e/o di gruppo, la videoconferenza sincrona (se attivata) e le esercitazioni pratiche.
- **Materiale didattico:** Presentazioni multimediali e dispense.
- **Durata complessiva del corso:** Il corso ha una durata complessiva di 12 ore.
- **Numero partecipanti previsti:** Il numero massimo di partecipanti previsto è di 24 persone.
- **Attestato di partecipazione:** Attestato di frequenza e profitto.
- **Costo:** 330 euro + IVA.

## Manovratori mezzi di sollevamento - Imbracatura carichi – Carriponte ex art. 73 co. 4 D. Lgs. 81/08

· **Destinatari:** La formazione è destinata a tutti i lavoratori incaricati all'uso di mezzi di sollevamento quali i carriponte, così come indicato all'art. 73 co. 4 del D. Lgs. 81/08. Tali lavoratori devono ricevere una formazione ed un addestramento adeguati in rapporto alle condizioni di impiego delle attrezzature, alle situazioni anomale prevedibili ed ai rischi connessi che possono essere causati a sé e ad altre persone.

L'aggiornamento richiesto è quinquennale.

· **Obiettivi del corso:** Al termine del percorso formativo il discente deve essere in grado di:

- Effettuare un ciclo di sollevamento di un carico sospeso, tramite gancio o altro organo di presa

Per ottenere i risultati sopra indicati si perseguono i seguenti obiettivi didattici principali:

- Applicare le procedure di sollevamento di un carico sospeso
- Riconoscere le caratteristiche del carico trasportato.

· **Contenuti didattici:** Il corso di formazione si articola su 2 moduli formativi.

Gli argomenti trattati sono:

### **MODULO 1 PARTE TEORICA – 2 ore**

- Descrizione e generalità sulle gru ed in particolare sulle gru a ponte
- Descrizione sugli organi di sollevamento
- Descrizione sui meccanismi di traslazione
- Caratteristiche generali dei tipi di freni più comuni esistenti sulle gru a carriponte
- Organi di comando e portata delle gru
- Sistemi di sicurezza e di regolazione, dispositivi di segnalazione
- Generalità sulle funi e catene, caratteristiche distintive delle funi
- Lettura delle tabelle delle portate di esercizio delle funi
- Usura delle funi, delle braghe e delle catene
- Ganci
- Metodi pratici per la determinazione del peso e del baricentro dei pezzi
- Metodi di imbracatura e manipolazione dei carichi
- Segnalazione per il sollevamento e la movimentazione dei pezzi
- Mezzi di protezione e indumenti di lavoro

### **MODULO 2 Parte pratica – 2 ore**

- Descrizione dei carriponte
- Posizione corretta del manovratore
- Avviamento e verifica delle sicurezze
- Imbracatura dei carichi
- Collocamento e ripresa corretta dei carichi
- Manovre dei carichi bilanciati e sbilanciati

- Prove sul ribaltamento dei pezzi.

Al termine della lezione ai discenti viene somministrata una prova di valutazione composta da un test con domande chiuse a risposta multipla.

- **Metodologie formative previste:** Il corso di formazione prevede lo svolgimento del percorso in aula. Le metodologie formative utilizzate sono la lezione frontale, le esercitazioni individuali e/o di gruppo e le esercitazioni pratiche.
- **Materiale didattico:** Presentazioni multimediali e dispense.
- **Durata complessiva del corso:** Il corso ha una durata complessiva di 4 ore.
- **Numero partecipanti previsti:** Il numero massimo di partecipanti previsto è di 24 persone.
- **Attestato di partecipazione:** Attestato di frequenza e profitto.
- **Costo:** 200 euro + IVA.

## Aggiornamento per Manovratori mezzi di sollevamento - Imbracatura carichi – Carriponte ex art. 73 co. 4 D. Lgs. 81/08

· **Destinatari:** L'aggiornamento del corso per manovratori di mezzi di sollevamento è destinata a tutti i lavoratori incaricati all'uso di mezzi di sollevamento quali i carriponte, così come indicato all'art. 73 co. 4 del D. LGS. 81/08 che hanno già effettuato la formazione iniziale. Tali lavoratori devono ricevere una formazione ed un addestramento adeguati in rapporto alle condizioni di impiego delle attrezzature, alle situazioni anomale prevedibili ed ai rischi connessi che possono essere causati a sé e ad altre persone.

· **Obiettivi del corso:** Al termine del percorso formativo il discente deve essere in grado di:

- Effettuare un ciclo di sollevamento di un carico sospeso, tramite gancio o altro organo di presa

Per ottenere i risultati sopra indicati si perseguono i seguenti obiettivi didattici principali:

- Applicare le procedure di sollevamento di un carico sospeso
- Riconoscere le caratteristiche del carico trasportato.

· **Contenuti didattici:** Il corso di formazione si articola su 1 modulo formativo della durata di 2 ore.

Gli argomenti trattati sono:

- Approfondimenti giuridico – normativi
- Aggiornamenti tecnici sui rischi ai quali sono esposti i lavoratori
- Aggiornamenti tecnici sull'uso del carroponte
- Fonti di rischio e relative misure di prevenzione.

Al termine della lezione ai discenti viene somministrata una prova di valutazione composta da un test con domande chiuse a risposta multipla.

· **Metodologie formative previste:** Il corso di formazione prevede lo svolgimento del percorso in aula. Le metodologie formative utilizzate sono la lezione frontale, le esercitazioni individuali e/o di gruppo e le esercitazioni pratiche.

· **Materiale didattico:** Presentazioni multimediali e dispense.

· **Durata complessiva del corso:** Il corso ha una durata complessiva di 2 ore.

· **Numero partecipanti previsti:** Il numero massimo di partecipanti previsto è di 24 persone.

· **Attestato di partecipazione:** Attestato di frequenza e profitto.

· **Costo:** 130 euro + IVA.

## Addetto alla Conduzione di Carrelli Elevatori di tipo industriale ai sensi dell'art. 73 co. 5 del D. Lgs. 81/08 e dell'Accordo CSR 53 del 22/02/2012, Allegato VI

· **Destinatari:** Il corso si rivolge ad operatori che provvedono alla conduzione di Carrelli elevatori industriali semoventi con conducente a bordo, ossia qualsiasi veicolo dotato di ruote (eccetto quelli circolanti su rotaie) concepito per trasportare, trainare, spingere, sollevare, impilare o disporre su scaffalature qualsiasi tipo di carico ed azionato da un operatore a bordo su sedile come definiti all'articolo 2, comma 1, lettera a) del D. Lgs. n. 81/08, soggetti di cui all'articolo 21, comma 1, del medesimo decreto o datore di lavoro, di cui all'art.2, comma 1, lettera b) del medesimo decreto.

L'aggiornamento richiesto è quinquennale.

· **Obiettivi del corso:** La formazione del lavoratore addetto alla conduzione di carrelli elevatori semoventi con conducente a bordo si pone l'obiettivo di fare acquisire conoscenze ed abilità pratiche previste dalla normativa vigente e, in particolare, dall'Accordo Stato Regioni 22/02/2012 e successive modifiche (All.VI) per l'utilizzo delle attrezzature in modo idoneo e sicuro.

Al termine del percorso formativo il discente deve essere in grado di:

- Utilizzare in sicurezza i carrelli elevatori di tipo industriale.

Per ottenere i risultati sopra indicati si perseguono i seguenti obiettivi didattici principali:

- Individuare le particolari tipologie di carrelli, i principali rischi connessi all'utilizzo ed i componenti strutturali e relativi dispositivi di comando
- Identificare i principali controlli e manutenzioni giornaliere e periodiche
- Leggere e interpretare un manuale di uso e manutenzione a corredo
- Riconoscere le procedure di utilizzo in sicurezza del mezzo ed i relativi DPI.

· **Contenuti didattici:** Il corso di formazione si articola su 3 moduli formativi, i primi due da svolgersi in modalità e-learning e l'ultimo in modalità frontale.

Gli argomenti trattati sono:

### **MODULO 1 GIURIDICO-NORMATIVO (da svolgersi in FAD) – 1 ore**

- Presentazione del corso
- Cenni di normativa generale in materia di igiene e sicurezza del lavoro con particolare riferimento alle disposizioni di legge in materia di uso delle attrezzature di lavoro
- Responsabilità dell'operatore

### **MODULO 2 TECNICO (da svolgersi in FAD) – 7 ore**

- Tipologie e caratteristiche dei vari tipi di veicoli per il trasporto interno
- Rischi connessi all'uso dei carrelli
- Impariamo dagli errori - Storie di infortuni
- Nozioni di fisica elementare
- Tecnologia dei carrelli semoventi



- Componenti principali
- Sistemi di ricarica batteria
- Dispositivi di comando e sicurezza
- Condizioni di equilibrio
- Controlli e manutenzioni
- Modalità di utilizzo in sicurezza dei carrelli semoventi.

### **MODULO 3 PRATICO (da svolgersi in AULA) – 4 ore**

- Illustrazione, seguendo le istruzioni di uso del carrello, dei vari componenti e delle sicurezze
- Manutenzione e verifiche giornaliere e periodiche di legge e secondo quanto illustrato nelle istruzioni di uso del carrello
- Guida del carrello su percorso di prova.

Al termine delle lezioni teoriche (modulo giuridico-normativo e tecnico) ai discenti viene somministrata una prova di valutazione composta da un test con domande chiuse a risposta multipla. Al termine della lezione pratica ai discenti viene somministrata una prova pratica.

- **Metodologie formative previste:** Il corso di formazione prevede lo svolgimento di parte del percorso on line e parte in aula. La metodologia formativa utilizzata per i moduli da frequentare on line è l'e-learning. Le metodologie formative utilizzate per i moduli da frequentare in aula sono la lezione frontale, le esercitazioni individuali e/o di gruppo e le esercitazioni pratiche.
- **Materiale didattico:** Presentazioni multimediali e dispense.
- **Durata complessiva del corso:** Il corso ha una durata complessiva di 12 ore, le prime 8 da svolgersi on line e le ultime 4 in aula.
- **Numero partecipanti previsti:** Il numero massimo di partecipanti previsto è di 24 persone.
- **Attestato di partecipazione:** Attestato di frequenza e profitto.
- **Costo:** 300 euro + IVA.

## Aggiornamento per Addetto alla Conduzione di Carrelli Elevatori di tipo industriale ai sensi dell'art. 73 co. 5 del D. Lgs. 81/08 e dell'Accordo CSR 53 del 22/02/2012, Allegato VI

· **Destinatari:** Il corso si rivolge ad operatori che, essendo già in possesso dell'abilitazione alla conduzione di carrelli elevatori, devono effettuare l'aggiornamento.

Il corso è dedicato agli operatori che provvedono alla conduzione di Carrelli elevatori industriali semoventi con conducente a bordo, ossia qualsiasi veicolo dotato di ruote (eccetto quelli circolanti su rotaie) concepito per trasportare, trainare, spingere, sollevare, impilare o disporre su scaffalature qualsiasi tipo di carico ed azionato da un operatore a bordo su sedile come definiti nell'art. 73 co. 5 del D. Lgs. 81/08 e dell'accordo CSR 53 del 22/02/2012, Allegato VI.

L'aggiornamento richiesto è quinquennale.

· **Obiettivi del corso:** La formazione di aggiornamento del lavoratore addetto alla conduzione di carrelli elevatori semoventi con conducente a bordo si pone l'obiettivo di rivedere le conoscenze e le abilità pratiche previste dalla normativa vigente e, in particolare, dall'Accordo Stato Regioni 22/02/2012 e successive modifiche (All.VI) per utilizzare le attrezzature in modo idoneo e sicuro.

Al termine del percorso formativo il discente deve essere in grado di:

- Utilizzare in sicurezza i carrelli elevatori di tipo industriale.

Per ottenere i risultati sopra indicati si perseguono i seguenti obiettivi didattici principali:

- Individuare le particolari tipologie di carrelli, i principali rischi connessi all'utilizzo ed i componenti strutturali e relativi dispositivi di comando
- Identificare i principali controlli e manutenzioni giornaliere e periodiche
- Leggere e interpretare i manuali di uso e manutenzione a corredo
- Riconoscere le procedure di utilizzo in sicurezza del mezzo ed i relativi DPI.

· **Contenuti didattici:** Il corso di formazione si articola su 2 moduli formativi.

Gli argomenti trattati sono:

### **MODULO 1 GIURIDICO-NORMATIVO (da svolgersi in AULA) – 1 ore**

- Aggiornamenti sulla normativa in materia di igiene e sicurezza del lavoro con particolare riferimento alle disposizioni di legge in materia di uso delle attrezzature di lavoro

### **MODULO 2 PRATICO (da svolgersi in AULA) – 3 ore**

- Illustrazione, seguendo le istruzioni di uso del carrello, dei vari componenti e delle sicurezze
- Manutenzione e verifiche giornaliere e periodiche di legge e secondo quanto illustrato nelle istruzioni di uso del carrello
- Guida del carrello su percorso di prova.

Al termine della lezione ai discenti viene somministrata una prova di valutazione composta da un test con domande chiuse a risposta multipla.

- 
- **Metodologie formative previste:** Il corso di formazione prevede lo svolgimento del percorso in aula. Le metodologie formative utilizzate per i moduli da frequentare in aula sono la lezione frontale, le esercitazioni individuali e/o di gruppo, la videoconferenza sincrona (se attivata) e le esercitazioni pratiche.
  - **Materiale didattico:** Presentazioni multimediali e dispense.
  - **Durata complessiva del corso:** Il corso ha una durata complessiva di 4 ore da svolgersi in aula.
  - **Numero partecipanti previsti:** Il numero massimo di partecipanti previsto è di 24 persone.
  - **Attestato di partecipazione:** Attestato di frequenza e profitto.
  - **Costo:** 170 euro + IVA.

## Addetto alla Conduzione di Carrelli Industriali Semoventi, Carrelli Semoventi a braccio telescopico e carrelli/sollevatori/elevatori semoventi telescopici rotativi ai sensi dell'art. 73 co. 5 del D. Lgs. 81/08 e dell'Accordo CSR 53 del 22/02/2012, Allegato VI

· **Destinatari:** Il corso si rivolge ad operatori che provvedono alla conduzione di Carrelli elevatori industriali semoventi, Carrelli semoventi a braccio telescopico e Carrelli/Sollevatori/Elevatori semoventi telescopici rotativi, ossia qualsiasi veicolo dotato di ruote (eccetto quelli circolanti su rotaie) concepito per trasportare, trainare, spingere, sollevare, impilare o disporre su scaffalature qualsiasi tipo di carico ed azionato da un operatore a bordo su sedile, come definiti nell'art. 73 co. 5 del D. LGS. 81/08 e dell'accordo CSR 53 del 22/02/2012, Allegato VI.

L'aggiornamento richiesto è quinquennale.

· **Obiettivi del corso:** La formazione del lavoratore addetto alla conduzione di carrelli elevatori semoventi si pone l'obiettivo di fare acquisire conoscenze ed abilità pratiche previste dalla normativa vigente e, in particolare, dall'Accordo Stato Regioni 22/02/2012 e successive modifiche (All.VI) per l'utilizzo delle attrezzature in modo idoneo e sicuro.

Al termine del percorso formativo il discente deve essere in grado di:

- Utilizzare in sicurezza i carrelli elevatori.

Per ottenere i risultati sopra indicati si perseguono i seguenti obiettivi didattici principali:

- Individuare le particolari tipologie di carrelli, i principali rischi connessi all'utilizzo ed i componenti strutturali e relativi dispositivi di comando
- Conoscere quali sono i principali controlli e manutenzioni giornaliere e periodiche
- Leggere e interpretare i manuali di uso e manutenzione a corredo
- Riconoscere le procedure di utilizzo in sicurezza del mezzo ed i relativi DPI.

· **Contenuti didattici:** Il corso di formazione si articola su 3 moduli formativi, i primi due da svolgersi in modalità e-learning e l'ultimo in modalità frontale.

Gli argomenti trattati sono:

### **MODULO 1 GIURIDICO-NORMATIVO (da svolgersi in FAD) – 1 ore**

- Presentazione del corso
- Cenni di normativa generale in materia di igiene e sicurezza del lavoro con particolare riferimento alle disposizioni di legge in materia di uso delle attrezzature di lavoro
- Responsabilità dell'operatore

### **MODULO 2 TECNICO (da svolgersi in FAD) – 7 ore**

- Tipologie e caratteristiche dei vari tipi di veicoli per il trasporto interno
- Rischi connessi all'uso dei carrelli
- Impariamo dagli errori - Storie di infortuni

- Nozioni di fisica elementare
- Tecnologia dei carrelli semoventi
- Componenti principali
- Sistemi di ricarica batteria
- Dispositivi di comando e sicurezza
- Condizioni di equilibrio
- Controlli e manutenzioni
- Modalità di utilizzo in sicurezza dei carrelli semoventi.

### **MODULO 3 PRATICO (da svolgersi in AULA) – 8 ore**

- Illustrazione, seguendo le istruzioni di uso del carrello, dei vari componenti e delle sicurezze
- Manutenzione e verifiche giornaliere e periodiche di legge e secondo quanto illustrato nelle istruzioni di uso del carrello
- Guida del carrello su percorso di prova.

Al termine delle lezioni teoriche (modulo giuridico-normativo e modulo tecnico) ai discenti viene somministrata una prova di valutazione composta da un test con domande chiuse a risposta multipla. Al termine della lezione pratica ai discenti viene somministrata una prova pratica.

· **Metodologie formative previste:** Il corso di formazione prevede lo svolgimento di parte del percorso on line e parte in aula. La metodologia formativa utilizzata per i moduli da frequentare on line è l'e-learning. Le metodologie formative utilizzate per i moduli da frequentare in aula sono la lezione frontale, le esercitazioni individuali e/o di gruppo e le esercitazioni pratiche.

· **Materiale didattico:** Presentazioni multimediali e dispense.

· **Durata complessiva del corso:** Il corso ha una durata complessiva di 16 ore, 8 da svolgersi on line e 8 in aula.

· **Numero partecipanti previsti:** Il numero massimo di partecipanti previsto è di 24 persone.

· **Attestato di partecipazione:** Attestato di frequenza e profitto.

· **Costo:** 450 euro + IVA.

## Aggiornamento per Addetto alla Carrelli Industriali Semoventi, Carrelli Semoventi a braccio telescopico e carrelli/sollevatori/elevatori semoventi telescopici rotativi ai sensi dell'art. 73 co. 5 del D. Lgs. 81/08 e dell'Accordo CSR 53 del 22/02/2012, Allegato VI

· **Destinatari:** Il corso si rivolge ad operatori che, essendo già in possesso dell'abilitazione alla conduzione di carrelli elevatori devono effettuare l'aggiornamento.

Il corso è dedicato agli operatori che provvedono alla conduzione di Carrelli elevatori industriali semoventi, Carrelli semoventi a braccio telescopico e Carrelli/Sollevatori/Elevatori semoventi telescopici rotativi, ossia qualsiasi veicolo dotato di ruote (eccetto quelli circolanti su rotaie) concepito per trasportare, trainare, spingere, sollevare, impilare o disporre su scaffalature qualsiasi tipo di carico ed azionato da un operatore a bordo su sedile, siano essi lavoratori e lavoratrici come definiti nell'art. 73 co. 5 del D. LGS. 81/08 e dell'accordo CSR 53 del 22/02/2012, Allegato VI.

L'aggiornamento richiesto è quinquennale.

· **Obiettivi del corso:** La formazione di aggiornamento del lavoratore addetto alla conduzione di carrelli elevatori semoventi si pone l'obiettivo di rivedere le conoscenze e le abilità pratiche previste dalla normativa vigente e, in particolare, dall'Accordo Stato Regioni 22/02/2012 e successive modifiche (All.VI) per utilizzare le attrezzature in modo idoneo e sicuro.

Al termine del percorso formativo il discente deve essere in grado di:

- Utilizzare in sicurezza i carrelli elevatori.

Per ottenere i risultati sopra indicati si perseguono i seguenti obiettivi didattici principali:

- Individuare le particolari tipologie di carrelli, i principali rischi connessi all'utilizzo ed i componenti strutturali e relativi dispositivi di comando
- Conoscere quali sono i principali controlli e manutenzioni giornaliere e periodiche
- Leggere e interpretare i manuali di uso e manutenzione a corredo
- Riconoscere le procedure di utilizzo in sicurezza del mezzo ed i relativi DPI.

· **Contenuti didattici:** Il corso di formazione si articola su 2 moduli formativi.

Gli argomenti trattati sono:

### **MODULO 1 GIURIDICO-NORMATIVO – 1 ore**

- Aggiornamenti sulla normativa in materia di igiene e sicurezza del lavoro con particolare riferimento alle disposizioni di legge in materia di uso delle attrezzature di lavoro

### **MODULO 2 PRATICO – 3 ore**

- Illustrazione, seguendo le istruzioni di uso del carrello, dei vari componenti e delle sicurezze
- Manutenzione e verifiche giornaliere e periodiche di legge e secondo quanto illustrato nelle istruzioni di uso del carrello
- Guida del carrello su percorso di prova.

Al termine della lezione ai discenti viene somministrata una prova di valutazione composta da un test con domande chiuse a risposta multipla.

- **Metodologie formative previste:** Il corso di formazione prevede lo svolgimento del percorso in aula. Le metodologie formative utilizzate sono la lezione frontale, le esercitazioni individuali e/o di gruppo, la videoconferenza sincrona (se attivata) e le esercitazioni pratiche.
- **Materiale didattico:** presentazioni multimediali e dispense.
- **Durata complessiva del corso:** Il corso ha una durata complessiva di 4 ore da svolgersi in aula.
- **Numero partecipanti previsti:** Il numero massimo di partecipanti previsto è di 24 persone.
- **Attestato di partecipazione:** Attestato di frequenza e profitto.
- **Costo:** 330 euro + IVA.

## Addetto alla Conduzione di Piattaforme di Lavoro Mobili Elevabili (PLE) che possono operare con e senza stabilizzatori ai sensi dell'art. 73 co. 5 del D. Lgs. 81/08 e dell'Accordo CSR 53 del 22/02/2012, Allegato III

· **Destinatari:** Il corso si rivolge ad operatori che provvedono alla conduzione di piattaforme di lavoro mobili elevabili (PLE) con o senza stabilizzatori come definiti nell'art. 73 co. 5 del D. Lgs. 81/08 e dell'accordo CSR 53 del 22/02/2012, Allegato III.

L'aggiornamento richiesto è quinquennale.

· **Obiettivi del corso:** La formazione del lavoratore addetto alla conduzione di piattaforme di lavoro mobili elevabili (PLE) con o senza stabilizzatori si pone l'obiettivo di fare acquisire conoscenze ed abilità pratiche previste dalla normativa vigente e, in particolare, dall'Accordo Stato Regioni 22/02/2012 e successive modifiche (All.VI) per l'utilizzo delle attrezzature in modo idoneo e sicuro.

Al termine del percorso formativo il discente deve essere in grado di:

- Utilizzare in sicurezza piattaforme di lavoro mobili elevabili (PLE) con o senza stabilizzatori.

Per ottenere i risultati sopra indicati si perseguono i seguenti obiettivi didattici principali:

- Individuare le particolari tipologie di PLE, i principali rischi connessi all'utilizzo ed i componenti strutturali e relativi dispositivi di comando
- Conoscere quali sono i principali controlli e manutenzioni giornaliere e periodiche
- Leggere e interpretare i manuali di uso e manutenzione a corredo
- Riconoscere le procedure di utilizzo in sicurezza del mezzo ed i relativi DPI.

· **Contenuti didattici:** Il corso di formazione si articola su 3 moduli formativi, da svolgersi in aula.

Gli argomenti trattati sono:

### **MODULO 1 GIURIDICO-NORMATIVO – 1 ore**

- Presentazione del corso
- Cenni di normativa generale in materia di igiene e sicurezza del lavoro con particolare riferimento alle disposizioni di legge in materia di uso delle attrezzature di lavoro
- Responsabilità dell'operatore

### **MODULO 2 TECNICO – 3 ore**

- Categorie di PLE
- Componenti strutturali
- Dispositivi di comando e sicurezza
- Controlli da effettuare prima dell'utilizzo
- DPI specifici da utilizzare con le PLE
- Modalità di utilizzo in sicurezza e rischi
- Procedure operative di salvataggio.

### **MODULO 3 PRATICO – 6 ore**



- Individuazione dei componenti strutturali
- Dispositivi di comando e di sicurezza
- Controlli pre-utilizzo
- Controlli prima del trasferimento su strada
- Pianificazione del percorso
- Movimentazione e posizionamento della PLE
- Esercitazioni di pratiche operative
- Manovre di emergenza
- Messa a riposo della PLE a fine lavoro.

Al termine delle lezioni teoriche (modulo giuridico-normativo e modulo tecnico) ai discenti viene somministrata una prova di valutazione composta da un test con domande chiuse a risposta multipla. Al termine della lezione pratica ai discenti viene somministrata una prova pratica.

- **Metodologie formative previste:** Il corso di formazione prevede lo svolgimento del percorso in aula. Le metodologie formative utilizzate sono la lezione frontale, le esercitazioni individuali e/o di gruppo, la videoconferenza sincrona (se attivata) e le esercitazioni pratiche.
- **Materiale didattico:** Presentazioni multimediali e dispense.
- **Durata complessiva del corso:** Il corso ha una durata complessiva di 10 ore.
- **Numero partecipanti previsti:** Il numero massimo di partecipanti previsto per lo svolgimento del corso è di 24 persone.
- **Attestato di partecipazione:** Attestato di frequenza e profitto.
- **Costo:** 330 euro + IVA.

## Aggiornamento Addetto alla Conduzione di Piattaforme di Lavoro mobili Elevabili (PLE) che possono operare con e senza stabilizzatori ai sensi dell'art. 73 co. 5 del D. Lgs. 81/08 e dell'Accordo CSR 53 del 22/02/2012, Allegato III

· **Destinatari:** Il corso si rivolge ad operatori che provvedono alla conduzione di piattaforme di lavoro mobili elevabili (PLE) con o senza stabilizzatori come definiti nell'art. 73 co. 5 del D. Lgs. 81/08 e dell'accordo CSR 53 del 22/02/2012, Allegato III, che hanno già effettuato la formazione iniziale.

L'aggiornamento richiesto è quinquennale.

· **Obiettivi del corso:** L'aggiornamento della formazione del lavoratore addetto alla conduzione di piattaforme di lavoro mobili elevabili (PLE) con o senza stabilizzatori si pone l'obiettivo di aggiornare le conoscenze ed abilità pratiche previste dalla normativa vigente e, in particolare, dall'Accordo Stato Regioni 22/02/2012 e successive modifiche (All.VI) per l'utilizzo delle attrezzature in modo idoneo e sicuro.

Al termine del percorso formativo il discente deve essere in grado di:

- Utilizzare in sicurezza piattaforme di lavoro mobili elevabili (PLE) con o senza stabilizzatori.

Per ottenere i risultati sopra indicati si perseguono i seguenti obiettivi didattici principali:

- Individuare le particolari tipologie di PLE, i principali rischi connessi all'utilizzo ed i componenti strutturali e relativi dispositivi di comando
- Conoscere quali sono i principali controlli e manutenzioni giornaliere e periodiche
- Leggere e interpretare i manuali di uso e manutenzione a corredo
- Riconoscere le procedure di utilizzo in sicurezza del mezzo ed i relativi DPI.

· **Contenuti didattici:** Il corso di formazione si articola su 2 moduli formativi, da svolgersi in aula.

Gli argomenti trattati sono:

### **MODULO 1 GIURIDICO-NORMATIVO – 1 ore**

- Aggiornamenti sulla normativa in materia di igiene e sicurezza del lavoro con particolare riferimento alle disposizioni di legge in materia di uso delle attrezzature di lavoro

### **MODULO 2 PRATICO – 3 ore**

- Illustrazione, seguendo le istruzioni di uso delle PLE, dei vari componenti e delle sicurezze
- Manutenzione e verifiche giornaliere e periodiche di legge e secondo quanto illustrato nelle istruzioni di uso delle PLE
- Esercitazioni di pratiche operative.

Al termine della lezione ai discenti viene somministrata una prova di valutazione composta da un test con domande chiuse a risposta multipla.

- 
- **Metodologie formative previste:** Il corso di formazione prevede lo svolgimento del percorso in aula. Le metodologie formative utilizzate sono la lezione frontale, le esercitazioni individuali e/o di gruppo e le esercitazioni pratiche.
  - **Materiale didattico:** Presentazioni multimediali e dispense.
  - **Durata complessiva del corso:** Il corso ha una durata complessiva di 4 ore.
  - **Numero partecipanti previsti:** Il numero massimo di partecipanti previsto è di 24 persone.
  - **Attestato di partecipazione:** Attestato di frequenza e profitto.
  - **Costo:** 250 euro + IVA.

## Addetto alla Conduzione di Gru per autocarro ai sensi dell'art. 73 co. 5 del D. Lgs. 81/08 e dell'Accordo CSR 53 del 22/02/2012, Allegato IV

· **Destinatari:** Il corso si rivolge ad operatori che provvedono alla conduzione di Gru per autocarro come definiti nell'art. 73 co. 5 del D. Lgs. 81/08 e dell'accordo CSR 53 del 22/02/2012, Allegato VI.

L'aggiornamento richiesto è quinquennale.

· **Obiettivi del corso:** La formazione del lavoratore addetto alla conduzione di Gru per autocarro si pone l'obiettivo di fare acquisire conoscenze ed abilità pratiche previste dalla normativa vigente e, in particolare, dall'Accordo Stato Regioni 22/02/2012 e successive modifiche (All. IV) per l'utilizzo delle attrezzature in modo idoneo e sicuro.

Al termine del percorso formativo il discente deve essere in grado di:

- Utilizzare in sicurezza le gru per autocarro.

Per ottenere i risultati sopra indicati si perseguono i seguenti obiettivi didattici principali:

- Individuare le particolari tipologie di Gru per autocarro, i principali rischi connessi all'utilizzo ed i componenti strutturali e relativi dispositivi di comando
- Conoscere quali sono i principali controlli e manutenzioni giornaliere e periodiche
- Leggere e interpretare i manuali di uso e manutenzione a corredo
- Riconoscere le procedure di utilizzo in sicurezza del mezzo ed i relativi DPI.

· **Contenuti didattici:** Il corso di formazione si articola su 3 moduli formativi, da svolgersi in aula.

Gli argomenti trattati sono:

### **MODULO 1 GIURIDICO-NORMATIVO – 1 ore**

- Presentazione del corso
- Cenni di normativa generale in materia di igiene e sicurezza del lavoro con particolare riferimento alle disposizioni di legge in materia di uso delle attrezzature di lavoro
- Responsabilità dell'operatore

### **MODULO 2 TECNICO – 3 ore**

- Terminologia, caratteristiche delle diverse tipologie di gru per autocarro
- Nozioni elementari di fisica
- Condizioni di stabilità di una gru per autocarro
- Caratteristiche principali e principali componenti delle gru per autocarro
- Tipi di allestimento e organi di presa
- Dispositivi di comando a distanza
- Contenuti della documentazione e delle targhe segnaletiche in dotazione delle gru per autocarro
- Utilizzo delle tabelle di carico fornite dal costruttore
- Principi di funzionamento, di verifica e di regolazione dei dispositivi limitatori, indicatori, di controllo
- Principi generali per il trasferimento, il posizionamento e la stabilizzazione
- Modalità di utilizzo in sicurezza e rischi

- Segnaletica gestuale

### **MODULO 3 PRATICO – 8 ore**

- Individuazione dei componenti strutturali
- Dispositivi di comando e di sicurezza
- Controlli pre-utilizzo
- Controlli prima del trasferimento su strada
- Pianificazione delle operazioni del sollevamento
- Posizionamento della gru per autocarro sul luogo di lavoro
- Esercitazioni di pratiche operative
  - effettuazione di esercitazioni di presa/aggancio del carico
  - utilizzo di accessori di sollevamento diversi dal gancio
- Manovre di emergenza
- Prove di comunicazione con segnali gestuali e via radio
- Operazioni pratiche
- Esercitazioni sull'uso sicuro, gestione di situazioni di emergenza e compilazione del registro di controllo
- Messa a riposo della gru per autocarro.

Al termine delle lezioni teoriche (modulo giuridico-normativo e modulo tecnico) ai discenti viene somministrata una prova di valutazione composta da un test con domande chiuse a risposta multipla. Al termine della lezione pratica ai discenti viene somministrata una prova pratica.

- **Metodologie formative previste:** Il corso di formazione prevede lo svolgimento del percorso in aula. Le metodologie formative utilizzate sono la lezione frontale, le esercitazioni individuali e/o di gruppo, la videoconferenza sincrona (se attivata) e le esercitazioni pratiche.
- **Materiale didattico:** Presentazioni multimediali e dispense
- **Durata complessiva del corso:** Il corso ha una durata complessiva di 12 ore.
- **Numero partecipanti previsti:** Il numero massimo di partecipanti previsto è di 24 persone.
- **Attestato di partecipazione:** Attestato di frequenza e profitto.
- **Costo:** 400 euro + IVA.

## Aggiornamento per Addetto alla Conduzione di gru per autocarro ai sensi dell'art. 73 co. 5 del D. Lgs. 81/08 e dell'Accordo CSR 53 del 22/02/2012, Allegato IV

· **Destinatari:** Il corso si rivolge ad operatori che provvedono alla conduzione di gru per autocarro come definiti nell'art. 73 co. 5 del D. Lgs. 81/08 e dell'accordo CSR 53 del 22/02/2012, Allegato IV, che hanno già effettuato la formazione iniziale.

L'aggiornamento richiesto è quinquennale.

· **Obiettivi del corso:** L'aggiornamento della formazione del lavoratore addetto alla conduzione di gru per autocarro si pone l'obiettivo di aggiornare le conoscenze ed abilità pratiche previste dalla normativa vigente e, in particolare, dall'Accordo Stato Regioni 22/02/2012 e successive modifiche (All. IV) per l'utilizzo delle attrezzature in modo idoneo e sicuro.

Al termine del percorso formativo il discente deve essere in grado di:

- Utilizzare in sicurezza le gru per autocarro.

Per ottenere i risultati sopra indicati si perseguono i seguenti obiettivi didattici principali:

- Individuare le particolari tipologie di gru per autocarro, i principali rischi connessi all'utilizzo ed i componenti strutturali e relativi dispositivi di comando
- Conoscere quali sono i principali controlli e manutenzioni giornaliere e periodiche
- Leggere e interpretare i manuali di uso e manutenzione a corredo
- Riconoscere le procedure di utilizzo in sicurezza del mezzo ed i relativi DPI.

· **Contenuti didattici:** Il corso di formazione si articola su 2 moduli formativi, da svolgersi in aula.

Gli argomenti trattati sono:

### **MODULO 1 GIURIDICO-NORMATIVO (da svolgersi in AULA) – 1 ore**

- Aggiornamenti sulla normativa in materia di igiene e sicurezza del lavoro con particolare riferimento alle disposizioni di legge in materia di uso delle attrezzature di lavoro

### **MODULO 2 PRATICO (da svolgersi in AULA) – 3 ore**

- Illustrazione, seguendo le istruzioni di uso delle gru per autocarro dei vari componenti e delle sicurezze
- Manutenzione e verifiche giornaliere e periodiche di legge e secondo quanto illustrato nelle istruzioni di uso delle gru per autocarro
- Esercitazioni di pratiche operative.

Al termine della lezione ai discenti viene somministrata una prova pratica.

· **Metodologie formative previste:** Il corso di formazione prevede lo svolgimento del percorso in aula. Le metodologie formative utilizzate sono la lezione frontale, le esercitazioni individuali e/o di gruppo, la videoconferenza sincrona (se attivata) e le esercitazioni pratiche.

· **Materiale didattico:** Presentazioni multimediali e dispense



## spaziotantotto s.r.l.

Laureata Incubatore Imprese Innovative Politecnico di Torino  
Sede legale e operativa: Corso F. Ferrucci 77/9 – 10138 TORINO  
Sede operativa e aule: Via N. Bixio 8 – 10138 TORINO  
Tel. +39 011 0122331 / +39 011 4337431 / Fax +39 011 4332892  
E-mail info@spazio88.com - Pec spaziotantottosrl@pec.aruba.it  
P.I. / C.F. 08283280017 – N.REA TO960463 – Cap.Soc. € 10.500 i.v.

associato



- 
- **Durata complessiva del corso:** Il corso ha una durata complessiva di 4 ore.
  - **Numero partecipanti previsti:** Il numero massimo di partecipanti è di 24 persone.
  - **Attestato di partecipazione:** Attestato di frequenza e profitto.
  - **Costo:** 250 euro + IVA.

## Addetto alla Conduzione di Gru a torre a rotazione, sia in basso sia in alto, ai sensi dell'art. 73 co. 5 del D. Lgs. 81/08 e dell'Accorso CSR 53 del 22/02/2012, Allegato V

· **Destinatari:** Il corso si rivolge ad operatori che provvedono alla conduzione di Gru a torre a rotazione, sia in basso sia in alto, come definiti nell'art. 73 co. 5 del D. Lgs. 81/08 e dell'accordo CSR 53 del 22/02/2012, Allegato V.

L'aggiornamento richiesto è quinquennale.

· **Obiettivi del corso:** La formazione del lavoratore addetto alla conduzione di Gru a torre a rotazione, sia in basso sia in alto, si pone l'obiettivo di fare acquisire conoscenze ed abilità pratiche previste dalla normativa vigente e, in particolare, dall'Accordo Stato Regioni 22/02/2012 e successive modifiche (All. V) per l'utilizzo delle attrezzature in modo idoneo e sicuro.

Al termine del percorso formativo il discente deve essere in grado di:

- Utilizzare in sicurezza le gru a torre a rotazione, sia in basso sia in alto.

Per ottenere i risultati sopra indicati si perseguono i seguenti obiettivi didattici principali:

- Individuare le particolari tipologie di gru a torre a rotazione, sia in basso sia in alto, i principali rischi connessi all'utilizzo ed i componenti strutturali e relativi dispositivi di comando
- Conoscere quali sono i principali controlli e manutenzioni giornaliere e periodiche
- Leggere e interpretare i manuali di uso e manutenzione a corredo
- Riconoscere le procedure di utilizzo in sicurezza del mezzo ed i relativi DPI.

· **Contenuti didattici:** Il corso di formazione si articola su 3 moduli formativi, da svolgersi in aula.

Gli argomenti trattati sono:

### **MODULO 1 GIURIDICO-NORMATIVO – 1 ore**

- Presentazione del corso
- Cenni di normativa generale in materia di igiene e sicurezza del lavoro con particolare riferimento alle disposizioni di legge in materia di uso delle attrezzature di lavoro
- Responsabilità dell'operatore

### **MODULO 2 TECNICO – 7 ore**

- Norme generali di utilizzo della gru a torre
- Tipologia di gru a torre
- Principali rischi connessi all'impiego di gru a torre
- Nozioni elementari di fisica
- Tecnologia delle gru a torre
- Componenti strutturali
- Dispositivi di comando e sicurezza
- Condizioni di equilibrio della gru a torre



- Installazione della gru a torre
- Controlli da effettuare prima dell'utilizzo
- Modalità di utilizzo in sicurezza della gru a torre
- Manutenzione della gru a torre

### **MODULO 3 PRATICO – 6 ore**

- Individuazione dei componenti strutturali
- Individuazione dei dispositivi di comando e di sicurezza
- Controlli pre-utilizzo
- Utilizzo della gru a torre
- Operazioni di fine utilizzo.

Al termine delle lezioni teoriche (modulo giuridico-normativo e modulo tecnico) ai discenti viene somministrata una prova di valutazione composta da un test con domande chiuse a risposta multipla. Al termine della lezione pratica ai discenti viene somministrata una prova pratica.

- **Metodologie formative previste:** Il corso di formazione prevede lo svolgimento del percorso in aula. Le metodologie formative utilizzate per i moduli da frequentare in aula sono la lezione frontale, le esercitazioni individuali e/o di gruppo, la videoconferenza sincrona (se attivata) e le esercitazioni pratiche.
- **Materiale didattico:** Presentazioni multimediali e dispense
- **Durata complessiva del corso:** Il corso ha una durata complessiva di 14 ore.
- **Numero partecipanti previsti:** Il numero massimo di partecipanti previsto è di 24 persone.
- **Attestato di partecipazione:** Attestato di frequenza e profitto.
- **Costo:** 400 euro + IVA.

## Aggiornamento per Addetto alla Conduzione di gru a torre a rotazione, sia in basso sia in alto, ai sensi dell'art. 73 co. 5 del D. Lgs. 81/08 e dell'Accordo CSR 53 del 22/02/2012, Allegato V

· **Destinatari:** Il corso si rivolge ad operatori che provvedono alla conduzione di gru a torre a rotazione, sia in basso sia in alto, come definiti nell'art. 73 co. 5 del D. Lgs. 81/08 e dell'accordo CSR 53 del 22/02/2012, Allegato V, che hanno già effettuato la formazione iniziale.

L'aggiornamento richiesto è quinquennale.

· **Obiettivi del corso:** L'aggiornamento della formazione del lavoratore addetto alla conduzione di gru a torre a rotazione, sia in basso sia in alto, si pone l'obiettivo di aggiornare le conoscenze ed abilità pratiche previste dalla normativa vigente e, in particolare, dall'Accordo Stato Regioni 22/02/2012 e successive modifiche (All. V) per l'utilizzo delle attrezzature in modo idoneo e sicuro.

Al termine del percorso formativo il discente deve essere in grado di:

- Utilizzare in sicurezza le gru a torre a rotazione, sia in basso sia in alto.

Per ottenere i risultati sopra indicati si perseguono i seguenti obiettivi didattici principali:

- Individuare le particolari tipologie di gru a torre a rotazione, sia in basso sia in alto, i principali rischi connessi all'utilizzo ed i componenti strutturali e relativi dispositivi di comando
- Conoscere quali sono i principali controlli e manutenzioni giornaliere e periodiche
- Leggere e interpretare i manuali di uso e manutenzione a corredo
- Riconoscere le procedure di utilizzo in sicurezza del mezzo ed i relativi DPI.

· **Contenuti didattici:** Il corso di formazione si articola su 2 moduli formativi, da svolgersi in aula.

Gli argomenti trattati sono:

### **MODULO 1 GIURIDICO-NORMATIVO – 1 ore**

- Aggiornamenti sulla normativa in materia di igiene e sicurezza del lavoro con particolare riferimento alle disposizioni di legge in materia di uso delle attrezzature di lavoro

### **MODULO 2 PRATICO – 3 ore**

- Illustrazione, seguendo le istruzioni di uso delle gru a torre a rotazione, sia in basso sia in alto, dei vari componenti e delle sicurezze
- Manutenzione e verifiche giornaliere e periodiche di legge e secondo quanto illustrato nelle istruzioni di uso delle gru a torre a rotazione, sia in basso sia in alto
- Esercitazioni di pratiche operative.

Al termine della lezione ai discenti viene somministrata un test a risposta multipla.

· **Metodologie formative previste:** Il corso di formazione prevede lo svolgimento del percorso in aula. Le metodologie formative utilizzate per i moduli da frequentare in aula sono la lezione frontale, le esercitazioni individuali e/o di gruppo, la videoconferenza sincrona (se attivata) e le esercitazioni pratiche.

- 
- **Materiale didattico:** Presentazioni multimediali e dispense.
  - **Durata complessiva del corso:** Il corso ha una durata complessiva di 4 ore.
  - **Numero partecipanti previsti:** Il numero massimo di partecipanti previsto è di 24 persone.
  - **Attestato di partecipazione:** Attestato di frequenza e profitto.
  - **Costo:** 250 euro + IVA.

## Addetto alla Conduzione di escavatori idraulici, caricatori frontali e terne, ai sensi dell'art. 73 co. 5 del D. Lgs. 81/08 e dell'Accordo CSR 53 del 22/02/2012, Allegato IX

· **Destinatari:** Il corso si rivolge ad operatori che provvedono alla conduzione di escavatori idraulici, caricatori frontali e terne, come definiti nell'art. 73 co. 5 del D. Lgs. 81/08 e dell'accordo CSR 53 del 22/02/2012, Allegato IX.

L'aggiornamento richiesto è quinquennale.

· **Obiettivi del corso:** La formazione del lavoratore addetto alla conduzione di escavatori idraulici, caricatori frontali e terne, si pone l'obiettivo di fare acquisire conoscenze ed abilità pratiche previste dalla normativa vigente e, in particolare, dall'Accordo Stato Regioni 22/02/2012 e successive modifiche (All. IX) per l'utilizzo delle attrezzature in modo idoneo e sicuro.

Al termine del percorso formativo il discente deve essere in grado di:

- Utilizzare in sicurezza escavatori idraulici, caricatori frontali e terne.

Per ottenere i risultati sopra indicati si perseguono i seguenti obiettivi didattici principali:

- Individuare le particolari tipologie di escavatori idraulici, caricatori frontali e terne, i principali rischi connessi all'utilizzo ed i componenti strutturali e relativi dispositivi di comando
- Conoscere quali sono i principali controlli e manutenzioni giornaliere e periodiche
- Leggere e interpretare i manuali di uso e manutenzione a corredo
- Riconoscere le procedure di utilizzo in sicurezza del mezzo ed i relativi DPI.

· **Contenuti didattici:** Il corso di formazione si articola su 3 moduli formativi, da svolgersi in aula.

Gli argomenti trattati sono:

### **MODULO 1 GIURIDICO-NORMATIVO – 1 ore**

- Presentazione del corso
- Cenni di normativa generale in materia di igiene e sicurezza del lavoro con particolare riferimento alle disposizioni di legge in materia di uso delle attrezzature di lavoro
- Responsabilità dell'operatore

### **MODULO 2 TECNICO – 3 ore**

- Categorie di attrezzature
- Componenti strutturali
- Dispositivi di comando e sicurezza
- Controlli da effettuare prima dell'utilizzo
- Modalità di utilizzo in sicurezza e rischi
- Protezione nei confronti degli agenti fisici

### **MODULO 3 PRATICO – 12 ore**

- Individuazione dei componenti strutturali
- Individuazione dei dispositivi di comando e di sicurezza
- Controlli pre-utilizzo
- Pianificazione delle operazioni di campo, scavo e caricamento
- Esercitazioni di pratiche operative
  - Guida degli escavatori idraulici, dei caricatori frontali e delle terne su strada
  - Uso di escavatori idraulici, dei caricatori frontali e delle terne su strada
- Messa a riposo e trasporto degli escavatori idraulici, dei caricatori frontali e delle terne.

Al termine delle lezioni teoriche (modulo giuridico-normativo e modulo tecnico) ai discenti viene somministrata una prova di valutazione composta da un test con domande chiuse a risposta multipla. Al termine della lezione pratica ai discenti viene somministrata una prova pratica.

- **Metodologie formative previste:** Il corso di formazione prevede lo svolgimento del percorso in aula. Le metodologie formative utilizzate per i moduli da frequentare in aula sono la lezione frontale, le esercitazioni individuali e/o di gruppo, la videoconferenza sincrona (se attivata) e le esercitazioni pratiche.
- **Materiale didattico:** Presentazioni multimediali e dispense
- **Durata complessiva del corso:** Il corso ha una durata complessiva di 16 ore.
- **Numero partecipanti previsti:** Il numero massimo di partecipanti previsto è di 24 persone.
- **Attestato di partecipazione:** Attestato di frequenza e profitto.
- **Costo:** 400 euro + IVA.

## Aggiornamento per Addetto alla Conduzione di escavatori idraulici, caricatori frontali e terne, ai sensi dell'art. 73 co. 5 del D. Lgs. 81/08 e dell'Accordo CSR 53 del 22/02/2012, Allegato IX

· **Destinatari:** Il corso si rivolge ad operatori che provvedono alla conduzione di escavatori idraulici, caricatori frontali e terne, come definiti nell'art. 73 co. 5 del D. Lgs. 81/08 e dell'accordo CSR 53 del 22/02/2012, Allegato IX, che hanno già effettuato la formazione iniziale.

L'aggiornamento richiesto è quinquennale.

· **Obiettivi del corso:** L'aggiornamento della formazione del lavoratore addetto alla conduzione di escavatori idraulici, caricatori frontali e terne si pone l'obiettivo di aggiornare le conoscenze ed abilità pratiche previste dalla normativa vigente e, in particolare, dall'Accordo Stato Regioni 22/02/2012 e successive modifiche (All. IX) per l'utilizzo delle attrezzature in modo idoneo e sicuro.

Al termine del percorso formativo il discente deve essere in grado di:

- Utilizzare in sicurezza escavatori idraulici, caricatori frontali e terne.

Per ottenere i risultati sopra indicati si perseguono i seguenti obiettivi didattici principali:

- Individuare le particolari tipologie di escavatori idraulici, caricatori frontali e terne, i principali rischi connessi all'utilizzo ed i componenti strutturali e relativi dispositivi di comando
- Conoscere quali sono i principali controlli e manutenzioni giornaliere e periodiche
- Leggere e interpretare i manuali di uso e manutenzione a corredo
- Riconoscere le procedure di utilizzo in sicurezza del mezzo ed i relativi DPI.

· **Contenuti didattici:** Il corso di formazione si articola su 2 moduli formativi, da svolgersi in aula.

Gli argomenti trattati sono:

### **MODULO 1 GIURIDICO-NORMATIVO (da svolgersi in AULA) – 1 ore**

- Aggiornamenti sulla normativa in materia di igiene e sicurezza del lavoro con particolare riferimento alle disposizioni di legge in materia di uso delle attrezzature di lavoro

### **MODULO 2 PRATICO (da svolgersi in AULA) – 3 ore**

- Illustrazione, seguendo le istruzioni di uso di escavatori idraulici, caricatori frontali e terne, dei vari componenti e delle sicurezze
- Manutenzione e verifiche giornaliere e periodiche di legge e secondo quanto illustrato nelle istruzioni di uso di escavatori idraulici, caricatori frontali e terne
- Esercitazioni di pratiche operative.

Al termine della lezione pratica ai discenti viene somministrata un test a risposta multipla.

· **Metodologie formative previste:** Il corso di formazione prevede lo svolgimento del percorso in aula. Le metodologie formative utilizzate per i moduli da frequentare in aula sono la lezione frontale, le esercitazioni individuali e/o di gruppo, la videoconferenza sincrona (se attivata) e le esercitazioni pratiche.

- 
- **Materiale didattico:** Presentazioni multimediali e dispense.
  - **Durata complessiva del corso:** Il corso ha una durata complessiva di 4 ore.
  - **Numero partecipanti previsti:** Il numero massimo di partecipanti previsto è di 24 persone.
  - **Attestato di partecipazione:** Attestato di frequenza e profitto.
  - **Costo:** 250 euro + IVA.

## Addetto alla Conduzione di Pompe per Calcestruzzo ai sensi dell'art. 73 co. 5 del D. Lgs. 81/08 e dell'Accordo CSR 53 del 22/02/2012, Allegato X

· **Destinatari:** Il corso si rivolge ad operatori che provvedono alla conduzione di Pompe per Calcestruzzo, come definiti nell'art. 73 co. 5 del D. Lgs. 81/08 e dell'accordo CSR 53 del 22/02/2012, Allegato X.

L'aggiornamento richiesto è quinquennale.

· **Obiettivi del corso:** La formazione del lavoratore addetto alla conduzione di Pompe per Calcestruzzo, si pone l'obiettivo di fare acquisire conoscenze ed abilità pratiche previste dalla normativa vigente e, in particolare, dall'Accordo Stato Regioni 22/02/2012 e successive modifiche (All. X) per l'utilizzo delle attrezzature in modo idoneo e sicuro.

Al termine del percorso formativo il discente deve essere in grado di:

- Utilizzare in sicurezza Pompe per Calcestruzzo.

Per ottenere i risultati sopra indicati si perseguono i seguenti obiettivi didattici principali:

- Individuare le particolari tipologie di Pompe per Calcestruzzo, i principali rischi connessi all'utilizzo ed i componenti strutturali e relativi dispositivi di comando
- Conoscere quali sono i principali controlli e manutenzioni giornaliere e periodiche
- Leggere e interpretare i manuali di uso e manutenzione a corredo
- Riconoscere le procedure di utilizzo in sicurezza del mezzo ed i relativi DPI.

· **Contenuti didattici:** Il corso di formazione si articola su 3 moduli formativi, da svolgersi in aula.

Gli argomenti trattati sono:

### **MODULO 1 GIURIDICO-NORMATIVO – 1 ore**

- Presentazione del corso
- Cenni di normativa generale in materia di igiene e sicurezza del lavoro con particolare riferimento alle disposizioni di legge in materia di uso delle attrezzature di lavoro
- Responsabilità dell'operatore

### **MODULO 2 TECNICO – 6 ore**

- Categorie di pompe
- Componenti strutturali
- Dispositivi di comando e sicurezza
- Controlli da effettuare prima dell'utilizzo
- Modalità di utilizzo in sicurezza e rischi
- Partenza dalla centrale di betonaggio, trasporto su strada, accesso al cantiere
- Norme di comportamento per le operazioni preliminari di scarico
- Norme di comportamento per lo scarico del calcestruzzo
- Pulizia del mezzo
- Manutenzione straordinaria della pompa



### **MODULO 3 PRATICO – 7 ore**

- Individuazione dei componenti strutturali
- Dispositivi di comando e di sicurezza
- Controlli pre-utilizzo
- Controlli preliminari alla partenza
- Pianificazione del percorso
- Norme di comportamento sulla viabilità ordinaria
- Controllo idoneità sito di scarico calcestruzzo
- Posizionamento e stabilizzazione del mezzo
- Sistemazione delle piastre riparatrici
- Modalità di salita e discesa dal mezzo
- Esercitazioni di pratiche operative
- Controlli preliminari allo scarico/distribuzione del calcestruzzo su tubazioni e giunti
- Apertura del braccio della pompa mediante radiocomando
- Movimentazione del braccio della pompa mediante radiocomando
- Simulazione scarico/distribuzione calcestruzzo in presenza di linee elettriche, in prossimità di vie di traffico
- Inizio della pompata
- Pompaggio del calcestruzzo
- Chiusura braccio
- Pulizia ordinaria del mezzo al termine dello scarico
- Manutenzione straordinaria della pompa
- Messa a riposo della pompa a fine lavoro.

Al termine delle lezioni teoriche (modulo giuridico-normativo e tecnico) ai discenti viene somministrata una prova di valutazione composta da un test con domande chiuse a risposta multipla. Al termine della lezione pratica ai discenti viene somministrata una prova pratica.

- **Metodologie formative previste:** Il corso di formazione prevede lo svolgimento del percorso in aula. Le metodologie formative utilizzate per i moduli da frequentare in aula sono la lezione frontale, le esercitazioni individuali e/o di gruppo, la videoconferenza sincrona (se attivata) e le esercitazioni pratiche.
- **Materiale didattico:** Presentazioni multimediali e dispense.
- **Durata complessiva del corso:** Il corso ha una durata complessiva di 14 ore.
- **Numero partecipanti previsti:** Il numero massimo di partecipanti previsto per lo svolgimento del corso è di 24 persone.
- **Attestato di partecipazione:** Attestato di frequenza e profitto.
- **Costo:** 400 euro + IVA.

## Aggiornamento per Addetto alla Conduzione di Pompe per Calcestruzzo ai sensi dell'art. 73 co. 5 del D. Lgs. 81/08 e dell'Accordo CSR 53 del 22/02/2012, Allegato X

· **Destinatari:** Il corso si rivolge ad operatori che provvedono alla conduzione di Pompe per Calcestruzzo, come definiti nell'art. 73 co. 5 del D. Lgs. 81/08 e dell'accordo CSR 53 del 22/02/2012, Allegato X, che hanno già effettuato la formazione iniziale.

L'aggiornamento richiesto è quinquennale.

· **Obiettivi del corso:** L'aggiornamento della formazione del lavoratore addetto alla conduzione di Pompe per Calcestruzzo si pone l'obiettivo di aggiornare le conoscenze ed abilità pratiche previste dalla normativa vigente e, in particolare, dall'Accordo Stato Regioni 22/02/2012 e successive modifiche (All. X) per l'utilizzo delle attrezzature in modo idoneo e sicuro.

Al termine del percorso formativo il discente deve essere in grado di:

- Utilizzare in sicurezza di Pompe per Calcestruzzo.

Per ottenere i risultati sopra indicati si perseguono i seguenti obiettivi didattici principali:

- Individuare le particolari tipologie di Pompe per Calcestruzzo, i principali rischi connessi all'utilizzo ed i componenti strutturali e relativi dispositivi di comando
- Conoscere quali sono i principali controlli e manutenzioni giornaliere e periodiche
- Leggere e interpretare i manuali di uso e manutenzione a corredo
- Riconoscere le procedure di utilizzo in sicurezza del mezzo ed i relativi DPI.

· **Contenuti didattici:** Il corso di formazione si articola su 2 moduli formativi, da svolgersi in aula.

Gli argomenti trattati sono:

### **MODULO 1 GIURIDICO-NORMATIVO – 1 ore**

- Aggiornamenti sulla normativa in materia di igiene e sicurezza del lavoro con particolare riferimento alle disposizioni di legge in materia di uso delle attrezzature di lavoro

### **MODULO 2 PRATICO – 3 ore**

- Illustrazione, seguendo le istruzioni di uso di Pompe per Calcestruzzo, dei vari componenti e delle sicurezze
- Manutenzione e verifiche giornaliere e periodiche di legge e secondo quanto illustrato nelle istruzioni di uso di Pompe per Calcestruzzo
- Esercitazioni di pratiche operative.

Al termine della lezione pratica ai discenti viene somministrata un test a risposta multipla.

· **Metodologie formative previste:** Il corso di formazione prevede lo svolgimento del percorso in aula. Le metodologie formative utilizzate per i moduli da frequentare in aula sono la lezione frontale, le esercitazioni individuali e/o di gruppo, la videoconferenza sincrona (se attivata) e le esercitazioni pratiche.

- 
- **Materiale didattico:** Presentazioni multimediali e dispense
  - **Durata complessiva del corso:** Il corso ha una durata complessiva di 4 ore.
  - **Numero partecipanti previsti:** Il numero massimo di partecipanti previsto è di 24 persone.
  - **Attestato di partecipazione:** Attestato di frequenza e profitto.
  - **Costo:** 250 euro + IVA.

## AREA TEMATICA 3 - PRIVACY

### DPO – Data protection officer

· **Destinatari:** Il corso si rivolge sia a neolaureati in materie scientifiche e giuridico economiche, sia a professionisti che operano nel campo della privacy, che intendono specializzarsi nel settore della protezione dei dati personali.

Il DPO ha un ruolo aziendale, sia esso soggetto interno o esterno, con competenze giuridiche, informatiche, di risk management e di analisi dei processi che verranno affrontate nel corso degli incontri formativi. La sua responsabilità principale è osservare, valutare ed organizzare la gestione del trattamento dei dati personali (e dunque la loro protezione) all'interno dell'azienda, sia essa pubblica o privata, affinché questi siano trattati nel rispetto delle normative privacy europee e nazionali.

· **Obiettivi del corso:** Il corso ha l'obiettivo di fornire al DPO le conoscenze necessarie a gestire i dati in base alle richieste della normativa vigente.

Al termine del percorso formativo il discente deve essere in grado di:

- Conoscere i requisiti minimi del DPO
- Identificare tempi e modi operativi del DPO
- Identificare i sistemi informatici integrati e misure di sicurezza
- Conoscere la Legge 231/01 e reati informatici
- Applicare le procedure per il trasferimento dati all'estero
- Conoscere i fondamenti del Diritto commerciale
- Conoscere l'organizzazione aziendale e il sistema di Gestione della Privacy
- Applicare tecniche di comunicazione
- Conoscere i fondamenti del marketing e dell'area commerciale
- Riconoscere Privacy comparata
- Gestire gli Auditing
- Conoscere le nuove tecnologie
- Gestire la privacy e la protezione dei dati personali nell'ambito dei rapporti di lavoro
- Conoscere le Linee Guida sulla trasparenza

Per ottenere i risultati sopra indicati si perseguono i seguenti obiettivi didattici principali:

- Acquisire le competenze necessarie alla gestione del ruolo di DPO
- Gestire il sistema di sicurezza informatica
- Applicare il GDPR alla realtà aziendale specifica
- Adeguare il GDPR alle normative ISO
- Ottimizzare il GDPR in relazione alle nuove tecnologie e alle esigenze aziendali effettivamente applicabili.

· **Contenuti didattici:** Il corso di formazione si articola su 1 modulo formativo.

Gli argomenti trattati sono:

**MODULO 1 - IL GDPR - Regolamento generale sulla protezione dei dati - CONOSCERLO ED APPLICARLO - 32 ORE**

- L'evoluzione del concetto di privacy e il quadro normativo UE (GDPR)
- La gestione dei dati personali
- Soggetti del trattamento
- Authority e garante
- Trattamenti
- Il sistema sanzionatorio
- Sistemi informatici integrati e misure di sicurezza
- Diritto commerciale

**MODULO 2 - LA SICUREZZA INFORMATICA - 12 ORE**

- Reati informatici
- Nuove tecnologie: diritti della persona e internet
- Trasferimento dati all'estero

**MODULO 3 - IL SISTEMA ORGANIZZATIVO E MANAGERIALE PER LA PROTEZIONE DEI DATI - 24 ORE**

- Organizzazione aziendale e Sistema di Gestione della Privacy
- Comunicazione e gestione delle relazioni
- Leadership & Communication
- Area commerciale
- Gestione informazioni commerciali e marketing applicato
- Attività ispettive

**MODULO 4 - SISTEMA INTEGRATO QUALITA' E PROTEZIONE DEI DATI - 20 ORE**

- Predisposizione documentazione
- Privacy e Sistemi di gestione
- Il ruolo dell'auditor
- Gestione di un programma di audit
- Audit e misure di sicurezza basate sul rischio nei sistemi integrati

**MODULO 5 - I TRATTAMENTI PARTICOLARI – 20 ORE**

- Commercio elettronico
- Privacy e protezione dei dati personali nei rapporti di lavoro
- Il trattamento dei dati in ambito sanitario e nella pubblica amministrazione
- Il trattamento dei dati e la videosorveglianza
- Il trattamento dei dati in ambito bancario e finanziario

---

## **MODULO 6 - IL RUOLO E RESPONSABILITA' DEL DPO – 8 ORE**

- Requisiti minimi del DPO
- Dove e quando opera il DPO

### **ESPERIENZA IN AZIENDA – 80 ORE**

Al termine di ogni modulo ai discenti viene somministrato un test a risposta multipla. Al termine del percorso formativo ai discenti verrà presentato un caso da analizzare e verrà effettuato un colloquio individuale finalizzato a verificare le competenze organizzative, gestionali e relazionali acquisite. Il superamento delle prove si ha rispondendo correttamente almeno al 60% delle domande.

- **Metodologie formative previste:** Il corso di formazione prevede parte dello svolgimento del percorso in aula e parte in azienda. Le metodologie formative utilizzate per i moduli da frequentare in aula sono la lezione frontale, le esercitazioni individuali e/o di gruppo, la videoconferenza sincrona (se attivata) e le esercitazioni pratiche. Le
- **Materiale didattico:** Dispense.
- **Durata complessiva del corso:** Il corso ha una durata complessiva di 200 ore.
- **Numero partecipanti previsti:** Il numero massimo di partecipanti previsto è di 26 persone.
- **Attestato di partecipazione:** Attestato di frequenza e profitto.
- **Costo:** 1500 euro + IVA.

## Privacy - Gestione trattamento dati D.lgs. 196/2003

· **Destinatari:** Il presente corso illustra a tutti coloro che trattano dati personali quanto è previsto dal CODICE IN MATERIA DI PROTEZIONE DI DATI PERSONALI (Gazzetta Ufficiale 29 luglio 2003, Serie generale n. 74, Supplemento ordinario n. 123/L).

Il Titolare del trattamento è la persona fisica, la persona giuridica, la pubblica amministrazione e qualsiasi altro ente, associazione od organismo cui competono, anche unitamente ad altro titolare, le decisioni in ordine alle finalità, alle modalità del trattamento di dati personali e agli strumenti utilizzati, ivi compreso il profilo della sicurezza.

Il Titolare del trattamento deve assicurare e garantire direttamente che vengano adottate le misure di sicurezza ai sensi del CODICE IN MATERIA DI DATI PERSONALI e del DISCIPLINARE TECNICO IN MATERIA DI MISURE MINIME DI SICUREZZA tese a ridurre al minimo il rischio di distruzione dei dati, accesso non autorizzato o trattamento non consentito, previa idonee istruzioni fornite per iscritto.

Il Titolare del trattamento, in relazione all'attività svolta, può individuare, nominare e incaricare per iscritto, se lo ritiene opportuno, uno o più Responsabili della sicurezza dei dati che assicurino e garantiscano che vengano adottate le misure di sicurezza ai sensi del CODICE IN MATERIA DI DATI PERSONALI e del DISCIPLINARE TECNICO IN MATERIA DI MISURE MINIME DI SICUREZZA.

Qualora il Titolare del trattamento ritenga di non nominare un Responsabile della sicurezza dei dati, ne assumerà tutte le responsabilità e funzioni.

Il Responsabile della sicurezza dei dati personali, in relazione all'attività svolta, può individuare, nominare e incaricare per iscritto, se lo ritiene opportuno uno o più Responsabili del trattamento con il compito di individuare, nominare e incaricare per iscritto, gli Incaricati del trattamento dei dati personali.

Qualora il Responsabile della sicurezza dei dati personali ritenga di non nominare alcun Responsabile del trattamento, ne assumerà tutte le responsabilità e funzioni.

· **Obiettivi del corso:** Il corso ha l'obiettivo di fornire al personale che tratta i dati le conoscenze necessarie a gestire gli stessi in base alle richieste della normativa vigente.

Al termine del percorso formativo il discente deve essere in grado di:

- Garantire che tutte le misure di sicurezza riguardanti i dati personali siano applicate
- Redigere ed aggiornare ad ogni variazione l'elenco delle sedi e uffici in cui vengono trattati i dati le banche dati oggetto di trattamento
- Redigere ed aggiornare ad ogni variazione l'elenco dei sistemi di elaborazione nel caso di trattamento con mezzi informatici
- Definire e verificare con cadenza semestrale le modalità di accesso ai locali e le misure da adottare per la protezione delle aree e dei locali, rilevanti ai fini della loro custodia e accessibilità
- Decidere se affidare il trattamento dei dati in tutto o in parte all'esterno della struttura del titolare
- Controllare e garantire che tutte le misure di sicurezza riguardanti i dati personali siano applicate nel caso di affidamento totale o parziale all'esterno della struttura del titolare

- Individuare, nominare e incaricare per iscritto, uno o più Responsabili della gestione, della manutenzione degli strumenti elettronici e della custodia delle copie delle credenziali nel caso di trattamento con mezzi informatici
- Custodire e conservare i supporti utilizzati per le copie dei dati

Per ottenere i risultati sopra indicati si perseguono i seguenti obiettivi didattici principali:

- Riconoscere le buone pratiche di gestione dei dati
- Identificare i pericoli ed i rischi inerenti alla gestione erranea dei dati.

· **Contenuti didattici:** Il corso di formazione si articola su 1 modulo formativo.

Gli argomenti trattati sono:

- Normativa privacy e protezione dei dati personali
- Gestione e trattamento attraverso strumentazione elettronica
- Videosorveglianza
- Responsabilità amministrativa in seguito a reati informatici
- Comunicazioni per finalità commerciali.

Al termine delle lezioni ai discenti viene somministrato un test a risposta multipla. Il superamento delle prove si ha rispondendo correttamente almeno al 60% delle domande.

· **Metodologie formative previste:** il corso di formazione prevede lo svolgimento di tutto il percorso on line. La metodologia formativa utilizzata è l'e-learning.

· **Materiale didattico:** Dispense.

· **Durata complessiva del corso:** Il corso ha una durata complessiva di 2 ore.

· **Numero partecipanti previsti:** Essendo il corso svolto interamente on line non è previsto un numero massimo di partecipanti.

· **Attestato di partecipazione:** Attestato di frequenza e profitto.

· **Costo:** 90 euro + IVA.



## Privacy: nuovo regolamento europeo per la protezione dei dati n. 679 del 26.04.2016

· **Destinatari:** Tutti i soggetti coinvolti nel trattamento dei dati (Titolari, Responsabili, Incaricati, Amministratori, ecc.) devono ricevere un'adeguata formazione tanto sulle norme e i principi fondamentali quanto sulle misure di prevenzione e protezione sia tecniche, sia organizzative. In particolare, la formazione è obbligatoria al momento dell'assunzione o cambio di mansione degli incaricati, nel caso d'introduzione di nuovi strumenti o processi per il trattamento dei dati oppure in caso di nuove norme e provvedimenti. La formazione deve avvenire prima che le persone trattino ovvero accedano a dati personali. L'aggiornamento è obbligatorio qualora necessario, ovvero in occasione di nuovi trattamenti rilevanti diversi dai precedenti, in caso dell'impiego di nuove tecnologie o in occasione di variazioni significative nella normativa.

· **Obiettivi del corso:** Il corso ha l'obiettivo di fornire al personale che tratta i dati le conoscenze necessarie a gestire gli stessi in base alle richieste della normativa vigente.

Al termine del percorso formativo il discente deve essere in grado di:

- Applicare le procedure definite nel nuovo regolamento europeo.

Per ottenere i risultati sopra indicati si perseguono i seguenti obiettivi didattici principali:

- Comprendere i requisiti tecnici ed organizzativi richiesti ai titolari e responsabili del trattamento di dati personali
- Conoscere il nuovo regolamento europeo
- Valutare l'applicabilità al proprio specifico caso degli obblighi di: formazione (art.32, co.4) per sé e gli incaricati, tenuta dei registri di trattamento dei dati (art.30), valutazione di impatto (art.35) sulla protezione dei dati, designazione del Data Protection Officer (artt.38-39).

· **Contenuti didattici:** La durata, i contenuti minimi e le modalità della formazione non sono al momento normati e sono lasciati alla libera determinazione del titolare del trattamento.

Gli argomenti trattati sono:

- Nuovo Regolamento UE n 679 del 27 04 2016.

Al termine delle lezioni ai discenti viene somministrato un test a risposta multipla. Il superamento delle prove si ha rispondendo correttamente almeno al 70% delle domande.

· **Metodologie formative previste:** il corso di formazione prevede lo svolgimento di tutto il percorso on line. La metodologia formativa utilizzata è l'e-learning.

· **Materiale didattico:** Dispense.

· **Durata complessiva del corso:** Il corso ha una durata complessiva di 2 ore.

· **Numero partecipanti previsti:** Essendo il corso svolto interamente on line non è previsto un numero massimo di partecipanti.

· **Attestato di partecipazione:** Attestato di frequenza e profitto.

· **Costo:** 90 euro + IVA.

## Codice etico

• **Destinatari:** Il D. Lgs. 8 giugno 2001 n. 231, relativo alla “Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica”, ha introdotto per la prima volta nel nostro ordinamento, la responsabilità della persona giuridica in sede penale, che si aggiunge a quella della persona fisica, che materialmente ha realizzato il fatto illecito.

I destinatari del Codice Etico sono:

- gli amministratori ed i dirigenti
- tutti coloro che, intrattengono un rapporto di lavoro subordinato (non inquadrati come dirigenti)
- tutti coloro che, a vario e diverso titolo, intrattengono un rapporto giuridico cosiddetto di para subordinazione che li veda fattivamente e strutturalmente inseriti nell'organizzazione
- gli agenti, i rappresentanti ed i collaboratori (non rientranti nell'ipotesi di cui sopra sub 3)
- i lavoratori autonomi, gli intermediari, i distributori dei prodotti
- i clienti ed i fornitori
- le altre controparti contrattuali diverse dai soggetti indicati sub 4), 5) e 6).

Il Codice è un documento approvato dall'organo amministrativo dell'ente che definisce i principi di condotta negli affari dello stesso ed assolve quindi al compito di identificare i valori che stanno alla base del modo in cui l'azienda intende essere e fare impresa, sviluppare i progetti ed assolvere alle proprie responsabilità, proponendosi come modello di riferimento per tutti coloro che operano e che hanno rapporti con essa, adeguando i propri comportamenti ai principi di onestà, lealtà e correttezza.

Il Codice indica quindi le responsabilità dei singoli e gli standard di comportamento a cui i destinatari devono attenersi, quali, in particolare:

- la legalità
- l'equità e l'eguaglianza
- la trasparenza
- l'integrità
- la diligenza
- l'imparzialità
- la prevenzione dei conflitti di interesse
- la riservatezza
- la tutela della persona
- la protezione della salute
- la tutela ambientale e la salubrità dei luoghi di lavoro.

Il Codice è soggetto ad aggiornamenti ed eventuali modifiche, anche su proposta di qualunque funzione aziendale, sia con riferimento alle novità legislative e all'esperienza operativa, sia con riferimento alle possibili vicende modificative nell'organizzazione e/o nell'attività dell'impresa.

L'osservanza del Codice è parte essenziale ed integrante delle obbligazioni contrattuali di ciascun destinatario con le conseguenze contrattuali e di legge rispetto al rapporto di lavoro o di collaborazione previste dalle norme vigenti e contrattuali.

· **Obiettivi del corso:** Il corso ha l'obiettivo di permettere ai destinatari del Codice Etico di conoscere e applicare i principi e regole del Codice nell'ambito delle responsabilità assegnate.

Al termine del percorso formativo il discente deve essere in grado di:

- Applicare il Codice Etico approvato nell'azienda.

Per ottenere i risultati sopra indicati si perseguono i seguenti obiettivi didattici principali:

- Riconoscere gli elementi essenziali del codice per rispettarlo correttamente
- Individuare eventuali carenze riscontrate
- Individuare le priorità di applicazione del Codice.

· **Contenuti didattici:** La durata, i contenuti minimi e le modalità della formazione non sono al momento normati e sono lasciati alla libera determinazione del titolare del trattamento.

Gli argomenti trattati sono:

- Codice Etico
- Responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni, anche prive di personalità giuridica.

Al termine delle lezioni ai discenti viene somministrato un test a risposta multipla. Il superamento delle prove si ha rispondendo correttamente almeno al 70% delle domande.

· **Metodologie formative previste:** Il corso di formazione prevede lo svolgimento di tutto il percorso on line. La metodologia utilizzata è l'e-learning.

· **Materiale didattico:** Dispense.

· **Durata complessiva del corso:** Il corso ha una durata complessiva di 2 ore.

· **Numero partecipanti previsti:** Essendo il corso svolto interamente on line non è previsto un numero massimo di partecipanti.

· **Attestato di partecipazione:** Attestato di frequenza e profitto.

· **Costo:** 90 euro + IVA.

## Attuazione della Legge Anticorruzione

· **Destinatari:** Il corso è rivolto al personale dipendente delle pubbliche amministrazioni iscritto alla gestione unitaria delle prestazioni creditizie e sociali.

La legge n. 190/2012 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione" ha introdotto importanti novità per la PA e le Aziende.

Il rispetto della normativa anticorruzione contenuta nella Legge 190/12 e nei successivi decreti attuativi (in particolare il D. Lgs. 33/13 e il D. Lgs. 39/13) è un obbligo per tutte le Pubbliche Amministrazioni, ma anche per le società partecipate (Delibera 1134/2017) e per gli Ordini e i Collegi professionali (Delibera ANAC 145/2014).

· **Obiettivi del corso:** La norma in questione, in raccordo anche con il DPR 231/01, ha lo scopo di rafforzare l'efficacia e l'effettività delle misure adottate a contrasto della corruzione da parte delle Pubbliche Amministrazione e delle Aziende. Per fare ciò sono state introdotte diverse misure: l'obbligo di predisporre un piano di prevenzione della corruzione e di nominare un responsabile della prevenzione della corruzione, l'individuazione di un'autorità nazionale anticorruzione (A.N.AC, ex CIVIT) con ampi poteri ispettivi e sanzionatori e il rafforzamento dei poteri del Dipartimento della funzione pubblica.

Il corso vuole, pertanto, illustrare le aree di interesse contemplate della normativa e fornire a tutti, pubblici e privati, gli strumenti necessari per un corretto adeguamento alle nuove disposizioni introdotte in un'ottica di analisi trasversale.

Al termine del percorso formativo il discente deve essere in grado di:

- Riconoscere gli atti di corruzione
- Applicare le misure da adottate a contrasto della corruzione.

Per ottenere i risultati sopra indicati si perseguono i seguenti obiettivi didattici principali:

- Sensibilizzare il personale sulla normativa anticorruzione e sull'impatto che questa ha nella realtà in cui si trovano ad operare
- Prevenire e contrastare il fenomeno della corruzione
- Operare in modo etico
- Garantire servizi trasparenti, funzionali e di facile usufruibilità da parte degli utenti/clienti interni ed esterni.

· **Contenuti didattici:** La durata, i contenuti minimi e le modalità della formazione non sono al momento normati e sono lasciati alla libera determinazione del titolare del trattamento.

Gli argomenti trattati sono:

- La L.190/2012: generalità e soggetti coinvolti
- Gli adempimenti delle PPAA, il Responsabile della prevenzione e il Piano triennale per la prevenzione della corruzione
- La trasparenza amministrativa ed il relativo Piano Triennale (D. Lgs. 33/2013)
- Il regime dell'incompatibilità e dell'inconferibilità (D. Lgs. 39/2013)
- Il codice di comportamento dei pubblici dipendenti e la rotazione del personale

- Il modello di cui al DPR 231/01 e quello di cui alla L. 190/2012: due sistemi a confronto
- I delitti contro la PA.

Al termine delle lezioni ai discenti viene somministrato un test a risposta multipla. Il superamento delle prove si ha rispondendo correttamente almeno al 70% delle domande.

- **Metodologie formative previste:** il corso di formazione prevede lo svolgimento di tutto il percorso on line. La metodologia formativa utilizzata è l'e-learning.
- **Materiale didattico:** Dispense.
- **Durata complessiva del corso:** Il corso ha una durata complessiva di 8 ore.
- **Numero partecipanti previsti:** Essendo il corso svolto interamente on line non è previsto un numero massimo di partecipanti.
- **Attestato di partecipazione:** Attestato di frequenza e profitto.
- **Costo:** 130 euro + IVA.

## Preposto al trattamento dei dati – Chief privacy officer

· **Destinatari:** Il Preposto al trattamento dei dati – Chief privacy officer è una figura professionale con competenze giuridiche, informatiche e gestionali la cui responsabilità principale è osservare, valutare e organizzare la gestione del trattamento di dati personali (e dunque la loro protezione) all'interno di un'azienda, affinché questi siano trattati in modo lecito e pertinente, nel rispetto delle normative vigenti.

Il nuovo Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati (GDPR) ha un impatto rilevante per le imprese, non solo da un punto di vista tecnologico ma anche e soprattutto organizzativo e legale. Il preposto al trattamento dei dati (Privacy officer) è la figura professionale che permetterà di attuare il cambiamento culturale, organizzativo e tecnologico, introducendo un nuovo approccio alla tutela dei dati personali. Le imprese dovranno dunque formare una questa figura interna in grado di gestire ed organizzare dal punto di vista operativo gli adempimenti previsti dal GDPR.

Quando il soggetto che ricopre questo ruolo opera con autonomia e gli è conferito potere decisionale nello svolgimento delle proprie mansioni, si parla di Chief privacy officer (CPO), figura che in Europa ha assunto anche la denominazione di data protection officer (DPO), o Responsabile della Protezione dei Dati (RPD), come reso nella versione italiana del Regolamento UE 2016/679. Il Chief privacy officer è una figura autonoma, che espleta le proprie funzioni in piena indipendenza senza ricevere alcuna istruzione o impartizione gerarchica, e deve riferire sul suo operato direttamente ai vertici aziendali, i quali, per l'esecuzione dei suoi compiti devono fornirgli personale, locali, attrezzature e ogni altra risorsa necessaria per adempiere alle funzioni e ai compiti.

I destinatari del corso sono Amministratori, Dirigenti, Quadri aziendali.

· **Obiettivi del corso:** Obiettivo del corso è supportare le imprese nel processo di adeguamento al Regolamento in materia di protezione dei dati.

Al termine del percorso formativo il discente deve essere in grado di:

- Offrire ai vertici aziendali la consulenza necessaria per progettare, verificare e mantenere un sistema organizzato di gestione dei dati personali
- Adottare misure di sicurezza finalizzate alla tutela dei dati che soddisfino i requisiti di legge e assicurino sicurezza e riservatezza
- Cooperare con l'autorità di controllo.

Per ottenere i risultati sopra indicati si perseguono i seguenti obiettivi didattici principali:

- Conoscere la normativa che regola la gestione dei dati personali nel paese in cui opera
- Individuare modalità di interazione con l'autorità di controllo

· **Contenuti didattici:** La durata, i contenuti minimi e le modalità della formazione non sono al momento normati. Il corso di formazione si articola su 2 moduli formativi.

Gli argomenti trattati sono:

### **MODULO 1 - Inquadramento normativo - durata 8 ore**

- Introduzione al ruolo di preposto al trattamento dei dati - Chief privacy officer
- Principi fondamentali del regolamento privacy europeo e italiano

- Sistema organizzativo del regolamento europeo privacy
- Diritti dell'interessato
- Autorità di controllo e sistema sanzionatorio

## **MODULO 2 - Adempimenti - 8 ore**

- Adempimenti del regolamento europeo
- Adempimenti privacy italiani
- Misure di sicurezza privacy italiane
- Provvedimenti generali del garante della privacy italiano
- Normativa specialistica di settore di intervento.

Al termine delle lezioni ai discenti viene somministrato un test a risposta multipla. Il superamento delle prove si ha rispondendo correttamente almeno al 60% delle domande.

· **Metodologie formative previste:** il corso di formazione prevede lo svolgimento di tutto il percorso in aula. Le metodologie formative utilizzate sono la lezione frontale, le esercitazioni individuali e/o di gruppo e la videoconferenza sincrona (se attivata).

· **Materiale didattico:** Dispense.

· **Durata complessiva del corso:** Il corso ha una durata complessiva di 16 ore.

· **Numero partecipanti previsti:** Il numero massimo di partecipanti previsto per lo svolgimento del corso è di 25 persone.

· **Attestato di partecipazione:** Attestato di frequenza e profitto.

· **Costo:** 500 euro + IVA.

## Data security

· **Destinatari:** Si discute molto dell'utilizzo della strumentazione digitale in azienda e delle skill 2.0 dei lavoratori del futuro. Ma senza una cybersecurity efficiente ed efficace l'intero castello del nuovo paradigma dell'industria 4.0 rischia di crollare ancor prima della sua costruzione. Questa convinzione si è consolidata negli ultimi tempi, specialmente con l'aumento delle offensive informatiche ai danni delle aziende e delle PA.

Come emerge dal report annuale di Cisco, le aziende che hanno subito un attacco lo scorso anno stanno contando i danni: oltre il 20% di quelle colpite ha perso clienti, fatturato e opportunità di business.

La cybersecurity sta diventando, dunque, sempre più una priorità all'interno delle organizzazioni per i danni economici, di immagine ed anche materiali che gli attacchi informatici generano.

Individuare e gestire le attività legate alla sicurezza informatica diventa, perciò, un aspetto sempre più rilevante nonché un elemento strategico per la competitività delle imprese.

Il corso sulla data security si rivolge ad imprenditori, amministratori delegati, direttori generali, responsabili IT e security manager che operano in azienda e hanno come mission quella di rendere sicura la propria organizzazione, anche e soprattutto dal punto di vista informatico.

· **Obiettivi del corso:** Obiettivo del corso è far prendere coscienza delle varie tipologie di attacco possibili e dei rischi correlati.

Al termine del percorso formativo il discente deve essere in grado di:

- Esaminare le principali contromisure attuabili per prevenire e/o limitare i danni derivanti da attacchi informatici
- Valutare come le contromisure attuabili possano armonizzarsi in un piano di sicurezza aziendale.

Per ottenere i risultati sopra indicati si perseguono i seguenti obiettivi didattici principali:

- Conoscere la normativa che regola la gestione dei dati personali nel paese in cui opera
- Individuare modalità di interazione con l'autorità di controllo.

· **Contenuti didattici:** La durata, i contenuti minimi e le modalità della formazione non sono al momento normati. Il corso di formazione si articola su 1 modulo formativo.

Gli argomenti trattati sono:

- Cyber security
- Sistemi cyber-fisici
- Integrazione digitale dei processi aziendali
- IT governance risk analysis.

Al termine delle lezioni ai discenti viene somministrato un test a risposta multipla. Il superamento delle prove si ha rispondendo correttamente almeno al 60% delle domande.



- 
- **Metodologie formative previste:** Il corso di formazione prevede lo svolgimento di tutto il percorso in aula. Le metodologie formative utilizzate sono la lezione frontale, le esercitazioni individuali e/o di gruppo e la videoconferenza sincrona (se attivata).
  - **Materiale didattico:** Dispense.
  - **Durata complessiva del corso:** Il corso ha una durata complessiva di 4 ore.
  - **Numero partecipanti previsti:** Il numero massimo di partecipanti previsto per lo svolgimento del corso è di 25 persone.
  - **Attestato di partecipazione:** Attestato di frequenza e profitto.
  - **Costo:** 130 euro + IVA.

## AREA TEMATICA 4 – GESTIONALE AMMINISTRATIVA

### Controllo di gestione

- **Destinatari:** Il corso si rivolge principalmente al personale aziendale, anche non amministrativo, che coordina progetti e commesse e personale amministrativo che necessita di acquisire competenze “ponte” tra la contabilità generale ed il controllo di gestione o che deve aggiornarsi in tema di controllo di gestione.
- **Obiettivi del corso:** Obiettivo del corso è fornire ai discenti gli strumenti utili per impostare correttamente ed efficacemente un sistema di controllo di gestione in azienda.

Al termine del percorso formativo il discente deve essere in grado di:

- Analizzare i processi e le risorse aziendali
- Individuare modalità di ottimizzazione dei processi e delle risorse aziendali per migliorare il processo produttivo aziendale.

Per ottenere i risultati sopra indicati si perseguono i seguenti obiettivi didattici principali:

- Approfondire le tecniche dell'analisi costi e ricavi e di contabilità
- Riconoscere punti di forza e di debolezza del controllo di gestione
- Applicare strumenti di rilevazione e tecniche contabili e reportistiche.

· **Contenuti didattici:** La durata, i contenuti minimi e le modalità della formazione non sono al momento normati. Il corso di formazione si articola su 1 modulo formativo.

Gli argomenti trattati sono:

- Il modello di controllo
- Gli strumenti di rilevazione
- Gli strumenti di elaborazione
- Il reporting.

Al termine delle lezioni ai discenti viene somministrato un test a risposta multipla. Il superamento delle prove si ha rispondendo correttamente almeno al 60% delle domande.

· **Metodologie formative previste:** Il corso di formazione prevede lo svolgimento di tutto il percorso in aula. Le metodologie formative utilizzate sono la lezione frontale, le esercitazioni individuali e/o di gruppo e la videoconferenza sincrona (se attivata).

· **Materiale didattico:** Dispense.

· **Durata complessiva del corso:** Il corso ha una durata complessiva di 8 ore.

· **Numero partecipanti previsti:** Il numero massimo di partecipanti previsto per lo svolgimento del corso è di 25 persone.

· **Attestato di partecipazione:** Attestato di frequenza e profitto.

· **Costo:** 300 euro + IVA.

## Sistema di gestione: predisposizione di auditing

· **Destinatari:** Il corso è rivolto a professionisti, consulenti, dipendenti e funzionari di aziende private, pubbliche amministrazioni e associazioni di categoria che intendono approfondire la conoscenza degli aspetti metodologici e delle tecniche operative per la conduzione di audit nei sistemi di gestione della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

· **Obiettivi del corso:** Il corso vuole fornire gli strumenti metodologici e operativi per acquisire le capacità e le competenze professionali necessarie per svolgere la funzione di auditor dei Sistemi di gestione della salute e sicurezza sul lavoro.

Al termine del percorso formativo il discente deve essere in grado di:

- Applicare i principali elementi di conoscenza della normativa volontaria e cogente sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
- Valutare la conformità di un SGSL rispetto alla norma di riferimento.

Per ottenere i risultati sopra indicati si perseguono i seguenti obiettivi didattici principali:

- Fornire la conoscenza sugli aspetti tecnici e regolamentari relativi alla sicurezza
- Addestrare i partecipanti alle modalità di pianificazione e conduzione delle valutazioni e degli audit
- Fornire elementi di comportamento e migliorare le tecniche di comunicazione nelle diverse fasi degli audit
- Indicare linee guida per le presentazioni dei risultati degli audit alla direzione aziendale.

· **Contenuti didattici:** Il corso di formazione si articola su 1 modulo formativo.

Gli argomenti trattati sono:

- Modalità di programmazione, pianificazione ed esecuzione degli audit
- Gestione e qualificazione degli auditor secondo la norma UNI EN ISO 19011:2003
- Modalità di pianificazione, esecuzione e presentazione dei risultati degli audit.

Al termine delle lezioni ai discenti viene somministrato un test a risposta multipla. Il superamento delle prove si ha rispondendo correttamente almeno al 60% delle domande.

· **Metodologie formative previste:** Il corso di formazione prevede lo svolgimento di tutto il percorso in aula. Le metodologie formative utilizzate sono la lezione frontale, le esercitazioni individuali e/o di gruppo e la videoconferenza sincrona (se attivata).

· **Materiale didattico:** Dispense.

· **Durata complessiva del corso:** Il corso ha una durata complessiva di 8 ore.

· **Numero partecipanti previsti:** Il numero massimo di partecipanti previsto per lo svolgimento del corso è di 25 persone.

· **Attestato di partecipazione:** Attestato di frequenza e profitto.



## spaziotantotto s.r.l.

Laureata Incubatore Imprese Innovative Politecnico di Torino  
Sede legale e operativa: Corso F. Ferrucci 77/9 – 10138 TORINO  
Sede operativa e aule: Via N. Bixio 8 – 10138 TORINO  
Tel. +39 011 0122331 / +39 011 4337431 / Fax +39 011 4332892  
E-mail [info@spazio88.com](mailto:info@spazio88.com) - Pec [spaziotantottosrl@pec.aruba.it](mailto:spaziotantottosrl@pec.aruba.it)  
P.I. / C.F. 08283280017 – N.REA TO960463 – Cap.Soc. € 10.500 i.v.

associato



---

• **Costo:** 300 euro + IVA.

## Coaching per lavoratori

· **Destinatari:** Il corso si rivolge al personale aziendale, a qualsiasi livello, che necessita di un percorso per il raggiungimento di un obiettivo specifico. Il datore di lavoro, a seguito di un'analisi del clima aziendale, può decidere di attuare alcune misure correttive al fine di ridurre i rischi derivanti dallo stress lavoro-correlato, attivando un percorso di supporto ai lavoratori.

· **Obiettivi del corso:** Il corso vuole fornire strumenti operativi per acquisire capacità e competenze per affrontare situazioni aziendali problematiche e per raggiungere in modo ottimale gli obiettivi prefissati.

Al termine del percorso formativo il discente deve essere in grado di:

- Migliorare la produttività ed efficienza nel posto di lavoro
- Migliorare le relazioni lavorative
- Identificare ed affrontare problematiche in azienda.

Per ottenere i risultati sopra indicati si perseguono i seguenti obiettivi didattici principali:

- Comprendere come agiscono: Motivazione e indole, potenzialità latenti e manifeste
- Elaborare un piano d'azione tenendo in considerazione ostacoli e alleati
- Superare le barriere personali in funzione del ruolo.

· **Contenuti didattici:** Il corso di formazione si articola su 1 modulo formativo.

Gli argomenti trattati sono:

- Gestione e controllo delle dinamiche emotive in relazione al pericolo declinato nei vari settori lavorativo
- Raggiungimento degli obiettivi di sicurezza e autonomia per l'esecuzione dei compiti
- Comprensione delle dinamiche che determinano il clima di lavoro: influenza del singolo sul gruppo e viceversa
- Riconoscimento delle priorità di intervento e dei tempi di comunicazione aziendale verticale e orizzontale
- Gestione dei conflitti
- Relazione tra colleghi di lavoro.

Al termine delle lezioni ai discenti viene somministrato un test a risposta multipla. Il superamento delle prove si ha rispondendo correttamente almeno al 60% delle domande.

· **Metodologie formative previste:** Il corso di formazione prevede lo svolgimento di tutto il percorso in aula. Le metodologie formative utilizzate sono la lezione frontale, le esercitazioni individuali e/o di gruppo e la videoconferenza sincrona (se attivata).

· **Materiale didattico:** Dispense.

· **Durata complessiva del corso:** Il corso ha una durata complessiva di 8 ore.

· **Numero partecipanti previsti:** Il numero massimo di partecipanti previsto per lo svolgimento del corso è di 25 persone.

· **Attestato di partecipazione:** Attestato di frequenza e profitto.



## spaziotantotto s.r.l.

Laureata Incubatore Imprese Innovative Politecnico di Torino  
Sede legale e operativa: Corso F. Ferrucci 77/9 – 10138 TORINO  
Sede operativa e aule: Via N. Bixio 8 – 10138 TORINO  
Tel. +39 011 0122331 / +39 011 4337431 / Fax +39 011 4332892  
E-mail info@spazio88.com - Pec spaziotantottosrl@pec.aruba.it  
P.I. / C.F. 08283280017 – N.REA TO960463 – Cap.Soc. € 10.500 i.v.

associato



---

• **Costo:** 300 euro + IVA.

## AREA TEMATICA 5 – SICUREZZA ALIMENTARE

### Responsabile della procedura di autocontrollo HACCP - ex Reg. (CE) 852/2004 e D. Lgs. 193/2007

· **Destinatari:** Il Corso di Formazione per Responsabile dell'Autocontrollo in materia di igiene degli alimenti è indirizzato a colui che: predispone e mette in atto il piano di autocontrollo, effettua un'analisi della filiera produttiva dell'azienda, identifica le criticità su cui effettuare delle verifiche programmate e riscontra la conformità dei valori rilevati ai limiti preventivamente auto imposti o definiti dalla legge.

Il Corso è rivolto ai Titolari di imprese alimentari e Responsabili dei Piani di autocontrollo di attività alimentari semplici.

L'aggiornamento richiesto è quinquennale.

· **Obiettivi del corso:** Il corso è finalizzato a fornire agli operatori di aziende del settore alimentare, sia industriale che artigianale, un addestramento opportuno per la gestione e l'implementazione del Piano di autocontrollo previsto dal sistema HACCP.

Al termine del percorso formativo il discente deve essere in grado di:

- Preparare le misure necessarie per il contenimento dei rischi di contaminazione alimentare
- Predisporre il manuale di autocontrollo
- Gestire il sistema HACCP aziendale.

Per ottenere i risultati sopra indicati si perseguono i seguenti obiettivi didattici principali:

- Riconoscere le buone pratiche di lavorazione degli alimenti
- Identificare i pericoli ed i rischi alimentari
- Acquisire le nozioni relative alla legislazione nazionale e comunitaria adottata.

· **Contenuti didattici:** Il corso di formazione si articola su 1 modulo formativo.

Gli argomenti trattati sono:

- Identificazione dei CCP
- Monitoraggio e misure per abbattere il rischio
- Piano di autocontrollo e i manuali di corretta prassi igienica
- Allergie e intolleranze alimentari
- Individuazione e controllo dei rischi specifici nelle principali fasi del processo produttivo delle singole tipologie di attività
- Formazione del personale
- Controlli ufficiali e il regime sanzionatorio.

Al termine delle lezioni ai discenti viene somministrato un test a risposta multipla. Il superamento delle prove si ha rispondendo correttamente almeno al 60% delle domande.

- 
- **Metodologie formative previste:** In base alla modalità formativa scelta il corso di formazione prevede lo svolgimento del percorso on line, oppure in aula. La metodologia formativa utilizzata on line è l'e-learning. Le metodologie formative utilizzate per la frequenza in aula sono la lezione frontale, le esercitazioni individuali e/o di gruppo e la videoconferenza sincrona (se attivata).
  - **Materiale didattico:** Presentazioni multimediali e dispense.
  - **Durata complessiva del corso:** Il corso ha una durata complessiva di 8 ore.
  - **Numero partecipanti previsti:** Il numero massimo di partecipanti previsto per la frequenza in presenza è di 35 persone, per la frequenza on line, invece, non è previsto un numero massimo di partecipanti.
  - **Attestato di partecipazione:** Attestato di frequenza e profitto.
  - **Costo:** 100 euro + IVA.



## Operatore del settore alimentare (OSA) - ex Reg. (CE) 852/2004 e D. Lgs. 193/2007

· **Destinatari:** Il Corso di Formazione per Addetti all'Autocontrollo in materia di igiene degli alimenti è indirizzato a coloro che sono coinvolti nelle diverse fasi di lavorazione, trasformazione e distribuzione e somministrazione degli alimenti.

L'aggiornamento richiesto è biennale.

· **Obiettivi del corso:** Il corso ha l'obiettivo di fornire agli OSA e al personale addetto all'impresa/industria alimentare, le nozioni fondamentali in materia di igiene alimentare e HACCP e ad operare nell'osservanza dei principi della sicurezza alimentare e dell'autocontrollo in tutte le fasi lavorative (es. preparazione, somministrazione e conservazione degli alimenti, nonché delle operazioni di pulizia e sanificazione dei locali), in modo da salvaguardare la salute e la tutela del consumatore, prevenire i rischi da contaminazione e ridurre la trasmissione di malattie.

Al termine del percorso formativo il discente deve essere in grado di:

- Applicare le misure necessarie per il contenimento dei rischi di contaminazione alimentare
- Applicare il sistema HACCP aziendale.

Per ottenere i risultati sopra indicati si perseguono i seguenti obiettivi didattici principali:

- Riconoscere le buone pratiche di lavorazione degli alimenti
- Identificare i pericoli ed i rischi alimentari
- Acquisire le nozioni relative alla legislazione nazionale e comunitaria adottata.

· **Contenuti didattici:** Il corso di formazione si articola su 1 modulo formativo.

Gli argomenti trattati sono:

- Normativa di riferimento
- Rischi e pericoli alimentari: chimici, fisici e microbiologici
- Procedure di autocontrollo e principi del sistema HACCP
- Legislazione alimentare
- Conservazione alimenti
- Approvvigionamento materie prime e tracciabilità
- Pulizia e sanificazione dei locali e delle attrezzature
- Igiene personale
- Punti critici di controllo
- Il piano di autocontrollo
- Ambiti, tipologia e significato del Controllo Ufficiale.

Al termine delle lezioni ai discenti viene somministrato un test a risposta multipla. Il superamento delle prove si ha rispondendo correttamente almeno al 60% delle domande.

· **Metodologie formative previste:** In base alla modalità formativa scelta il corso di formazione prevede lo svolgimento del percorso on line, oppure in aula. La metodologia formativa utilizzata on line è l'e-learning.

---

Le metodologie formative utilizzate per la frequenza in aula sono la lezione frontale, le esercitazioni individuali e/o di gruppo e la videoconferenza sincrona (se attivata).

- **Materiale didattico:** Presentazioni multimediali e dispense.
- **Durata complessiva del corso:** Il corso ha una durata complessiva di 4 ore.
- **Numero partecipanti previsti:** Il numero massimo di partecipanti previsto per la frequenza in presenza è di 35 persone, per la frequenza on line, invece, non è previsto un numero massimo di partecipanti.
- **Attestato di partecipazione:** Attestato di frequenza e profitto.
- **Costo:** 90 euro + IVA.

## Etichettatura e allergeni - ex Reg. (CE) 852/2004 e D. Lgs. 193/2007

· **Destinatari:** Il corso si rivolge a tutti gli operatori del settore alimentare che operano in aziende di qualsiasi comparto, quali addetti alla produzione primaria e alle operazioni connesse, alle trasformazioni e distribuzione del prodotto alimentare, inclusa la sola vendita al dettaglio.

Sono esclusi dai destinatari del corso gli addetti alla preparazione, alla manipolazione e alla conservazione domestica di alimenti destinati al consumo domestico privato; e gli operatori addetti alla fornitura diretta di piccoli quantitativi di prodotti primari dal produttore al consumatore finale o a dettaglianti locali che forniscono direttamente il consumatore finale.

· **Obiettivi del corso:** Il corso si propone di fornire le competenze minime per riconoscere e gestire le problematiche in materia di igiene e sicurezza alimentare all'interno delle aziende.

La formazione degli operatori del settore alimentare è obbligatoria per raggiungere dei livelli standard di sicurezza alimentare a livello europeo e per garantire un importante diritto di ogni consumatore di entrare in contatto solo con alimenti sicuri.

Al termine del percorso formativo il discente deve essere in grado di:

- Applicare il sistema HACCP aziendale.

Per ottenere i risultati sopra indicati si perseguono i seguenti obiettivi didattici principali:

- Riconoscere le buone pratiche di lavorazione degli alimenti
- Identificare i pericoli ed i rischi alimentari.

· **Contenuti didattici:** Il corso di formazione si articola su 1 modulo formativo.

Gli argomenti trattati sono:

- Legislazione del settore
- Pulizia e Sanificazione
- Norme di comportamento - Igiene del personale
- Etichettatura
- Allergeni e intolleranze.

Al termine delle lezioni ai discenti viene somministrato un test a risposta multipla. Il superamento delle prove si ha rispondendo correttamente almeno al 60% delle domande.

· **Metodologie formative previste:** Il corso di formazione prevede lo svolgimento del percorso on line. La metodologia formativa utilizzata on line è l'e-learning.

· **Materiale didattico:** Presentazioni multimediali e dispense.

· **Durata complessiva del corso:** Il corso ha una durata complessiva di 2 ore.

· **Numero partecipanti previsti:** Il numero massimo di partecipanti previsto per la frequenza in presenza è di 35 persone, per la frequenza on line, invece, non è previsto un numero massimo di partecipanti.

· **Attestato di partecipazione:** Attestato di frequenza e profitto.



## spaziotantotto s.r.l.

Laureata Incubatore Imprese Innovative Politecnico di Torino  
Sede legale e operativa: Corso F. Ferrucci 77/9 – 10138 TORINO  
Sede operativa e aule: Via N. Bixio 8 – 10138 TORINO  
Tel. +39 011 0122331 / +39 011 4337431 / Fax +39 011 4332892  
E-mail info@spazio88.com - Pec spaziotantottosrl@pec.aruba.it  
P.I. / C.F. 08283280017 – N.REA TO960463 – Cap.Soc. € 10.500 i.v.

associato



---

• **Costo:** 80 euro + IVA.

## AREA TEMATICA 6 – SOSTENIBILITA’

### Corso base sulla sostenibilità – La dichiarazione non finanziaria e li bilancio di sostenibilità

- **Destinatari:** La formazione si rivolge a dipendenti e a collaboratori di micro, piccole, medie e grandi imprese che vogliono avviare progetti di sviluppo sostenibile all’interno del proprio business aziendale. È adatto sia coloro che hanno già avuto modo di interfacciarsi con il tema, ma non sanno rispondere adeguatamente alle esigenze di mercato, sia a coloro che si interfacciano per la prima volta con i concetti di business sostenibile.
- **Obiettivi del corso:** La formazione consente alle aziende di acquisire le conoscenze e le competenze necessarie per condurre il proprio business in modo sostenibile.

Il soggetto formato, al termine del percorso formativo, deve essere in grado di:

- Padroneggiare le tematiche generali di sostenibilità;
  - Contestualizzare la sostenibilità alla propria realtà produttiva.
- **Contenuti didattici:** Il corso si articola su un modulo formativo della durata complessiva di 8 ore riguardante la panoramica generale sui temi della sostenibilità e del bilancio sostenibile non finanziario.

Gli argomenti trattati sono:

- Sostenibilità: visione e approccio sistemico;
- La Dichiarazione Non Finanziaria e il Bilancio di Sostenibilità;
- Project Management della Sostenibilità in azienda;
- KPI di performance della Sostenibilità (Policy aziendale): overview generale GRI (Global Reporting Initiative);

Al termine del percorso di apprendimento e comunque non prima del trascorrere delle ore richieste, ai discenti viene somministrata una prova di valutazione composta da un test con domande chiuse a risposta multipla.

- **Metodologia formativa prevista:** Il corso di formazione prevede lo svolgimento di tutto il percorso on line o in aula oppure in modalità blended. La metodologia formativa utilizzata frequentando il corso on line è l’e-learning. Le metodologie formative utilizzate frequentando in aula sono la lezione frontale, le esercitazioni individuali e/o di gruppo e la videoconferenza sincrona (se attivata). Le metodologie formative utilizzare per la modalità blended prevedono un mix tra le precedenti.
- **Materiale didattico:** Presentazioni multimediali, dispense e video-lezioni.
- **Durata complessiva del corso:** il corso base ha una durata minima di 4 ore.
- **Attestato di partecipazione:** Attestato di frequenza e profitto. Verrà rilasciato solo se il discente ha partecipato al 100% delle ore di lezione.

· **Costo:** € 200 + IVA

## Corso completo sulla sostenibilità – KPI di performance della sostenibilità – Policy aziendale

· **Destinatari:** La formazione si rivolge al Management aziendale, a imprenditori, a manager, a responsabili della gestione ambientale, a dirigenti, a dipendenti e a collaboratori di micro, piccole, medie e grandi imprese che vogliono avviare progetti di sviluppo sostenibile all'interno del proprio business aziendale. È adatto sia a coloro che hanno già avuto modo di interfacciarsi con il tema, ma non sanno rispondere adeguatamente alle esigenze di mercato, sia a coloro che si interfacciano per la prima volta con i concetti di business sostenibile.

· **Obiettivi del corso:** La formazione consente alle aziende di acquisire le conoscenze e le competenze necessarie per condurre autonomamente il proprio business in modo sostenibile.

Il soggetto formato, al termine del percorso formativo, deve essere in grado di:

- Padroneggiare le tematiche generali e specifiche di sostenibilità;
- Contestualizzare la sostenibilità alla propria realtà produttiva;
- Integrare la sostenibilità in azienda gestendo autonomamente impegni e responsabilità.

· **Contenuti didattici:** Il corso si articola su un modulo formativo della durata complessiva di 24 ore riguardante la panoramica generale sui temi della sostenibilità e del bilancio sostenibile non finanziario e trattazione specifica su ciascuna delle dimensioni ESG.

Gli argomenti trattati sono:

- Sostenibilità: visione e approccio sistemico;
- La Dichiarazione Non Finanziaria e il Bilancio di Sostenibilità;
- Project Management della sostenibilità in azienda;
- KPI di performance della Sostenibilità (Policy aziendale)
  - GRI (Global Reporting Initiative):
    - Serie 200: Temi Economici (17 KPI);
    - Serie 300: Temi Ambientali (30 KPI);
    - Serie 400: Temi Sociali (34 KPI).
- Strumenti di valutazione, autodiagnosi e comunicazione della sostenibilità:
  - Sistemi di gestione delle organizzazioni;
  - Certificazioni ambientali di prodotto e di processo;
  - Metodologie di valutazione dell'impatto ambientale.
- Economia circolare ed economia verde: nascita e sviluppo.

Al termine del percorso di apprendimento e comunque non prima del trascorrere delle ore richieste, ai discenti viene somministrata una prova di valutazione composta da un test con domande chiuse a risposta multipla.

- 
- **Metodologia formativa prevista:** Il corso di formazione prevede lo svolgimento di tutto il percorso on line o in aula oppure in modalità blended. La metodologia formativa utilizzata frequentando il corso on line è l'e-learning. Le metodologie formative utilizzate frequentando in aula sono la lezione frontale, le esercitazioni individuali e/o di gruppo e la videoconferenza sincrona (se attivata). Le metodologie formative utilizzare per la modalità blended prevedono un mix tra le precedenti.
  - **Materiale didattico:** Presentazioni multimediali, dispense e video-lezioni.
  - **Durata complessiva del corso:** Il corso completo ha una durata minima di 8 ore.
  - **Attestato di partecipazione:** Attestato di frequenza e profitto. . Verrà rilasciato solo se il discente ha partecipato almeno al 70% delle ore di lezione.
  - **Costo:** € 600 + IVA

## Corso avanzato sulla sostenibilità – Il bilancio di sostenibilità aziendale e la sua implementazione

- **Destinatari:** La formazione si rivolge al Management aziendale, a imprenditori, a manager, a responsabili della gestione ambientale, a dirigenti, a dipendenti e a collaboratori di micro, piccole, medie e grandi imprese che vogliono avviare progetti di sviluppo sostenibile all'interno del proprio business aziendale. È adatto sia a coloro che hanno già avuto modo di interfacciarsi con il tema, ma non sanno rispondere adeguatamente alle esigenze di mercato, sia a coloro che si interfacciano per la prima volta con i concetti di business sostenibile.
- **Obiettivi del corso:** La formazione consente alle aziende di acquisire le conoscenze e le competenze necessarie per condurre autonomamente il proprio business in modo sostenibile.

Il soggetto formato, al termine del percorso formativo, deve essere in grado di:

- Padroneggiare le tematiche generali e specifiche di sostenibilità;
  - Contestualizzare la sostenibilità alla propria realtà produttiva;
  - Integrare la sostenibilità in azienda gestendo autonomamente impegni e responsabilità.
- **Contenuti didattici:** Il corso si articola su un modulo formativo della durata complessiva di 32 ore riguardante la panoramica generale sui temi della sostenibilità e del bilancio sostenibile non finanziario, trattazione specifica su ciascuna delle dimensioni ESG ed analisi di un caso studio relativo al bilancio di sostenibilità.

Gli argomenti trattati sono:

- Sostenibilità: visione e approccio sistemico;
- La Dichiarazione Non Finanziaria e il Bilancio di Sostenibilità;
- Project Management della sostenibilità in azienda;
- KPI di performance della Sostenibilità (Policy aziendale)
  - GRI (Global Reporting Initiative):
    - Serie 200: Temi Economici (17 KPI);
    - Serie 300: Temi Ambientali (30 KPI);
    - Serie 400: Temi Sociali (34 KPI).
- Applicazione caso studio: analisi bilancio di sostenibilità;
- Strumenti di valutazione, autodiagnosi e comunicazione della sostenibilità:
  - Sistemi di gestione delle organizzazioni;
  - Certificazioni ambientali di prodotto e di processo;
  - Metodologie di valutazione dell'impatto ambientale.
- Economia circolare ed economia verde: nascita e sviluppo;

Al termine del percorso di apprendimento e comunque non prima del trascorrere delle ore richieste, ai discenti viene somministrata una prova di valutazione composta da un test con domande chiuse a risposta multipla.



- 
- **Metodologia formativa prevista:** Il corso di formazione prevede lo svolgimento di tutto il percorso on line o in aula oppure in modalità blended. La metodologia formativa utilizzata frequentando il corso on line è l'e-learning. Le metodologie formative utilizzate frequentando in aula sono la lezione frontale, le esercitazioni individuali e/o di gruppo e la videoconferenza sincrona (se attivata). Le metodologie formative utilizzare per la modalità blended prevedono un mix tra le precedenti.
  - **Materiale didattico:** Presentazioni multimediali, dispense e video-lezioni.
  - **Durata complessiva del corso:** Il corso avanzato ha una durata minima di 12 ore. In generale la durata può essere adattata al contesto
  - **Attestato di partecipazione:** Attestato di frequenza e profitto. Verrà rilasciato solo se il discente ha partecipato almeno al 70% delle ore di lezione.
  - **Costo:** € 800 + IVA

## AREA TEMATICA 7 - ANTIRICICLAGGIO

### Antiriciclaggio

· **Destinatari:** La Legge Antiriciclaggio prevede l'obbligo per i soggetti obbligati (Commercialisti Consulenti del Lavoro, Notai, Avvocati, CED, Revisori, Tributaristi, Agenti di Cambio, Agenti in Attività Finanziaria, Banche, Intermediari Assicurativi - ai sensi del Regolamento IVASS n. 44/2019, Mediatori Creditizi, Promotori Finanziari, Società Fiduciarie, Società di Gestione del Risparmio - SGR, Società di Intermediazione Mobiliare - SIM, Società di Investimento a Capitale Variabile - SICAV, Società di Riscossione Tributi) di pianificare corsi antiriciclaggio periodici per tutti i propri dipendenti e i collaboratori.

In particolare l'art. 16 del D.lgs. 231-2007, così come modificato dalla legge di recepimento della IV Direttiva Antiriciclaggio (D.lgs. 90-2017) e della V Direttiva Antiriciclaggio (D.lgs. 125-2019) per i soggetti obbligati definisce l'onere di garantire programmi permanenti di formazione, finalizzati alla corretta applicazione delle disposizioni previste dalla normativa da far frequentare ai dipendenti e ai collaboratori dei programmi permanenti di formazione antiriciclaggio.

· **Obiettivi del corso:** Il Corso, rivolto principalmente agli Studi Professionali, ma anche agli altri destinatari degli obblighi, ha l'obiettivo di affrontare le normative europee ed italiane che disciplinano la Normativa Antiriciclaggio, delineare i principali campi di applicazione e fornire indicazioni sugli aspetti tecnici e organizzativi relativi alle prescrizioni introdotte dalla IV e dalla V Direttiva Antiriciclaggio.

Al termine del corso ogni discente avrà conoscenze legali, organizzative e tecnologiche inerenti la gestione dell'antiriciclaggio negli Studi Professionali.

Al termine del percorso formativo gli addetti saranno in grado di:

- Conoscere il significato della terminologia utilizzata dal Decreto Legislativo n. 231/2007, le Autorità coinvolte e i ruoli, gli elementi che compongono la "valutazione del rischio" e i criteri da applicare per effettuare l'analisi, gli elementi che consentono di mitigare il rischio, i comportamenti che rappresentano un indice di anomalia, le fattispecie che costituiscono i reati di riciclaggio e di autoriciclaggio ed i relativi comportamenti, i comportamenti di finanziamento del terrorismo, le modalità con cui adempiere agli obblighi di conservazione della documentazione, le carenze che possono costituire mancanze nella corretta gestione degli adempimenti in capo al soggetto obbligato e che possono dar origine a sanzione amministrativa o penale, gli elementi per gestire gli adempimenti antiriciclaggio nel rispetto della Protezione dei Dati Personali
- Comprendere quali siano le normative di primo e di secondo livello che si applicano al proprio contesto lavorativo, il ruolo del soggetto obbligato, dell'addetto antiriciclaggio e della funzione antiriciclaggio, l'importanza di una procedura antiriciclaggio, in cosa consista l'"adeguata verifica della clientela", in rapporto alla tipologia di rischio riscontrata
- Come fare una segnalazione di operazione sospetta
- Identificare il ruolo delle Pubbliche amministrazioni nel sistema di prevenzione del riciclaggio.

Per ottenere i risultati sopra indicati si perseguono i seguenti obiettivi didattici principali:

- Assistere e affiancare il soggetto obbligato nella gestione degli adempimenti antiriciclaggio
- Riconoscere eventuali indici di anomalia
- Effettuare una valutazione del rischio

- Sapere quali siano i propri ambiti all'interno della funzione antiriciclaggio
- Gestire tali adempimenti nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali

· **Contenuti didattici:** Il corso di formazione si articola su un unico modulo formativo teorico da svolgersi interamente in modalità e-learning, oppure interamente in aula, della durata di 4 ore.

Gli argomenti trattati sono:

- Introduzione alla Normativa Antiriciclaggio
- Soggetti coinvolti negli Adempimenti Antiriciclaggio
- Normativa di primo livello e di secondo livello
- Decreto Legislativo 231/2007 ed ultime modifiche della Quinta Direttiva europea
- Illeciti riconducibili al riciclaggio e finanziamento del terrorismo
- Obblighi del "soggetto obbligato"
- Adeguata Verifica della Clientela e dei Titolari Effettivi
- Piattaforme di Identificazione a Distanza e di Adeguata Verifica a Distanza
- Il Fascicolo Cliente e la Dichiarazione Antiriciclaggio
- Modalità di conservazione della documentazione antiriciclaggio
- I rischi per il professionista e l'eventuale autovalutazione
- Valutazione dei Rischi Antiriciclaggio
- Azioni per la gestione e mitigazione del rischio
- Segnalazione di operazione sospetta
- Comunicazione di Violazioni di Limitazione del Contante
- Modalità di svolgimento dei controlli
- Sanzioni Amministrative e Penali
- Attività di money transfer e i rischi ad essa connessi
- Disposizioni in materia di antiriciclaggio
- Linee preventive
- Ruolo della Funzione Antiriciclaggio e del Responsabile Antiriciclaggio
- La Relazione annuale degli organismi di autoregolamentazione
- Rapporti con le altre funzioni
- Segnalazione di operazioni sospette (SOS) e Responsabile delle segnalazioni delle operazioni sospette (S.O.S.)
- Le segnalazioni sospette
- La Funzione di revisione interna
- Disposizioni aggiuntive per i money transfer
- Obblighi previsti dal Decreto
- Peculiarità per banche e assicurazioni
- Conservazione dei dati
- Autorità e sanzioni
- Le regole tecniche degli Organismi di Autoregolamentazione.

Al termine del percorso di apprendimento e comunque, non prima del trascorrere delle ore richieste se prevista la modalità FAD, ai discenti viene somministrata, una prova di valutazione composta da un test con domande chiuse a risposta multipla.

· **Metodologie formative previste:** Il corso di formazione prevede lo svolgimento di tutto il percorso on line o in aula. La metodologia formativa utilizzata frequentando il corso on line è l'e-learning. Le metodologie

---

formative utilizzate frequentando in aula sono la lezione frontale, le esercitazioni individuali e/o di gruppo e la videoconferenza sincrona (se attivata).

- **Materiale didattico:** Presentazioni multimediali, dispense e video-lezioni.
- **Durata complessiva del corso:** Il corso ha una durata complessiva di 4 ore.
- **Numero partecipanti previsti:** Nella sessione in aula il numero massimo di partecipanti previsto è di 35 persone, in quella svolta interamente on line non è previsto un numero massimo di partecipanti.
- **Attestato di partecipazione:** Attestato di frequenza e profitto. Verrà rilasciato solo se il discente ha partecipato al 100% delle ore di lezione.
- **Costo:** 250 euro + IVA.